

๗๗๘

๑๒



บง.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๒

รับที่ ๗๗๘

วันที่ ๑๐ มี.ค. ๒๕๖๗

บุคลากร อำนวยการ

นิเทศ ส่งเสริมการจัดการศึกษา

นโยบายและแผน ส่งเสริมฯ ทางไกล

ตรวจสอบภายใน บริหารการเงิน

พัฒนาบุคลากร กฎหมายและคดี

ที่ ศธ ๐๔๑๒๑ / ๖๖๖๘

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต ๑
ถนนรณชัยชาญยุทธ อำเภอเมืองร้อยเอ็ด
จังหวัดร้อยเอ็ด ๔๕๐๐๐

๗ มกราคม ๒๕๖๗

กลุ่มผู้บริหารงานบุคคล

เลขที่รับ ๗๗๘

วันที่ ๑๐ มี.ค. ๒๕๖๗

อัตรากำลัง

สรรหา บรรจุและแต่งตั้ง

นำเห็นแจ้งและทะเบียนประวัติ

เรื่อง ประกาศรับสมัครลูกจ้างชั่วคราว (จ้างเหมาบริการ) ตำแหน่งพี่เลี้ยงเด็กพิการ
เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา/มัธยมศึกษา ทุกเขต
สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต ๑
ลงวันที่...๗...มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

จำนวน ๑ ชุด

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต ๑ มีความประสงค์รับสมัครลูกจ้าง
ชั่วคราว (จ้างเหมาบริการ) ตำแหน่งพี่เลี้ยงเด็กพิการ โดยรับสมัครระหว่าง วันที่ ๑๕ - ๒๑ มกราคม ๒๕๖๗
ดังรายละเอียดในประกาศที่ส่งมาพร้อมหนังสือนี้หรือทางเว็บไซต์กลุ่มบริหารงานบุคคล
<https://sites.google.com/site/roiet๑person>

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุกิจ กลางสุข)
รองผู้อำนวยการ ปฏิบัติราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต ๑

กลุ่มบริหารงานบุคคล
กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
โทร. ๐-๔๓๕๑-๓๐๐๓ ตั๋ว ๑๐๑
โทรสาร ๐-๔๓๕๑-๔๐๑๔



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต ๑
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว (จ้างเหมาบริการ) ตำแหน่งพี่เลี้ยงเด็กพิการ
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต ๑

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต ๑ จะดำเนินการรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว (จ้างเหมาบริการ) ตำแหน่งพี่เลี้ยงเด็กพิการ ดังนั้น อาศัยความตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙ / ว ๔๕๖๒ ลงวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๐ และคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ๑๑๒๐ / ๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การมอบอำนาจเกี่ยวกับลูกจ้างชั่วคราว ประกอบกับคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ๒๔๙๓ / ๒๕๖๖ สั่ง ณ วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๗.๐๙ / ว ๖๑๐๒ ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๖ และหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๗ / ว ๕๔๖๐ ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๖ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว (จ้างเหมาบริการ) รายละเอียดดังนี้

๑. ชื่อตำแหน่ง และรายละเอียดการจ้าง

๑.๑ ชื่อตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราว (จ้างเหมาบริการ) พี่เลี้ยงเด็กพิการ จำนวน ๔ อัตรา
(ดังรายละเอียดแนบท้ายประกาศ)

๑.๒ ขอบข่ายงานที่จะให้ปฏิบัติ

- ปฏิบัติงานในการให้ความช่วยเหลือเด็กพิการในสถานศึกษาที่จัดการศึกษาสำหรับคนพิการ และสถานศึกษาที่จัดการเรียนรวม ให้บริการทางการศึกษาเบื้องต้นแก่คนพิการ และช่วยเหลือครูในการจัดการศึกษา การจัดการเรียนการสอน พัฒนาเด็กพิการตามคำแนะนำของครูประจำการ รวมทั้งจัดกิจกรรม อื่น ๆ ที่เป็นการพัฒนาศักยภาพเด็กพิการ ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบของครูและผู้บริหารสถานศึกษา และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องกับเด็กพิการ

หน้าที่ความรับผิดชอบ ปฏิบัติงานในฐานะพี่เลี้ยงเด็กพิการที่ต้องใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะ และเจตคติที่ดีในการปฏิบัติงานร่วมกับครูในการจัดการศึกษาสำหรับเด็กพิการภายใต้การควบคุม กำกับ ตรวจสอบของผู้บริหารสถานศึกษา ในเรื่องดังต่อไปนี้

๑.๒.๑ ให้บริการช่วยเหลือ ดูแลเด็กพิการ จัดเตรียมสื่อ อุปกรณ์ สำหรับการจัดการเรียนรู้ให้เด็กพิการ ตามแผนการจัดการศึกษาเฉพาะบุคคล

๑.๒.๒ ปฏิบัติหน้าที่ ดูแล ช่วยเหลือเด็กพิการตามที่ได้รับมอบหมายจากครู ผู้บริหาร เช่น การนำนักเรียนไปห้องน้ำ การช่วยเหลือในการรับประทานอาหาร การเข้าร่วมกิจกรรม ฯลฯ

๑.๒.๓ บันทึกข้อมูล ปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงาน และรายงานผลการพัฒนาเด็กพิการตามที่ได้รับมอบหมายจากครู

/๑.๒.๔ ประสานการ...

๑.๒.๔ ประสานการทำงานร่วมกับครู ผู้บริหาร ผู้ปกครองด้านการจัดการศึกษา การฟื้นฟูสมรรถภาพสำหรับเด็กพิการ เพื่อให้เป็นไปตามแผนการจัดการศึกษาเฉพาะบุคคล

๑.๒.๕ ให้ความช่วยเหลือครูในการผลิต ดูแล บำรุงรักษา อุปกรณ์ สื่อ เครื่องใช้ในการจัดการเรียนสำหรับเด็กพิการ

๑.๒.๖ ร่วมกิจกรรมเพื่อพัฒนาศักยภาพของเด็กพิการ เช่น กิจกรรมหน้าเสาธง กิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา กิจกรรมวันไหว้ครู หรือกิจกรรมอื่น ๆ ที่โรงเรียนจัดขึ้น

๑.๒.๗ ให้คำปรึกษา แนะนำเกี่ยวกับการเรียนแก่เด็กพิการ เช่น การทำการบ้าน การเรียนซ่อมเสริม ทักษะการใช้ชีวิตประจำวัน

๑.๒.๘ งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาเด็กพิการ

๑.๓ อัตราค่าจ้าง ๙,๐๐๐ บาท / เดือน

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก

คุณสมบัติทั่วไป ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติทั่วไป ดังนี้

(๑) มีสัญชาติไทย เชื้อชาติไทย

(๒) อายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน ๖๐ ปีบริบูรณ์

(๓) ไม่เป็นโรคติดต่อร้ายแรง และไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพ จนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้

(๔) ไม่เป็นผู้ไร้ความสามารถ จิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- วุฒิการศึกษา ม.๓ หรือเทียบเท่า ขึ้นไป

๓. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ให้ขอรับเอกสารและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่ กลุ่มบริหารงานบุคคล ชั้น ๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต ๑ ระหว่างวันที่ ๑๕- ๒๑ มกราคม ๒๕๖๗ (ไม่เว้นวันหยุดราชการ)

๔. เอกสารและหลักฐานที่ใช้ในการสมัครคัดเลือก

- | | |
|---|--------------|
| ๑. ใบแสดงคุณวุฒิทางการศึกษา ฉบับจริง พร้อมสำเนา | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๒. ทะเบียนบ้านฉบับเจ้าบ้าน ฉบับจริง พร้อมสำเนา | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๓. บัตรประจำตัวประชาชน ฉบับจริง พร้อมสำเนา | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๔. รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ x ๑.๕ นิ้ว ซึ่งถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน และเป็นรูปถ่ายครั้งเดียวกัน | จำนวน ๓ รูป |
| ๕. หลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส (ถ้ามี) ใบเปลี่ยนชื่อ-สกุล (กรณีชื่อ-นามสกุล ในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน) ฉบับจริง พร้อมสำเนา | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๖. ใบรับรองแพทย์ซึ่งออกโดยโรงพยาบาลของรัฐ ที่ออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน | |

ทั้งนี้ สำเนาหลักฐานทุกฉบับ ให้ผู้สมัครรับรองสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับไว้ด้วย

/๕. การประกาศ...

๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต ๑ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการศึกษา ภายในวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๗ ที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต ๑ และทางเว็บไซต์ กลุ่มบริหารงานบุคคล <https://sites.google.com/site/roiet@person>

๖. วัน เวลา และสถานที่สอบคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต ๑ จะดำเนินการสอบคัดเลือก โดยการสัมภาษณ์ ในวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต ๑

วัน เวลา	วิชาที่สอบ	คะแนนเต็ม	หมายเหตุ
วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป	สัมภาษณ์	๕๐	สถานที่สอบ ห้องประชุมพลาญชัย ชั้น ๓ สพป.ร้อยเอ็ด เขต ๑

๗. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านเกณฑ์การคัดเลือกต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป โดยจะเรียงลำดับจากผู้ได้คะแนนสูงสุดจากมากไปหาน้อยตามลำดับ ในกรณีที่ผู้ผ่านการคัดเลือกได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ที่สมัครเข้ารับการศึกษา ก่อนเป็นผู้ที่ได้ลำดับที่ดีกว่า

๘. การประกาศผลการคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต ๑ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก ภายในวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗ ที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต ๑ และทางเว็บไซต์ กลุ่มบริหารงานบุคคล <https://sites.google.com/site/roiet@person> โดยจะขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกไว้ไม่เกิน ๒ ปี นับแต่วันประกาศผลการคัดเลือก

๙. การยกเลิกบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก

- ๙.๑ ผู้นั้นได้รับการจ้างตามตำแหน่งแล้ว
- ๙.๒ ผู้นั้นไม่มารายงานตัวเข้าปฏิบัติหน้าที่ตามกำหนด
- ๙.๓ ผู้นั้นขอสละสิทธิ์ในการเข้ารับการศึกษา
- ๙.๔ บัญชีผู้ผ่านการสรรหาสิ้นสุดระยะเวลาการขึ้นบัญชี
- ๙.๕ มีการประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกในตำแหน่งเดียวกันครั้งใหม่แล้ว

๑๐. การรายงานตัวและจัดทำสัญญาจ้าง

๑๐.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต ๑ จะดำเนินการให้ผู้ผ่านการคัดเลือกมาทำสัญญาจ้างครั้งแรกโดยใช้ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเป็นการเรียกตัวในวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. ที่ห้องประชุมพลาญชัย ชั้น ๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต ๑ หากผู้ผ่านการคัดเลือกไม่มารายงานตัว ตามวัน เวลาที่กำหนด จะถือว่าสละสิทธิ์

/๑๐.๒ การทำสัญญา...

๑๐.๒ การทำสัญญาจ้างในครั้งต่อไปจะมีหนังสือเรียกตัวผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นรายบุคคล โดยส่งจดหมายลงทะเบียนตอบรับตามที่ผู้ได้รับการสรรหาระบุไว้

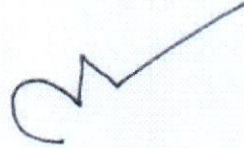
๑๐.๓ การจ้างลูกจ้างชั่วคราวดังกล่าว ถือเป็นกรจ้างโดยไม่มีข้อผูกพันที่จะนำไปสู่การบรรจุหรือปรับเปลี่ยนสถานภาพเป็นลูกจ้างประจำ / พนักงานราชการ / ข้าราชการ หากผู้ใดประสงค์จะบรรจุเป็นพนักงานราชการหรือข้าราชการ ต้องดำเนินการสมัครและสอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการและองค์กรกลางกำหนดตามลำดับ

๑๑. ผลการคัดเลือกของคณะกรรมการถือเป็นขั้นสุดท้าย

ทั้งนี้ หากตรวจสอบภายหลังพบว่าผู้ใดเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ในประกาศรับสมัครนี้จะไม่ได้รับพิจารณาให้ทำสัญญาจ้าง หรือถูกเลิกจ้างทันที และจะเรียกร้องสิทธิใด ๆ ไม่ได้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายสุชาติ พุทธลา)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต 1

รายชื่อโรงเรียนที่มีตำแหน่งว่าง
ลูกจ้างชั่วคราว (จ้างเหมาบริการ) ตำแหน่ง พี่เลี้ยงเด็กพิการ
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต ๑
(แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต ๑ ลงวันที่ ๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗)

ที่	โรงเรียน	อำเภอ	หมายเหตุ
๑	อนุบาลร้อยเอ็ด	เมืองร้อยเอ็ด	
๒	สหคามวิทยาคาร	จตุรพักตรพิมาน	
๓	เมืองธวัชบุรี	ธวัชบุรี	
๔	บ้านพยอม	จังหาร	

หลักสูตรการคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราว (จ้างเหมาบริการ) ตำแหน่งพี่เลี้ยงเด็กพิการ
สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต ๑
(แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต ๑ ลงวันที่ ๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗)

ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์)

คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน

ให้ประเมินด้วยวิธีการสัมภาษณ์ สังเกต ตรวจสอบเอกสาร หรือวิธีการอื่นที่เหมาะสม โดยประเมินจาก

๑. ประเมินการศึกษา (๑๐ คะแนน)
 ๒. ความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ในตำแหน่งที่เข้ารับการคัดเลือก (๒๐ คะแนน)
 ๓. การมีปฏิภาณไหวพริบ เจตคติ อุทิศตน (๑๐ คะแนน)
 ๔. บุคลิกลักษณะ และการสื่อสาร (๑๐ คะแนน)
-

ปฏิทินการดำเนินการคัดเลือก
ลูกจ้างชั่วคราว (จ้างเหมาบริการ) ตำแหน่งพี่เลี้ยงเด็กพิการ
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต ๑
(ตามประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต ๑ ลงวันที่ ๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗)

๑. ประกาศรับสมัคร	ภายในวันที่	๘	มกราคม	๒๕๖๗
๒. รับสมัคร	ระหว่างวันที่	๑๕-๒๑	มกราคม	๒๕๖๗
๓. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก	ภายในวันที่	๒๓	มกราคม	๒๕๖๗
๔. ดำเนินการคัดเลือก (สัมภาษณ์)	วันที่	๒๗	มกราคม	๒๕๖๗
๕. ประกาศผลการคัดเลือก	ภายในวันที่	๓๑	มกราคม	๒๕๖๗
๖. ดำเนินการจ้าง (ทำสัญญาจ้าง)	วันที่	๑	กุมภาพันธ์	๒๕๖๗

เลขประจำตัวสอบ

ใบสมัครลูกจ้างชั่วคราว
ตำแหน่งที่เลี้ยงเด็กพิการ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต ๑

ติดรูปถ่าย
ขนาด ๑ นิ้ว
ถ่ายไม่เกิน

๑. ชื่อ - สกุล (นาย / นาง / นางสาว).....
เลขประจำตัวประชาชน
๒. เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....อายุ.....ปี
สัญชาติ.....เชื้อชาติ.....ศาสนา.....สถานภาพ.....
๓. ปัจจุบันอยู่บ้านเลขที่.....หมู่ที่.....ถนน.....ตำบล.....
อำเภอ.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์.....
๔. สำเร็จการศึกษาชั้นสูงสุด.....
๕. ประสบการณ์การทำงาน.....
๖. ความสามารถพิเศษ.....
๗. เอกสารประกอบการสมัคร (ฉบับจริง และฉบับสำเนา อย่างละ ๑ ฉบับ พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง)
- สำเนาใบแสดงคุณวุฒิการศึกษา สำเนาทะเบียนบ้าน สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน
- รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ x ๑.๕ นิ้ว ซึ่งถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน และเป็นรูปถ่ายครั้งเดียวกัน
- หลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส (ถ้ามี) ใบเปลี่ยนชื่อ-สกุล (กรณีชื่อ-นามสกุล ในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน)
- ใบรับรองแพทย์ซึ่งออกโดยโรงพยาบาลของรัฐ ที่ออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครและข้อความที่แจ้งในใบสมัครนี้
ถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....ผู้สมัคร

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

เฉพาะเจ้าหน้าที่

<p>ได้ตรวจสอบเอกสารหลักฐานการสมัครเข้ารับการคัดเลือกฉบับจริง พร้อมฉบับถ่ายสำเนาแล้วปรากฏว่า</p> <p><input type="checkbox"/> หลักฐานถูกต้องครบถ้วน <input type="checkbox"/> ไม่ถูกต้อง</p> <p>เนื่องจาก.....</p> <p>(ลงชื่อ).....</p> <p>(.....)</p> <p>ตำแหน่ง.....</p>	<p>ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครแล้ว เห็นว่า</p> <p><input type="checkbox"/> มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศรับสมัคร <input type="checkbox"/> ขาดคุณสมบัติ</p> <p>เนื่องจาก.....</p> <p>(ลงชื่อ).....</p> <p>(.....)</p> <p>ตำแหน่ง.....</p>
---	---