



ที่ ศธ ๐๔๐๗๓/ว ๒๐๑๘

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
นครสวรรค์ เขต ๑ ถนนสวรรค์วิถี
นครสวรรค์ ๖๐๐๐๐

๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๖

เรื่อง แก้ไขประกาศตำแหน่งว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อรับย้ายผู้บริหารสถานศึกษา
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ทุกเขต

อ้างถึง หนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครสวรรค์ เขต ๑ ที่ ศธ ๐๔๐๗๓/ว ๑๙๙๕
ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย แก้ไขประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครสวรรค์ เขต ๑ จำนวน ๑ ชุด
เรื่อง ตำแหน่งว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อรับย้าย
ผู้บริหารสถานศึกษา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครสวรรค์ เขต ๑ ได้แจ้ง
ประกาศตำแหน่งว่างเพื่อรับย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามประกาศสำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษาประถมศึกษา นครสวรรค์ เขต ๑ ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อประชาสัมพันธ์
ให้ผู้บริหารสถานศึกษาที่ประสงค์ขอย้ายไปสถานศึกษา ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
นครสวรรค์ เขต ๑ ให้ส่งคำร้องขอย้ายพร้อมเอกสารประกอบการพิจารณา นั้น

เนื่องจาก สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครสวรรค์ เขต ๑ มีตำแหน่งว่างผู้บริหาร
สถานศึกษาเพิ่มเติมจากประกาศดังกล่าว จึงขอแก้ไขประกาศตำแหน่งว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
เพื่อรับย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายศุภวิชญ์ ดิษเจริญ)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครสวรรค์ เขต ๑ รักษาการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครสวรรค์ เขต ๑

กลุ่มบริหารงานบุคคล

งานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

โทร. ๐๘๖-๔๔๕๔๐๗๒

เจ้าหน้าที่ : นภััสสร เนตรพัฒน์ ๐๘๙-๗๐๗๑๘๑๘



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๑
เรื่อง แก้ไขประกาศตำแหน่งว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อรับย้ายผู้บริหารสถานศึกษา
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๑ ได้มีประกาศ เรื่องตำแหน่งว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อรับย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖ นั้น

เนื่องจาก สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๑ มีตำแหน่งว่างผู้บริหารสถานศึกษาเพิ่มเติมจากประกาศดังกล่าว จึงขอแก้ไขประกาศตำแหน่งว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อรับย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามรายละเอียด ดังนี้

๑. ตำแหน่งว่างที่จะใช้รับย้าย

๑.๑ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๔ อัตรา

๑.๒ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๒๕ อัตรา

(รายละเอียดตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้)

๒. กำหนดสัดส่วนของตำแหน่งว่าง

ตำแหน่ง	จำนวน	ใช้รับย้าย	ใช้บรรจุและแต่งตั้ง	รวม	หมายเหตุ
รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	๔	๒	๒	๔	
ผู้อำนวยการสถานศึกษา	๒๕	๑๓	๑๒	๒๕	

การพิจารณาปรับย้าย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๑ จะนำตำแหน่งว่างทั้งหมดมาพิจารณาย้ายตามสัดส่วนที่กำหนดนี้ ใช้สำหรับรับย้ายและจะเหลือตำแหน่งว่างที่จะใช้บรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก หรือที่จะใช้สำหรับการคัดเลือกเท่ากับสัดส่วนที่กำหนดไว้

ทั้งนี้ รายละเอียดส่วนอื่น ตามประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๑ เรื่องตำแหน่งว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อรับย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้คงเดิม

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายศุภวิชญ์ ดิษเจริญ)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๑ รักษาการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๑

บัญชีรายชื่อตำแหน่งว่างผู้บริหารสถานศึกษา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
 สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครสวรรค์ เขต ๑
 (แบบท้ายประกาศ สพ.น.นครสวรรค์ เขต ๑ ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖)

ที่	โรงเรียน	อำเภอ	จำนวนนักเรียน	ขนาดโรงเรียน	หมายเหตุ
ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๔ อัตรา					
๑	โรงเรียนวัดหนองกระโดน	เมืองนครสวรรค์	๑๖๓	กลาง	
๒	โรงเรียนอนุบาลพยุหะคีรี(วัดพระพรามค์เหลือง)	พยุหะคีรี	๑๒๙	กลาง	
๓	โรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๑๐๗ (บ้านหนองไม้แดง)	พยุหะคีรี	๑๕๘	กลาง	
๔	โรงเรียนอนุบาลเมืองนครสวรรค์(เขากบ วิศวกรรมศึกษา)	เมืองนครสวรรค์	๑,๓๔๖	ขนาดใหญ่	เกษียณปี ๒๕๖๖/ ร.ร.คุณภาพประจำตำบล
ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๒๑ อัตรา					
	ตำแหน่งที่ว่าง				
๑	โรงเรียนบริรักษ์ประชาสาร	เมืองนครสวรรค์	๔๑	เล็ก	
๒	โรงเรียนวัดหนองแพงพวย	เก้าเลี้ยว	๖๗	เล็ก	
๓	โรงเรียนวัดเนินสะเดา	ชุมแสง	๖๓	เล็ก	
๔	โรงเรียนบ้านใหม่ศึกษา	พยุหะคีรี	๔๖	เล็ก	
๕	โรงเรียนเขาสามยอด	พยุหะคีรี	๔๖	เล็ก	
๖	โรงเรียนวัดโป่งสวรรค์	พยุหะคีรี	๔๒	เล็ก	
๗	โรงเรียนบ้านห้วยบง	พยุหะคีรี	๑๐๙	เล็ก	
๘	โรงเรียนวัดบ้านลาด	ชุมแสง	๔๔	เล็ก	
๙	โรงเรียนวัดศาลาแดง	โกรกพระ	๖๙	เล็ก	
๑๐	โรงเรียนเขาสะพานนางสรง	พยุหะคีรี	๙๐	เล็ก	
๑๑	โรงเรียนบ้านแหลมมาย	เก้าเลี้ยว	๕๕	เล็ก	
๑๒	โรงเรียนบ้านสระงาม	เมืองนครสวรรค์	๖๐	เล็ก	
๑๓	โรงเรียนวัดแสงรังสรรค์	ชุมแสง	๖๐	เล็ก	
๑๔	โรงเรียนบ้านท่าเตียน	ชุมแสง	๗๖	เล็ก	
๑๕	โรงเรียนบ้านท่าจันทน์(สำลีประชานุเคราะห์)	ชุมแสง	๔๘	เล็ก	
๑๖	โรงเรียนวัดชุมชนสงฆ์(มงคลประชานุกุล)	เมืองนครสวรรค์	๔๓	เล็ก	
๑๗	โรงเรียนวัดใหม่	พยุหะคีรี	๕๕	เล็ก	
๑๘	โรงเรียนวัดนากลาง	โกรกพระ	๑๕๑	กลาง	เกษียณปี ๒๕๖๖/ ร.ร.คุณภาพประจำตำบล
๑๙	โรงเรียนชุมชนวัดบ้านหว่า "ประชาสาวิทย์"	โกรกพระ	๑๓๘	กลาง	เกษียณปี ๒๕๖๖
๒๐	โรงเรียนวัดมรรครังษยคี	เก้าเลี้ยว	๑๒๖	กลาง	เกษียณปี ๒๕๖๖
๒๑	โรงเรียนวัดหนองเต่า	เก้าเลี้ยว	๑๖๒	กลาง	เกษียณปี ๒๕๖๖/ ร.ร.คุณภาพประจำตำบล
๒๒	โรงเรียนวัดท่าไม้	ชุมแสง	๖๕	เล็ก	เกษียณปี ๒๕๖๖/ ร.ร.คุณภาพประจำตำบล

บัญชีรายชื่อตำแหน่งว่างผู้บริหารสถานศึกษา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาานครสวรรค์ เขต ๑
(แนบท้ายประกาศ สพ.น.นครสวรรค์ เขต ๑ ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖)

ที่	โรงเรียน	อำเภอ	จำนวนนักเรียน	ขนาดโรงเรียน	หมายเหตุ
๒๓	โรงเรียนวัดบางม่วง	เมืองนครสวรรค์	๕๙	เล็ก	เกษียณปี ๒๕๖๖/ ร.ร.คุณภาพประจำตำบล
๒๔	โรงเรียนวัดศรีสวรรค์สังฆาราม	เมืองนครสวรรค์	๗๒	เล็ก	เกษียณปี ๒๕๖๖/ ร.ร.คุณภาพประจำตำบล
๒๕	โรงเรียนสังข์บุญธรรมราษฎร์นุสรณ์	เก้าเลี้ยว	๑๐๙	เล็ก	เกษียณปี ๒๕๖๖/ ร.ร.คุณภาพประจำตำบล





ที่ ศธ ๐๔๓๑๕/ว ๒๓๓๓๓

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาประจำบุรีรัมย์
๓๐๔ ถนนสละชีพ ตำบลประจวบคีรีขันธ์
อำเภอเมืองประจวบคีรีขันธ์
จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ๗๗๐๐๐

๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๖

เรื่อง การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๗ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔
๒. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๒๘๒๔
ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาประจำบุรีรัมย์	จำนวน ๑ ชุด
๒. แบบคำร้องขอย้ายผู้บริหารสถานศึกษา	จำนวน ๑ ชุด
๓. แบบสรุปความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน	จำนวน ๑ ฉบับ
๔. แบบสรุปรายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนในการประเมิน ตามองค์ประกอบการประเมินศักยภาพ	จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา
สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ โดยให้ใช้บังคับกับทุกส่วนราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป
และหนังสือที่อ้างถึง ๒ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้กำหนดขนาดสถานศึกษา รายละเอียด
ตัวชี้วัดและคะแนนในการประเมินตามองค์ประกอบการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (การย้ายกรณีปกติ) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ นั้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาประจำบุรีรัมย์ จึงขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์
ให้ผู้บริหารสถานศึกษาทราบโดยทั่วกัน หากประสงค์ขอย้ายให้ยื่นคำร้องขอย้าย มติคณะกรรมการศึกษาธิการ
จังหวัดต้นสังกัดและเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณา ดังนี้

๑. คำร้องขอย้ายตามแบบที่ ก.ค.ศ. กำหนด	จำนวน ๒ ชุด
๒. สำเนา ก.พ.๗ ที่เป็นปัจจุบัน (รับรองสำเนาถูกต้องโดยเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ)	จำนวน ๒ ชุด
๓. แบบสรุปความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานพร้อมสำเนารายงาน การประชุม	จำนวน ๒ ชุด

๔. แบบสรุปรายละเอียด (ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔) พร้อมแนบเอกสารประกอบการพิจารณา
ตามรายละเอียดตัวชี้วัดฯ (ตามหนังสือที่อ้างถึง ๒)) ให้สำเนาเท่ากระดาศ ขนาด a๔ โดยจัดทำเป็นรูปเล่ม
เดียวกันทั้ง ๖ องค์ประกอบ พร้อมระบุเลขหน้าให้ชัดเจนและรับรองสำเนาเอกสารทุกฉบับ จำนวน ๘ เล่ม

ทั้งนี้ ให้จัดส่งถึงสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาประจำวงศรึชั้นั ภายใ
วันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ สำหรับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่จัดส่งทางไปรษณีย์จะยึดถือในวันที่ไปรษณีย์
ประทับตรา หากพ้นกำหนดนี้ถือว่าไม่ประสงค์ขอย้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ



(นายธีระชัย รัตนรังษี)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา รักษาการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาประจำวงศรึชั้นั

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทรศัพท์ ๐ ๓๒๖๐ ๑๐๓๙

โทรสาร ๐ ๓๒๖๐ ๑๐๓๙



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาประจำบึงคิรีรินทร์
เรื่อง ตำแหน่งว่างและคาดว่าจะว่างผู้บริหารสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาประจำบึงคิรีรินทร์

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาประจำบึงคิรีรินทร์ มีตำแหน่งว่างและคาดว่าจะว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา รายละเอียดบัญชีแนบท้ายประกาศนี้

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๗ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔ และตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๒๘๒๔ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ จึงให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ที่ประสงค์ขอย้ายและมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ยื่นคำร้องขอย้ายระหว่างวันที่ ๑ - ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖ หากพ้นกำหนดนี้ถือว่าไม่ประสงค์ขอย้าย

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายธีระชัย รัตนรังษี)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาประจำบึงคิรีรินทร์

บัญชีตำแหน่งว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาประจวบคีรีขันธ์

(แนบท้าย ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๖)

ที่	โรงเรียน	อำเภอ	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง เลขที่จ่ายตรง	อันดับ	เงินเดือน	จำนวนนักเรียน ณ วันที่ ๑๐ มิ.ย. ๒๕๖๖	หมายเหตุ
ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา (ว่าง)								
๑	ประจวบวิทยาลัย	เมือง	๓๓๔๘๙	๐๓๔๓๐๒๑	คศ.๒	๔๑,๖๒๐	๒๗๓๓	
๒	ประจวบวิทยาลัย	เมือง	๓๓๔๙๐	๐๓๔๓๐๒๒	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	๒๗๓๓	
๓	ทับสะแกวิทยา	ทับสะแก	๓๓๙๒๗	๐๓๔๓๑๘๔	คศ.๒	๒๙,๗๗๐	๘๕๓	
๔	บางสะพานวิทยา	บางสะพาน	๓๓๘๔๔	๐๓๔๓๒๔๐	คศ.๒	๔๑,๖๒๐	๒๕๔๘	
๕	บางสะพานวิทยา	บางสะพาน	๓๓๘๕๔	๐๓๔๓๒๔๑	คศ.๒	๓๒,๐๖๐	๒๕๔๘	
๖	บางสะพานวิทยา	บางสะพาน	๑๑๐๗๗๙	๐๓๔๓๗๔๙	คศ.๒	๔๑,๖๒๐	๒๕๔๘	
๗	ธงชัยวิทยา	บางสะพาน	๓๓๒๘๖	๐๓๔๓๓๑๕	คศ.๒	๓๒,๐๖๐	๓๕๗	
๘	ชัยเกษมวิทยา	บางสะพาน	๓๓๙๓๒	๐๓๔๓๓๔๕	คศ.๓	๔๕,๒๙๐	๕๓๑	
๙	กุยบุรีวิทยา	กุยบุรี	๓๓๗๗๕	๐๓๔๓๗๔๗	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	๙๘๔	
๑๐	กุยบุรีวิทยา	กุยบุรี	๓๓๗๘๘	๐๓๔๓๗๔๘	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	๙๘๔	
๑๑	เมืองปราณบุรี	ปราณบุรี	๓๓๖๘๘	๐๓๔๓๓๗๖	คศ.๓	๕๔,๘๒๐	๘๒๐	
๑๒	เตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการปราณบุรี	ปราณบุรี	๓๔๐๕๖	๐๓๔๓๔๓๗	คศ.๓	๓๐,๐๒๐	๑๖๖๓	
๑๓	เตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการปราณบุรี	ปราณบุรี	๑๑๗๓๙๓	๐๓๔๓๔๓๘	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	๑๖๖๓	
๑๔	เตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการปราณบุรี	ปราณบุรี	๑๑๔๖๒๑	๐๓๔๓๑๖๙	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	๑๖๖๓	
๑๕	หัวหิน	หัวหิน	๓๓๕๙๓	๐๓๔๓๔๘๙	คศ.๓	๔๖,๕๘๐	๒๔๘๗	
๑๖	หัวหิน	หัวหิน	๓๓๖๒๓	๐๓๔๓๔๙๐	คศ.๒	๔๑,๖๒๐	๒๔๘๗	
๑๗	หัวหิน	หัวหิน	๓๓๖๗๒	๐๓๔๓๔๙๑	คศ.๒	๓๒,๐๖๐	๒๔๘๗	
๑๘	หัวหินวิทยาคม	หัวหิน	๓๔๐๗๖	๐๓๔๓๕๘๘	คศ.๓	๓๙,๓๗๐	๘๙๘	
๑๙	หนองพลับวิทยา	หัวหิน	๑๐๐๑๘	๐๓๔๓๖๑๘	คศ.๒	๔๑,๖๒๐	๔๘๖	
๒๐	สามร้อยยอดวิทยาคม	สามร้อยยอด	๓๔๑๙	๐๓๔๓๑๘๕	คศ.๒	๓๗,๔๖๐	๑๖๘๒	
ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา (ว่าง)								
๒๑	หัวก้าวหน้าวิทยาลัย	เมือง	๑๓๔๐๕๘	๐๓๔๓๑๕๗	คศ.๓	๕๗,๗๕๐	๔๒	
๒๒	หนองพลับวิทยา	หัวหิน	๓๔๑๔๒	๐๓๔๓๖๑๗	คศ.๓	๔๒,๖๔๐	๔๘๖	
ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา (คาดว่าจะว่าง)								
๒๓	ธงชัยวิทยา	บางสะพาน	๓๔๑๒๓	๐๓๔๓๓๑๔	คศ.๓	๖๙,๐๔๐	๓๕๗	

หมายเหตุ : มติ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๖ กำหนดสัดส่วน

ตำแหน่งว่างสำหรับรับย้าย ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๑ อัตรา/ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๑๐ อัตรา

แบบสรุปความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน
โรงเรียน.....
ในการประชุมคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ครั้งที่/๒๕๖๖
เมื่อวันที่.....เดือน..... พ.ศ.๒๕๖๖

ประกอบกรณียื่นคำร้องขอย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖
(ยื่นคำร้องขอย้ายระหว่างวันที่ ๑ - ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖)

๑. ชื่อ-สกุล ผู้ขอย้าย.....
โรงเรียน.....
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา.....

๒. ความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

ลงชื่อ

(.....)

ประธานคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน

โรงเรียน.....

แบบสรุปรายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนในการประเมิน
ตามองค์ประกอบการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (การย้ายกรณีปกติ)
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อ ตำแหน่ง
โรงเรียน สังกัด

ประสงค์ขอย้ายมาดำรงตำแหน่ง สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาประจำวงศัรชัณฉั

** โปรดทำเครื่องหมาย √ ในช่อง () ที่เลือก

องค์ประกอบที่ ๑ ความรู้ความสามารถในการบริหารจัดการศึกษา คะแนนเต็ม ๒๕ คะแนน

๑.๑ คุณวุฒิ คะแนนเต็ม ๕ คะแนน (เอกสารประกอบหน้า

- | | | |
|-------------------|---|-------|
| () (๑) ปริญญาตรี | ๒ | คะแนน |
| () (๒) ป.บัณฑิต | ๓ | คะแนน |
| () (๓) ปริญญาโท | ๔ | คะแนน |
| () (๔) ปริญญาเอก | ๕ | คะแนน |

๑.๒ การได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ อนุกรรมการ คณะทำงาน หรือวิทยากร

คะแนนเต็ม ๕ คะแนน (เอกสารประกอบหน้า

- | | | |
|--|---|-------|
| () (๑) ระดับสถานศึกษา/กลุ่มโรงเรียน/สหวิทยาเขต/ศูนย์เครือข่าย | ๒ | คะแนน |
| () (๒) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/ระดับจังหวัด | ๓ | คะแนน |
| () (๓) ระดับภาค/ระดับเขตตรวจราชการ หรือระดับกลุ่มสถานศึกษา
/เครือข่ายสถานศึกษา สังกัด สศศ. | ๔ | คะแนน |
| () (๔) ระดับชาติขึ้นไป | ๕ | คะแนน |

๑.๓ ความสามารถในการบริหารจัดการสถานศึกษา

คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน (เอกสารประกอบหน้า

ให้ผู้ประสงค์ขอย้ายเขียนบทสรุปผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ ด้านความสามารถใน
การบริหารจัดการศึกษา ตามตัวชี้วัดที่กำหนด ดังนี้

๑. การบังคับบัญชาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และบุคลากรใน
สถานศึกษา และบริหารกิจการของสถานศึกษา ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับ

๒. การบริหารงานบุคคล การบริหารงานวิชาการ บริหารงบประมาณ และบริหาร
ทั่วไปของสถานศึกษา ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ นโยบาย และเป็นไปตามหลักบริหารกิจการ
บ้านเมืองที่ดี

๓. การส่งเสริมและสนับสนุนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา
ให้พัฒนาอย่างต่อเนื่องเต็มศักยภาพ โดยเน้นทักษะการใช้ภาษาไทยและภาษาอังกฤษ หรือภาษาต่างประเทศอื่น
และทักษะการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล ด้วยวิธีการต่าง ๆ อย่างเหมาะสม

๔. การบริหารกิจการผู้เรียน จัดกิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาผู้เรียน ให้ผู้เรียนมี
สมรรถนะ และคุณลักษณะอันพึงประสงค์

๕. การจัดระบบดูแลช่วยเหลือผู้เรียน เพื่อแก้ปัญหาและพัฒนาผู้เรียน ให้มีโอกาสและความเสมอภาคทางการศึกษา ลดความเหลื่อมล้ำ

โดยประเมินจากบทสรุปผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ ด้านความสามารถในการบริหารจัดการศึกษา ดังนี้

- | | |
|---|----------|
| <input type="checkbox"/> (๑) สอดคล้อง เหมาะสม น้อย | ๙ คะแนน |
| <input type="checkbox"/> (๒) สอดคล้อง เหมาะสม ปากกกลาง | ๑๑ คะแนน |
| <input type="checkbox"/> (๓) สอดคล้อง เหมาะสม มาก | ๑๓ คะแนน |
| <input type="checkbox"/> (๔) สอดคล้อง เหมาะสม มากที่สุด | ๑๕ คะแนน |

องค์ประกอบที่ ๒ ประสิทธิภาพในการบริหารสถานศึกษา คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน

๒.๑ การดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา

คะแนนเต็ม ๕ คะแนน (เอกสารประกอบหน้า

- | | |
|--|-----------------|
| <input type="checkbox"/> (๑) ตั้งแต่ ๑ - ๑๙ ปี | ปีละ ๐.๒๕ คะแนน |
| <input type="checkbox"/> (๒) ตั้งแต่ ๒๐ ปีขึ้นไป | ๕ คะแนน |

๒.๒ การดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการสถานศึกษาในสถานศึกษาปัจจุบัน คะแนนเต็ม ๕ คะแนน (เอกสารประกอบหน้า

- | | |
|--|-----------------|
| <input type="checkbox"/> (๑) ตั้งแต่ ๑ - ๑๙ ปี | ปีละ ๐.๒๕ คะแนน |
| <input type="checkbox"/> (๒) ตั้งแต่ ๒๐ ปีขึ้นไป | ๕ คะแนน |

๒.๓ ขนาดสถานศึกษาที่ขอย้ายไปดำรงตำแหน่ง หรือประเภทของสถานศึกษาและประสบการณ์ด้านการศึกษาพิเศษ

๒.๓.๑ ขนาดสถานศึกษาที่ขอย้ายไปดำรงตำแหน่ง

คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน (เอกสารประกอบหน้า

- | | |
|---|----------|
| <input type="checkbox"/> (๑) ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษา
ข้ามขนาดสถานศึกษา ใกล้เคียง ๒ ขนาด | ๗ คะแนน |
| <input type="checkbox"/> (๒) ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษา
ข้ามขนาดสถานศึกษา ใกล้เคียง ๑ ขนาด | ๘ คะแนน |
| <input type="checkbox"/> (๓) ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษา
ที่มีขนาดใกล้เคียงกัน | ๙ คะแนน |
| <input type="checkbox"/> (๔) ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษา
ที่มีขนาดเดียวกัน | ๑๐ คะแนน |

องค์ประกอบที่ ๓ ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานในหน้าที่/คุณภาพการปฏิบัติงาน คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน

๓.๑ ผลงานและรางวัลที่เกิดกับนักเรียน

คะแนนเต็ม ๕ คะแนน (เอกสารประกอบหน้า

- | | |
|---|---------|
| <input type="checkbox"/> (๑) ระดับสถานศึกษา/กลุ่มโรงเรียน/สหวิทยาเขต/ศูนย์เครือข่าย | ๒ คะแนน |
| <input type="checkbox"/> (๒) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/ระดับจังหวัด | ๓ คะแนน |
| <input type="checkbox"/> (๓) ระดับภาค/ระดับเขตตรวจราชการ หรือระดับกลุ่มสถานศึกษา
/เครือข่ายสถานศึกษา สังกัด สศศ. | ๔ คะแนน |
| <input type="checkbox"/> (๔) ระดับชาติขึ้นไป | ๕ คะแนน |

๓.๒ ผลงานและรางวัลที่เกิดกับข้าราชการครูและบุคลากรในสถานศึกษา

คะแนนเต็ม ๕ คะแนน (เอกสารประกอบหน้า))

- () (๑) ระดับสถานศึกษา/กลุ่มโรงเรียน/สภวิทยาเขต/ศูนย์เครือข่าย ๒ คะแนน
- () (๒) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/ระดับจังหวัด ๓ คะแนน
- () (๓) ระดับภาค/ระดับเขตตรวจราชการ หรือระดับกลุ่มสถานศึกษา /เครือข่ายสถานศึกษา สังกัด สศศ. ๔ คะแนน
- () (๔) ระดับชาติขึ้นไป ๕ คะแนน

๓.๓ ผลงานและรางวัลที่เกิดกับสถานศึกษา

คะแนนเต็ม ๕ คะแนน (เอกสารประกอบหน้า))

- () (๑) ระดับสถานศึกษา/กลุ่มโรงเรียน/สภวิทยาเขต/ศูนย์เครือข่าย ๒ คะแนน
- () (๒) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/ระดับจังหวัด ๓ คะแนน
- () (๓) ระดับภาค/ระดับเขตตรวจราชการ หรือระดับกลุ่มสถานศึกษา /เครือข่ายสถานศึกษา สังกัด สศศ. ๔ คะแนน
- () (๔) ระดับชาติขึ้นไป ๕ คะแนน

๓.๔ ผลงานและรางวัลที่เกิดกับตนเอง

คะแนนเต็ม ๕ คะแนน (เอกสารประกอบหน้า))

- () (๑) ระดับสถานศึกษา/กลุ่มโรงเรียน/สภวิทยาเขต/ศูนย์เครือข่าย ๒ คะแนน
- () (๒) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/ระดับจังหวัด ๓ คะแนน
- () (๓) ระดับภาค/ระดับเขตตรวจราชการ หรือระดับกลุ่มสถานศึกษา /เครือข่ายสถานศึกษา สังกัด สศศ. ๔ คะแนน
- () (๔) ระดับชาติขึ้นไป ๕ คะแนน

องค์ประกอบที่ ๔ วิสัยทัศน์ในการบริหารจัดการศึกษา คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน

(เอกสารประกอบหน้า))

ให้ผู้ประสงค์ขอย้ายเขียนวิสัยทัศน์ในการบริหารจัดการศึกษาที่แสดงให้เห็นถึงการบริหาร การเปลี่ยนแปลงเชิงกลยุทธ์และนวัตกรรม โดยกำหนดนโยบาย แผน กลยุทธ์ ในการพัฒนาสถานศึกษาร่วมกับ ผู้เรียน ครู คณะกรรมการสถานศึกษา ผู้ปกครอง ชุมชนและเครือข่าย

โดยประเมินจากวิสัยทัศน์ในการบริหารจัดการศึกษา ดังนี้

- () (๑) สอดคล้อง เหมาะสม เป็นไปได้น้อย ๙ คะแนน
- () (๒) สอดคล้อง เหมาะสม เป็นไปได้ปานกลาง ๑๑ คะแนน
- () (๓) สอดคล้อง เหมาะสม เป็นไปได้มาก ๑๓ คะแนน
- () (๔) สอดคล้อง เหมาะสม เป็นไปได้มากที่สุด ๑๕ คะแนน

องค์ประกอบที่ ๕ การพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน

(เอกสารประกอบหน้า))

ให้ผู้ประสงค์ขอย้ายเขียนสรุปผลการพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ และการนำความรู้ ความสามารถ ทักษะที่ได้จากการพัฒนาตนเองและวิชาชีพมาใช้ในการพัฒนาการบริหารจัดการสถานศึกษา ตามตัวชี้วัดที่กำหนด ดังนี้

๑. การพัฒนาตนเอง และพัฒนาวิชาชีพที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ ความสามารถ ทักษะ การใช้ภาษาไทย และภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร และการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการศึกษา สมรรถนะทาง วิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา และความรอบรู้ในการบริหารงานให้สูงขึ้น

๒. การนำความรู้ ความสามารถ ทักษะที่ได้จากการพัฒนาตนเองไปใช้ในการพัฒนา ตนเองและวิชาชีพ มาใช้ในการพัฒนาการบริหารจัดการสถานศึกษาที่ส่งผลต่อคุณภาพครู ผู้เรียน และ สอดคล้องกับบริบทของสถานศึกษา

โดยประเมินจากสรุปผลการพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ และการนำความรู้ ความสามารถ ทักษะที่ได้จากการพัฒนาตนเองและวิชาชีพมาใช้ในการพัฒนาการบริหารจัดการสถานศึกษา ดังนี้

- () (๑) สอดคล้อง เหมาะสม น้อย ๗ คะแนน
- () (๒) สอดคล้อง เหมาะสม ปากกกลาง ๘ คะแนน
- () (๓) สอดคล้อง เหมาะสม มาก ๙ คะแนน
- () (๔) สอดคล้อง เหมาะสม มากที่สุด ๑๐ คะแนน

องค์ประกอบที่ ๖ การประพฤติตน คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน

๖.๑ การรักษาวินัย

คะแนนเต็ม ๕ คะแนน (เอกสารประกอบหน้า

- () (๑) เคยถูกลงโทษทางวินัยลดขั้นเงินเดือนหรือลดเงินเดือน ๒ คะแนน
- () (๒) เคยถูกลงโทษตัดเงินเดือน ๓ คะแนน
- () (๓) เคยถูกลงโทษภาคทัณฑ์ ๔ คะแนน
- () (๔) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ๕ คะแนน

๖.๒ การรักษাজรรยาบรรณ

คะแนนเต็ม ๕ คะแนน (เอกสารประกอบหน้า

- () (๑) เคยถูกพักใช้ หรือเคยถูกเพิกถอนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ๒ คะแนน
- () (๒) เคยถูกภาคทัณฑ์ ๓ คะแนน
- () (๓) เคยถูกตักเตือน ๔ คะแนน
- () (๔) ไม่เคยถูกลงโทษทางจรรยาบรรณวิชาชีพ ๕ คะแนน

ขอรับรองว่าข้อความและเอกสารประกอบการยื่นคำร้องขอย้ายดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ) ผู้ขอย้าย

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่

หมายเหตุ ๑. กรณีคะแนนรวมทุกองค์ประกอบการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย ตำแหน่งผู้บริหาร สถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (การย้ายกรณีปกติ) เท่ากัน ให้พิจารณาลำดับอาวุโสในราชการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศร ๐๒๐๒.๖/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๕

๒. เอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณาให้รับรองสำเนาถูกต้องทุกฉบับ

๓. จัดเรียงเอกสารประกอบการพิจารณาตามองค์ประกอบ ๑ - ๖

ที่ ศธ ๐๔๐๕๗/๒๐๓๒



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครนายก
ถนนสุวรรณศร อำเภอเมืองนครนายก
จังหวัดนครนายก ๒๖๐๐๐

๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๖

เรื่อง การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๗ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔

๒. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๒๘๒๔

ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์การย้ายและวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษาสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ โดยหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายกรณีปกติ กำหนดให้ผู้ประสงค์ขอย้ายยื่นคำร้องขอย้ายประจำปี ตามแบบที่ ก.ค.ศ. กำหนด พร้อมความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษาต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ในระหว่างวันที่ ๑-๑๕ กรกฎาคม ไม่เว้นวันหยุดราชการ

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้กำหนดขนาดสถานศึกษาตามจำนวนนักเรียนและรายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนในการประเมินตามองค์ประกอบการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย รายละเอียดตามหนังสือดังแนบ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครนายก จึงแจ้งให้ผู้บริหารที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้าย ประสงค์ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งว่าง / คาดว่าจะว่าง /ว่างต่อเนื่อง /ว่างจากการเกษียณอายุราชการ ปี พ.ศ.๒๕๖๖ และสถานศึกษาที่ไม่มีตำแหน่งว่าง ยื่นคำร้องขอย้ายและเอกสารประกอบการพิจารณา ส่งถึงสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครนายก ภายในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ โดยส่งเอกสารดังนี้

๑. คำร้องขอย้าย,สำเนา ก.พ.๗ หรือ ก.ค.ศ.๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน โดยมีเจ้าหน้าที่งานทะเบียนประวัติลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง และความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษา จำนวน ๒ ชุด (แยกเอกสารนอกเล่ม)


๒. เอกสารการประเมินศักยภาพ ตามรายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนการประเมินตามองค์ประกอบการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้ายตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖

/เรียงลำดับ...

เรียงลำดับเอกสารตามหัวข้อ โดยจัดทำสารบัญ/บัญชีงบหน้าสรุปการประเมิน/พร้อมใส่หมายเลขหน้ากำกับทุกหน้า จำนวน ๕ ชุด (เอกสารตามข้อ ๑.๓ ความสามารถในการบริหารจัดการศึกษา ข้อ ๔ วิสัยทัศน์ในการบริหารจัดการศึกษา ข้อ ๕ การพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ ทั้ง ๓ หัวข้อนี้ให้แยกเล่ม หัวข้อละ ๕ เล่ม) ให้ใส่คำร้องขอย้าย และ ก.พ.๗ หรือ ก.ค.ศ.๑๖ ในเล่ม โดยเอกสารทั้ง ๕ ชุด ต้องเป็นฉบับเดียวกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการในสังกัดทราบด้วย

ขอแสดงความนับถือ



(นางสาวฉันทญาณุช สุธชาติ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครนายก

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร ๐-๓๗๓๑-๓๖๒๘ ต่อ ๒๐

โทรสาร ๐- ๓๗๓๑ -๑๑๔๑

ผู้ปฏิบัติ : นางสาวชฎาภรณ์ แป้นช่วย

โทร : ๐๙๙-๒๒๙๕๔๒๔

สพป.นครนายก

“ยกระดับคุณภาพมาตรฐาน ขับเคลื่อนงานด้วยความสุข”



ที่ ศธ ๐๔๐๕๐/ว ๒๓๖๗

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔
๑๓๔ หมู่ ๘ ตำบลสันกลาง อำเภอสันป่าตอง
จังหวัดเชียงใหม่ ๕๐๑๒๐

๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๖

เรื่อง การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต
ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ

- อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๗ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๒. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๒๘๒๔
ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖
๓. หนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔ ที่ ศธ ๐๔๐๕๐/ว ๒๒๑๔
ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๖

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบคำร้องขอย้ายผู้บริหารสถานศึกษา
๒. สำเนาหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด
ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๒๘๒๔ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖
๓. สำเนาหนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔
ที่ ศธ ๐๔๐๕๐/ว ๒๒๑๔ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๖
๔. แบบเสนอความเห็นคณะกรรมการสถานศึกษา

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ โดยให้ใช้บังคับกับทุกส่วนราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป โดยให้ผู้ประสงค์ขอย้ายยื่นคำร้องขอย้ายประจำปี ตามแบบที่ ก.ค.ศ.กำหนด พร้อมความเห็นคณะกรรมการสถานศึกษา ระหว่างวันที่ ๑ - ๑๕ กรกฎาคม (ไม่เว้นวันหยุดราชการ) โดยสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้กำหนดขนาดสถานศึกษา และรายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนในการประเมินตามองค์ประกอบการประเมินศักยภาพของผู้ขอย้าย ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (การย้ายกรณีปกติ) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

บัดนี้ ใกล้ถึงกำหนดเวลายื่นคำร้องขอย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ (ระหว่างวันที่ ๑ - ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔ จึงขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์ แจ้งให้ผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัดท่านที่ประสงค์ขอย้าย จัดส่งคำร้องขอย้ายและเอกสารประกอบ ดังนี้

การย้ายกรณีปกติ

๑. ให้ผู้ประสงค์ขอย้าย ยื่นคำร้องขอย้าย พร้อมเอกสาร ดังนี้
- | | |
|--|-------------|
| ๑.๑ คำร้องขอย้าย ตามแบบที่ ก.ค.ศ. กำหนด | จำนวน ๑ ชุด |
| ๑.๒ สำเนา ก.พ.๗ หรือ ก.ค.ศ. ๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน (เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง) | จำนวน ๑ ชุด |
| ๑.๓ ความเห็นคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน | จำนวน ๑ ชุด |

/๑.๔. เอกสาร....

๑.๔ เอกสาร/หลักฐาน ประกอบการพิจารณา ตามองค์ประกอบ/ตัวชี้วัด และคะแนนการประเมิน ตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖

๑.๔.๑ จัดทำเอกสารตามองค์ประกอบ/ตัวชี้วัด ข้อ ๑ - ๖ จำนวน ๖ เล่ม (ยกเว้น ข้อ ๑.๓ ความสามารถในการบริหารจัดการศึกษา, ข้อ ๔. วิสัยทัศน์ในการบริหารจัดการศึกษา และ ข้อ ๕. การพัฒนาตนเองและวิชาชีพ

๑.๔.๒ จัดทำเอกสารตามองค์ประกอบ/ตัวชี้วัด ข้อ ๑.๓, ข้อ ๔ และ ข้อ ๕ จำนวน ๖ เล่ม

การย้ายผู้บริหารสถานศึกษาเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษาในสถานศึกษาทั่วไป

๑. ให้ผู้ประสงค์ขอย้าย ยื่นคำร้องขอย้าย พร้อมเอกสาร ดังนี้

๑.๑ คำร้องขอย้าย ตามแบบที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน ๑ ชุด

๑.๒ สำเนา ก.พ.๗ หรือ ก.ค.ศ. ๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน (เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง) จำนวน ๑ ชุด

๑.๓ ความเห็นคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน จำนวน ๑ ชุด

๑.๔ เอกสาร/หลักฐาน ประกอบการพิจารณา ตามองค์ประกอบ/ตัวชี้วัด และคะแนนการประเมิน ตามประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๖ ตามหนังสือที่อ้างถึง (๓)

๑.๔.๑ จัดทำเอกสารตามองค์ประกอบ/ตัวชี้วัด ข้อ ๑ - ๖ จำนวน ๖ เล่ม (ยกเว้น ข้อ ๒. ผลงาน)

๑.๔.๒ จัดทำเอกสารตามองค์ประกอบ/ตัวชี้วัด ข้อ ๒. ผลงาน จำนวน ๖ เล่ม

ทั้งนี้ ให้รวบรวมคำร้องขอย้าย และเอกสารประกอบการพิจารณา พร้อมมติ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาที่อนุมัติให้ส่งคำร้องขอย้าย ส่งถึงสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔ ภายในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ หากพ้นกำหนดระยะเวลาจะไม่รับเอกสารเพิ่มเติมใดๆ ทั้งสิ้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นางอุไรรัตน์ ศรีโสภา)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔

กลุ่มบริหารงานบุคคล

งานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

โทร. ๐ ๕๓๓๑ ๑๓๕๑ ต่อ ๒๓, ๒๔

โทรสาร ๐ ๕๓๓๑ ๑๒๗๘

ด่วนที่สุด

ที่ ศธ ๐๔๐๐๔/๑๒๗๒๔



สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ กทม. ๑๐๓๐๐

๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต

- อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๗ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔
๒. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๒๖ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๖
๓. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๔๒๗ ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนน
ในการประเมินตามองค์ประกอบการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย ตำแหน่ง
ผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (การย้ายกรณีปกติ)
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ ก.ค.ศ. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา
สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ โดยให้ใช้บังคับกับทุกส่วนราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป
และตามหนังสือที่อ้างถึง ๒ และ ๓ ก.ค.ศ. แก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายฯ ดังกล่าว ความแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานพิจารณาแล้ว เพื่อให้การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ
ที่ ก.ค.ศ. กำหนด จึงกำหนด ดังนี้

๑. ขนาดสถานศึกษา ตามจำนวนนักเรียน เป็น ๔ ขนาด คือ ขนาดเล็ก ขนาดกลาง ขนาดใหญ่
และขนาดใหญ่พิเศษ ดังนี้

ขนาดเล็ก	มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่	๑๑๙ คนลงมา
ขนาดกลาง	มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่	๑๒๐ - ๓๑๙ คน
ขนาดใหญ่	มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่	๓๒๐ - ๑,๖๓๙ คน
ขนาดใหญ่พิเศษ	มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่	๑,๖๔๐ คนขึ้นไป

ทั้งนี้ การย้ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้ใช้ข้อมูลจำนวนนักเรียน ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๖
และใช้ข้อมูลจำนวนนักเรียนดังกล่าวไปตลอดการย้ายประจำปี

๒. รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนในการประเมินตามองค์ประกอบการประเมินศักยภาพ
ของผู้ประสงค์ขอย้าย ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
(การย้ายกรณีปกติ) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

๓. สถานศึกษาที่ต้องกำหนดให้มีการพัฒนาคุณภาพการศึกษา สำหรับการย้ายกรณีเพื่อประโยชน์
ของทางราชการ ประเภทที่ ๑ การย้ายเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา กลุ่ม ๒ การย้ายผู้อำนวยการสถานศึกษา
เพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษาในสถานศึกษาที่มีสภาพความยากลำบากในการจัดการศึกษา ข้อ ๑ สถานศึกษา
ที่จะใช้รับย้าย ข้อ ๑.๑ เป็นสถานศึกษาที่ตั้งอยู่ในพื้นที่สูงในถิ่นทุรกันดาร พื้นที่เกาะ พื้นที่เสี่ยงภัยหรือชายแดน
ที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนดโดยสำนักนโยบายและแผนการศึกษาขั้นพื้นฐาน และหรือ

/ตามประกาศ...

ตามประกาศกระทรวงการคลัง เรื่อง กำหนดสำนักงานในพื้นที่พิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และหรือ
ประกาศกระทรวงการคลัง เรื่อง กำหนดสำนักงานในเขตพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ เป็นสำนักงาน
ในพื้นที่พิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ทั้งนี้ สามารถตรวจสอบรายชื่อสถานศึกษาดังกล่าวได้ที่
<http://personnel.obec.go.th> และ www.cgd.go.th

อนึ่ง กรณีที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาพิจารณาเห็นว่าต้องมีการพัฒนาคุณภาพการศึกษา
ในสถานศึกษาใดเป็นพิเศษ สามารถดำเนินการได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายกรณีเพื่อประโยชน์
ของทางราชการ ประเภทที่ ๑ การย้ายเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา กลุ่ม ๑ การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา
เพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษาในสถานศึกษาทั่วไป ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ



(นายพัฒนา พัฒนทวีตล)

รองเลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน รักษาการแทน
เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ

กลุ่มบริหารงานบุคคล ๑

โทร. ๐ ๒๒๘๘ ๕๖๖๒



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
เรื่อง รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนในการประเมินตามองค์ประกอบการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย
ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (การย้ายกรณีปกติ)
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๗ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔ โดยให้ใช้บังคับกับทุกส่วนราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป และแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายฯ ดังกล่าว ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ค่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๒๖ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๖ และตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ค่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๔๒๗ ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ นั้น

เพื่อให้การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานจึงกำหนด รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนในการประเมินตามองค์ประกอบการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (การย้ายกรณีปกติ) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ รายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

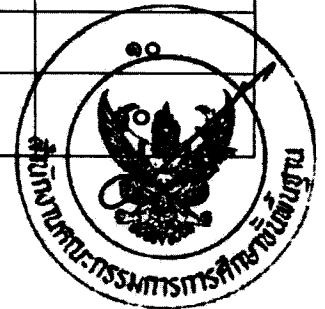
(นายพัฒนา พัฒนทวีตล)
รองเลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน รักษาการแทน
เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนในการประเมิน
ตามองค์ประกอบการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (การย้ายกรณีปกติ)
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๗ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔ และแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์ และวิธีการย้ายฯ ดังกล่าว ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๒๖ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๖ และตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๔๒๗ ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ โดยให้สำนักงาน คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนดรายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนในการประเมินตามองค์ประกอบการ ประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด ดังนั้น สำนักงานคณะกรรมการการศึกษา ขั้นพื้นฐาน จึงกำหนดรายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนในการประเมินตามองค์ประกอบการประเมินศักยภาพ ของผู้ประสงค์ขอย้าย ดังนี้

๑. องค์ประกอบและคะแนนการประเมิน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

องค์ประกอบ	คะแนน
๑. ความรู้ความสามารถในการบริหารจัดการศึกษา	๒๕
๒. ประสบการณ์ในการบริหารสถานศึกษา	๒๐
๓. ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานในหน้าที่/คุณภาพการปฏิบัติงาน	๒๐
๔. วิสัยทัศน์ในการบริหารจัดการศึกษา	๑๕
๕. การพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ	๑๐
๖. การประพฤติตน	๑๐
รวม	



๒. รายละเอียดองค์ประกอบ ตัวชี้วัด และคะแนนการประเมิน

ที่	องค์ประกอบ / ตัวชี้วัด	คะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	ความรู้ความสามารถในการบริหารจัดการศึกษา ๑.๑ คุณวุฒิ ๑) ปริญญาตรี ๒) ป.บัณฑิต ๓) ปริญญาโท ๔) ปริญญาเอก	(๒๕) (๕) ๒ ๓ ๔ ๕	พิจารณาจากสำเนา ก.พ. ๗ หรือ ก.ค.ศ. ๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน โดยมีเจ้าหน้าที่งานทะเบียนประวัติ ลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง
	๑.๒ การได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ อนุกรรมการ คณะทำงาน หรือวิทยากร ๑) ระดับสถานศึกษา/กลุ่มโรงเรียน/สหวิทยาเขต/ศูนย์เครือข่าย ๒) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/ระดับจังหวัด ๓) ระดับภาค/ระดับเขตตรวจราชการ หรือ ระดับกลุ่มสถานศึกษา/เครือข่ายสถานศึกษา สังกัด สศศ. ๔) ระดับชาติขึ้นไป	(๕) ๒ ๓ ๔ ๕	พิจารณาจากสำเนาเอกสารหลักฐานที่แสดงให้เห็นถึงการได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ อนุกรรมการ คณะทำงาน หรือวิทยากร ที่ได้คะแนนสูงสุด เพียงรายการเดียว ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวันสุดท้ายของกำหนดการยื่นคำร้องขอย้ายประจำปี ทั้งนี้ ผู้ประสงค์ขอย้ายต้องลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องของเอกสารประกอบการพิจารณาทุกฉบับ หากรายการใดไม่ลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง จะไม่นำมาพิจารณา และหากไม่แนบสำเนาเอกสารหลักฐานใด ๆ ให้ได้ ๐ คะแนน
	๑.๓ ความสามารถในการบริหารจัดการศึกษา ให้ผู้ประสงค์ขอย้ายเขียนบทสรุปผลการปฏิบัติงาน ในหน้าที่ ด้านความสามารถในการบริหารจัดการศึกษา ตามตัวชี้วัดที่กำหนด ดังนี้ ๑. การบังคับบัญชาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และบุคลากรในสถานศึกษา และบริหารกิจการของสถานศึกษา ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับ ๒. การบริหารงานบุคคล การบริหารงานวิชาการ บริหารงบประมาณ และบริหารทั่วไปของสถานศึกษา ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ นโยบาย และเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ๓. การส่งเสริมและสนับสนุนข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ให้พัฒนาอย่างต่อเนื่องเต็มศักยภาพ โดยเน้นทักษะการใช้ภาษาไทยและภาษาอังกฤษ หรือภาษาต่างประเทศอื่น และทักษะการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล ด้วยวิธีการต่าง ๆ อย่างเหมาะสม	(๑๕)	พิจารณาจากการเขียนบทสรุปผลการปฏิบัติงาน ในหน้าที่ ด้านความสามารถในการบริหารจัดการศึกษา ตามตัวชี้วัดที่กำหนด ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวันสุดท้ายของกำหนดการยื่นคำร้องขอย้ายประจำปี โดยมีเนื้อหาความยาว ไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A๔ แบบอักษร TH Sarabun PSK ขนาดตัวอักษร ๑๖ พอยท์ ภาคนวนกหรือเอกสารอ้างอิงแนบท้ายไม่เกิน ๑๐ หน้า โดยไม่รับพิจารณาเอกสารผ่านทาง QR Code



๒. รายละเอียดองค์ประกอบ ตัวชี้วัด และคะแนนการประเมิน

ที่	องค์ประกอบ / ตัวชี้วัด	คะแนน	กรอบการพิจารณา
	<p>๔. การบริหารกิจการผู้เรียน จัดกิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาผู้เรียน ให้ผู้เรียนมีสมรรถนะ และคุณลักษณะอันพึงประสงค์</p> <p>๕. การจัดระบบดูแลช่วยเหลือผู้เรียน เพื่อแก้ปัญหาและพัฒนาผู้เรียน ให้มีโอกาสและความเสมอภาคทางการศึกษา ลดความเหลื่อมล้ำ</p> <p>โดยประเมินจากบทสรุปผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ด้านความสามารถในการบริหารจัดการศึกษา ดังนี้</p> <p>๑) สอดคล้อง เหมาะสม น้อย</p> <p>๒) สอดคล้อง เหมาะสม ปานกลาง</p> <p>๓) สอดคล้อง เหมาะสม มาก</p> <p>๔) สอดคล้อง เหมาะสม มากที่สุด</p>	<p>๙</p> <p>๑๑</p> <p>๑๓</p> <p>๑๕</p>	
๒	<p>ประสบการณ์ในการบริหารสถานศึกษา</p> <p>๒.๑ การดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา</p> <p>๑) ตั้งแต่ ๑ - ๑๙ ปี</p> <p>๒) ตั้งแต่ ๒๐ ปี ขึ้นไป</p>	<p>(๒๐)</p> <p>(๕)</p> <p>ปีละ ๐.๒๕</p> <p>๕</p>	<p>พิจารณาจากสำเนา ก.พ. ๗ หรือ ก.ค.ศ. ๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน โดยมีเจ้าหน้าที่งานทะเบียนประวัติลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง</p> <p>การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ให้นับรวมทั้งตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษานับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีที่ยื่นคำร้องขอย้ายประจำปี</p> <p>ทั้งนี้ ให้เศษของปีตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป นับเป็น ๑ ปี</p>
	<p>๒.๒ การดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการสถานศึกษาในสถานศึกษาปัจจุบัน</p> <p>๑) ตั้งแต่ ๑ - ๑๙ ปี</p> <p>๒) ตั้งแต่ ๒๐ ปี ขึ้นไป</p>	<p>(๕)</p> <p>ปีละ ๐.๒๕</p> <p>๕</p>	<p>พิจารณาจากสำเนา ก.พ. ๗ หรือ ก.ค.ศ. ๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน โดยมีเจ้าหน้าที่งานทะเบียนประวัติลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง</p> <p>การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาปัจจุบัน ให้นับตั้งแต่วันที่มิคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการสถานศึกษา แล้วแต่กรณี นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีที่ยื่นคำร้องขอย้ายประจำปี</p> <p>ทั้งนี้ ให้เศษของปีตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป นับเป็น ๑ ปี</p>



๒. รายละเอียดองค์ประกอบ ตัวชี้วัด และคะแนนการประเมิน

ที่	องค์ประกอบ / ตัวชี้วัด	คะแนน	กรอบการพิจารณา
	<p>๒.๓ ขนาดสถานศึกษาที่ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งหรือประเภทของสถานศึกษาและประสบการณ์ด้านการศึกษาพิเศษ</p> <p>๒.๓.๑ ขนาดสถานศึกษาที่ขอย้ายไปดำรงตำแหน่ง</p> <p>๑) ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาข้ามขนาดสถานศึกษาใกล้เคียง ๒ ขนาด</p> <p>๒) ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาข้ามขนาดสถานศึกษาใกล้เคียง ๑ ขนาด</p> <p>๓) ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาที่มีขนาดใกล้เคียง</p> <p>๔) ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาที่มีขนาดเดียวกัน</p>	<p>(๑๐)</p> <p>(๑๐)</p> <p>๗</p> <p>๘</p> <p>๙</p> <p>๑๐</p>	<p>พิจารณาจากขนาดสถานศึกษาที่ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษา สังกัด สพท. ตามข้อ ๒.๓.๑ ขนาดสถานศึกษาให้เป็นไปตามที่ สพท.กำหนดตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๗ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔ สำหรับการขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษา สังกัด สศศ. พิจารณาจากประเภทของสถานศึกษาและประสบการณ์ด้านการศึกษาพิเศษ ตามข้อ ๒.๓.๒</p>
	<p>๒.๓.๒ ประเภทของสถานศึกษาและประสบการณ์ด้านการศึกษาพิเศษ</p> <p>๑) ขอย้ายจากสถานศึกษา สังกัด สพท. ไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษา สังกัด สศศ. และไม่มีประสบการณ์ด้านการศึกษาพิเศษ</p> <p>๒) ขอย้ายจากสถานศึกษา สังกัด สพท. ไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษา สังกัด สศศ. และมีประสบการณ์ด้านการศึกษาพิเศษ</p> <p>๓) ขอย้ายจากสถานศึกษา สังกัด สศศ. ไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษา ต่างประเภทในสังกัด สศศ.</p> <p>๔) ขอย้ายจากสถานศึกษา สังกัด สศศ. ไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษา ประเภทเดียวกันในสังกัด สศศ.</p>	<p>(๑๐)</p> <p>๗</p> <p>๘</p> <p>๙</p>	




๒. รายละเอียดองค์ประกอบ ตัวชี้วัด และคะแนนการประเมิน

ที่	องค์ประกอบ / ตัวชี้วัด	คะแนน	กรอบการพิจารณา
๓	<p>ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานในหน้าที่/คุณภาพการปฏิบัติงาน</p> <p>๓.๑ ผลงานและรางวัลที่เกิดกับนักเรียน</p> <p>๑) ระดับสถานศึกษา/กลุ่มโรงเรียน/สภวิทยาเขต/ศูนย์เครือข่าย</p> <p>๒) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/ระดับจังหวัด</p> <p>๓) ระดับภาค/ระดับเขตตรวจราชการ หรือระดับกลุ่มสถานศึกษา/เครือข่ายสถานศึกษา สังกัด สศศ.</p> <p>๔) ระดับชาติขึ้นไป</p>	<p>(๒๐)</p> <p>(๕)</p> <p>๒</p> <p>๓</p> <p>๔</p> <p>๕</p>	<p>พิจารณาจากสำเนาเอกสารหลักฐานที่ระบุชื่อของนักเรียนที่ได้รับรางวัลระดับสูงสุด ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวันสุดท้ายของกำหนดการยื่นคำร้องขอย้ายประจำปี ซึ่งแสดงให้เห็นถึงผลงานและรางวัลที่เกิดจากการปฏิบัติงานในหน้าที่ ขณะดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาในสถานศึกษา โดยผลงานและรางวัลใดที่ผู้ประสงค์ขอย้ายนำมาใช้ประกอบการพิจารณาตามข้อ ๓.๑ แล้ว ไม่สามารถนำมาใช้ประกอบการพิจารณาตามข้อ ๓.๒ ข้อ ๓.๓ และ ข้อ ๓.๔ ได้อีก</p> <p>ทั้งนี้ ผู้ประสงค์ขอย้ายต้องลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องของเอกสารประกอบการพิจารณาทุกฉบับ หากรายการใดไม่ลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง จะไม่นำมาพิจารณา และหากไม่แนบสำเนาเอกสารหลักฐานใด ๆ ให้ได้ ๐ คะแนน</p>
	<p>๓.๒ ผลงานและรางวัลที่เกิดกับข้าราชการครูและบุคลากรในสถานศึกษา</p> <p>๑) ระดับสถานศึกษา/กลุ่มโรงเรียน/สภวิทยาเขต/ศูนย์เครือข่าย</p> <p>๒) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/ระดับจังหวัด</p> <p>๓) ระดับภาค/ระดับเขตตรวจราชการ หรือระดับกลุ่มสถานศึกษา/เครือข่ายสถานศึกษา สังกัด สศศ.</p> <p>๔) ระดับชาติขึ้นไป</p>	<p>(๕)</p> <p>๒</p> <p>๓</p> <p>๔</p> <p>๕</p>	<p>พิจารณาจากสำเนาเอกสารหลักฐานที่ระบุชื่อของข้าราชการครูและบุคลากรในสถานศึกษาที่ได้รับรางวัลระดับสูงสุด ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวันสุดท้ายของกำหนดการยื่นคำร้องขอย้ายประจำปี ซึ่งแสดงให้เห็นถึงผลงานและรางวัลที่เกิดจากการปฏิบัติงานในหน้าที่ ขณะดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาในสถานศึกษา โดยผลงานและรางวัลใดที่ผู้ประสงค์ขอย้ายนำมาใช้ประกอบการพิจารณาตามข้อ ๓.๒ แล้ว ไม่สามารถนำมาใช้ประกอบการพิจารณาตามข้อ ๓.๑ ข้อ ๓.๓ และ ข้อ ๓.๔ ได้อีก</p> <p>ทั้งนี้ ผู้ประสงค์ขอย้ายต้องลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องของเอกสารประกอบการพิจารณาทุกฉบับ หากรายการใดไม่ลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง จะไม่นำมาพิจารณา และหากไม่แนบสำเนาเอกสารหลักฐานใด ๆ ให้ได้ ๐ คะแนน</p>



๒. รายละเอียดองค์ประกอบ ตัวชี้วัด และคะแนนการประเมิน

ที่	องค์ประกอบ / ตัวชี้วัด	คะแนน	กรอบการพิจารณา
	<p>๓.๓ ผลงานและรางวัลที่เกิดกับสถานศึกษา</p> <p>๑) ระดับสถานศึกษา/กลุ่มโรงเรียน/สหวิทยาเขต/ศูนย์เครือข่าย</p> <p>๒) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/ระดับจังหวัด</p> <p>๓) ระดับภาค/ระดับเขตตรวจราชการ หรือ ระดับกลุ่มสถานศึกษา/เครือข่ายสถานศึกษา สังกัด สศศ.</p> <p>๔) ระดับชาติขึ้นไป</p>	<p>(๕)</p> <p>๒</p> <p>๓</p> <p>๔</p> <p>๕</p>	<p>พิจารณาจากสำเนาเอกสารหลักฐานที่ระบุชื่อของสถานศึกษาที่ได้รับรางวัลระดับสูงสุด ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวันสุดท้ายของกำหนดการยื่นคำร้องขอย้ายประจำปี ซึ่งแสดงให้เห็นถึงผลงานและรางวัลที่เกิดจากการปฏิบัติงานในหน้าที่ ขณะดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาในสถานศึกษา โดยผลงานและรางวัลใดที่ผู้ประสงค์ขอย้ายนำมาใช้ประกอบการพิจารณาตามข้อ ๓.๓ แล้ว ไม่สามารถนำมาใช้ประกอบการพิจารณาตามข้อ ๓.๑ ข้อ ๓.๒ และ ข้อ ๓.๔ ได้อีก</p> <p>ทั้งนี้ ผู้ประสงค์ขอย้ายต้องลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องของเอกสารประกอบการพิจารณาทุกฉบับ หากรายการใดไม่ลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง จะไม่นำมาพิจารณา และหากไม่แนบสำเนาเอกสารหลักฐานใด ๆ ให้ได้ ๐ คะแนน</p>
	<p>๓.๔ ผลงานและรางวัลที่เกิดกับตนเอง</p> <p>๑) ระดับสถานศึกษา/กลุ่มโรงเรียน/สหวิทยาเขต/ศูนย์เครือข่าย</p> <p>๒) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/ระดับจังหวัด</p> <p>๓) ระดับภาค/ระดับเขตตรวจราชการ หรือ ระดับกลุ่มสถานศึกษา/เครือข่ายสถานศึกษา สังกัด สศศ.</p> <p>๔) ระดับชาติขึ้นไป</p>	<p>(๕)</p> <p>๒</p> <p>๓</p> <p>๔</p> <p>๕</p>	<p>พิจารณาจากสำเนาเอกสารหลักฐานที่ระบุชื่อของตนเองที่ได้รับรางวัลระดับสูงสุด ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวันสุดท้ายของกำหนดการยื่นคำร้องขอย้ายประจำปี ซึ่งแสดงให้เห็นถึงผลงานและรางวัลที่เกิดจากการปฏิบัติงานในหน้าที่ ขณะดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาในสถานศึกษา โดยผลงานและรางวัลใดที่ผู้ประสงค์ขอย้ายนำมาใช้ประกอบการพิจารณาตามข้อ ๓.๔ แล้ว ไม่สามารถนำมาใช้ประกอบการพิจารณาตามข้อ ๓.๑ ข้อ ๓.๒ และ ข้อ ๓.๓ ได้อีก</p> <p>ทั้งนี้ ผู้ประสงค์ขอย้ายต้องลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องของเอกสารประกอบการพิจารณาทุกฉบับ หากรายการใดไม่ลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องจะไม่นำมาพิจารณา และหากไม่แนบสำเนาเอกสารหลักฐานใด ๆ ให้ได้ ๐ คะแนน</p> 

๒. รายละเอียดองค์ประกอบ ตัวชี้วัด และคะแนนการประเมิน

ที่	องค์ประกอบ / ตัวชี้วัด	คะแนน	กรอบการพิจารณา
๔	<p>วิสัยทัศน์ในการบริหารจัดการศึกษา</p> <p>ให้ผู้ประสงค์ขอย้ายเขียนวิสัยทัศน์ในการบริหารจัดการศึกษาที่แสดงให้เห็นถึงการบริหารการเปลี่ยนแปลงเชิงกลยุทธ์และนวัตกรรม โดยกำหนดนโยบาย แผน กลยุทธ์ ในการพัฒนาสถานศึกษาร่วมกับผู้เรียน ครู คณะกรรมการสถานศึกษา ผู้ปกครอง ชุมชนและเครือข่าย</p> <p>โดยประเมินจากวิสัยทัศน์ในการบริหารจัดการศึกษา ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none">๑) สอดคล้อง เหมาะสม เป็นไปได้น้อย๒) สอดคล้อง เหมาะสม เป็นไปได้ปานกลาง๓) สอดคล้อง เหมาะสม เป็นไปได้มาก๔) สอดคล้อง เหมาะสม เป็นไปได้มากที่สุด	<p>(๑๕)</p> <p>๙</p> <p>๑๑</p> <p>๑๓</p> <p>๑๕</p>	<p>พิจารณาจากการเขียนวิสัยทัศน์ในการบริหารจัดการศึกษา ที่มีความสอดคล้อง เหมาะสม เป็นไปได้ เนื้อหาความยาวไม่เกิน ๕ หน้า กระดาษ A๔ แบบอักษร TH Sarabun PSK ขนาดตัวอักษร ๑๖ พอยท์ ไม่มีเอกสารหลักฐานประกอบ โดยไม่รับพิจารณาเอกสารผ่านทาง QR Code</p> <p>ทั้งนี้ อาจให้ผู้ขอย้ายมาแสดงวิสัยทัศน์ด้วยตนเองก็ได้</p>
๕	<p>การพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ</p> <p>ให้ผู้ประสงค์ขอย้ายเขียนสรุปผลการพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ และการนำความรู้ ความสามารถ ทักษะที่ได้จากการพัฒนาตนเองและวิชาชีพมาใช้ในการพัฒนาการบริหารจัดการสถานศึกษาตามตัวชี้วัดที่กำหนด ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none">๑. การพัฒนาตนเอง และพัฒนาวิชาชีพที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ ความสามารถ ทักษะการใช้ภาษาไทย และภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร และการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการศึกษา สมรรถนะทางวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา และความรอบรู้ในการบริหารงานให้สูงขึ้น๒. การนำความรู้ ความสามารถ ทักษะที่ได้จากการพัฒนาตนเองไปใช้ในการพัฒนาตนเองและวิชาชีพมาใช้ในการพัฒนาการบริหารจัดการสถานศึกษาที่ส่งผลต่อคุณภาพครู ผู้เรียน และสอดคล้องกับบริบทของสถานศึกษา <p>โดยประเมินจากสรุปผลการพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ และการนำความรู้ ความสามารถ ทักษะที่ได้จากการพัฒนาตนเองและวิชาชีพมาใช้ในการพัฒนาการบริหารจัดการสถานศึกษา ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none">๑) สอดคล้อง เหมาะสม น้อย๒) สอดคล้อง เหมาะสม ปานกลาง๓) สอดคล้อง เหมาะสม มาก๔) สอดคล้อง เหมาะสม มากที่สุด	<p>(๑๐)</p>	<p>พิจารณาจากการเขียนสรุปผลการพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ ตามตัวชี้วัดที่กำหนด ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวันสุดท้ายของกำหนดการยื่นคำร้องขอย้ายประจำปี โดยมีเนื้อหาความยาวไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A๔ แบบอักษร TH Sarabun PSK ขนาดตัวอักษร ๑๖ พอยท์ ภาคผนวกหรือเอกสารอ้างอิงแนบท้ายไม่เกิน ๑๐ หน้า โดยไม่รับพิจารณาเอกสารผ่านทาง QR Code</p>



๒. รายละเอียดองค์ประกอบ ตัวชี้วัด และคะแนนการประเมิน

ที่	องค์ประกอบ / ตัวชี้วัด	คะแนน	กรอบการพิจารณา
๖	การประพุดิติน ๖.๑ การรักษาวินัย ๑) เคยถูกลงโทษทางวินัยลดขั้นเงินเดือน หรือลดเงินเดือน ๒) เคยถูกลงโทษตัดเงินเดือน ๓) เคยถูกลงโทษภาคทัณฑ์ ๔) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย	(๑๐) (๕) ๒ ๓ ๔ ๕	พิจารณาจากสำเนา ก.พ. ๗ หรือ ก.ค.ศ. ๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน ย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันแรกของ กำหนดการยื่นคำร้องขอย้ายประจำปี โดยมีเจ้าหน้าที่ งานทะเบียนประวัติลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง
	๖.๒ การรักษาจรรยาบรรณ ๑) เคยถูกพักใช้ หรือเคยถูกเพิกถอน ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ๒) เคยถูกภาคทัณฑ์ ๓) เคยถูกตักเตือน ๔) ไม่เคยถูกลงโทษทางจรรยาบรรณวิชาชีพ	(๕) ๒ ๓ ๔ ๕	พิจารณาจากแบบคำร้องขอย้ายที่ผู้ประสงค์ขอย้าย รายงานตามข้อมูลอื่น ๆ ข้อ ๒. การรักษาวินัยและ จรรยาบรรณ หรือจากเอกสารหลักฐานที่ทางราชการ กำหนดโทษการประพุดิตินทางจรรยาบรรณวิชาชีพ ย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันแรกของกำหนดการยื่นคำร้อง ขอย้ายประจำปี

หมายเหตุ กรณีคะแนนรวมทุกองค์ประกอบการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (การย้ายกรณีปกติ) เท่ากัน ให้พิจารณาลำดับอาวุโส
ในราชการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๒.๖/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๔





ที่ ศธ ๐๔๐๕๐/ว ๒๒๑๔

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔
๑๓๔ หมู่ ๘ ตำบลสันกลาง
อำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่ ๕๐๑๒๐

๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๖

เรื่อง ประกาศรายชื่อสถานศึกษาที่ประสงค์จะพัฒนาคุณภาพการศึกษา และรายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนน
ในการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย ตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต
ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ

อ้างอิง หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๗ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔

ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖

จำนวน ๒ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง ก.ค.ศ. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา
สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ โดยให้ใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป ทั้งนี้ กรณีที่
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาพิจารณาเห็นว่าต้องมีการพัฒนาคุณภาพการศึกษาใดเป็นพิเศษ สามารถ
ดำเนินการได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายกรณีเพื่อประโยชน์ของทางราชการ ประเภทที่ ๑ การย้าย
เพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา กลุ่มที่ ๑ การย้ายผู้บริหารสถานศึกษาเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษาใน
สถานศึกษาทั่วไป ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

บัดนี้ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔ ในการประชุมครั้งที่
๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบรายชื่อสถานศึกษาที่ประสงค์จะพัฒนาคุณภาพ
การศึกษา และมีมติเห็นชอบรายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนในการประเมินตามองค์ประกอบการประเมิน
ศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา กรณีการย้ายเพื่อประโยชน์ของทางราชการ
ประเภทที่ ๑ การย้ายเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา กลุ่มที่ ๑ การย้ายผู้บริหารสถานศึกษาเพื่อพัฒนาคุณภาพ
การศึกษาในสถานศึกษาทั่วไป สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔ รายละเอียด
ตามสิ่งที่ส่งมาด้วยพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุทัศน์ ศรีจางเดช)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔

กลุ่มบริหารงานบุคคล

งานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

โทรศัพท์ ๐-๕๓๓๑-๑๓๕๑ ต่อ ๒๓ หรือ ๒๔

โทรสาร ๐-๕๓๓๑-๑๒๗๘



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔
เรื่อง รายชื่อสถานศึกษาที่ประสงค์จะพัฒนาคุณภาพการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัด
กระทรวงศึกษาธิการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๗ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม
๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ โดยให้ใช้บังคับ
กับทุกส่วนราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป และที่แก้ไขเพิ่มเติม ตามหนังสือสำนักงาน
ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๒๖ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๖ นั้น

อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔ ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖
เมื่อวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔
ประกาศรายชื่อสถานศึกษาที่ประสงค์จะพัฒนาคุณภาพการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔ เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษา กรณีที่ ๒ การย้ายกรณี
เพื่อประโยชน์ของทางราชการ ประเภทที่ ๑ การย้ายเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา กลุ่มที่ ๑ การย้ายผู้บริหาร
สถานศึกษาเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษาในสถานศึกษาทั่วไป ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด
จำนวน ๗ โรงเรียนตามบัญชีแนบท้ายประกาศ อนึ่ง หากมีผู้ประสงค์จะคัดค้านประกาศฉบับนี้ ให้คัดค้าน
ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันประกาศ

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายสุทัศน์ ศรีตาเดช)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔

รายชื่อสถานศึกษาที่ประสงค์จะพัฒนาคุณภาพการศึกษา
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔

ลำดับที่	โรงเรียน/อำเภอ	เหตุผลความจำเป็นที่ต้องมีการพัฒนาคุณภาพการศึกษา	คุณสมบัติของผู้บริหารสถานศึกษาที่จะได้รับการพิจารณา	เป้าหมายการพัฒนาคุณภาพ	หมายเหตุ
๑	โรงเรียนสันป่าตอง (สุวรรณราษฎร์วิทยาคาร) อำเภอสันป่าตอง	<p>คุณภาพการศึกษา</p> <ol style="list-style-type: none"> เป็นโรงเรียนคุณภาพประจำตำบล เป็นโรงเรียนแข่งขันสูง เป็นโรงเรียนหลักสุดท้องเรียนพิเศษ EP และ MEP เป็นโรงเรียนนำร่องพื้นที่นวัตกรรมการศึกษา เป็นโรงเรียนที่มีผลงานได้รับรางวัลระดับชาติ 	<ol style="list-style-type: none"> เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ สมรรถนะ ศักยภาพ และประสบการณ์เหมาะสม โดยพิจารณาจากประวัติผลงานที่ผ่านมา ต้องไม่อยู่ระหว่างลาศึกษาต่อเต็มเวลา 	<p>เป้าหมายการพัฒนาคุณภาพ</p> <ol style="list-style-type: none"> ส่งเสริมและพัฒนาผู้เรียนใหม่ ความพร้อมทั้งด้านร่างกาย สังคม อารมณ์และสติปัญญา เป็นคนดี มีความรู้ มีทักษะในการดำรงชีวิต เพื่อให้โรงเรียนเป็นศูนย์วิชาการ คุณภาพการศึกษา และมีความพร้อมในการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม สามารถจัดการศึกษาได้ตามมาตรฐาน พัฒนาคุณภาพทางวิชาการสู่สากล สามารถจัดการศึกษาในบริบทของโรงเรียนนำร่องพื้นที่นวัตกรรมการศึกษา 	
๒	โรงเรียนบ้านสันป่าสัก อำเภอหางดง	<ol style="list-style-type: none"> เป็นโรงเรียนคุณภาพประจำตำบล เป็นโรงเรียนแข่งขันสูง เป็นโรงเรียนที่มีผลงานได้รับรางวัลระดับชาติ 	<ol style="list-style-type: none"> เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ สมรรถนะ ศักยภาพ และประสบการณ์เหมาะสม โดยพิจารณาจากประวัติผลงานที่ผ่านมา ต้องไม่อยู่ระหว่างลาศึกษาต่อเต็มเวลา 	<ol style="list-style-type: none"> ส่งเสริมและพัฒนาผู้เรียนใหม่ ความพร้อมทั้งด้านร่างกาย สังคม อารมณ์และสติปัญญา เป็นคนดี มีความรู้ มีทักษะในการดำรงชีวิต เพื่อให้โรงเรียนเป็นศูนย์วิชาการ คุณภาพการศึกษา และมีความพร้อมในการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม 	

รายชื่อสถานศึกษาที่ประสงค์พัฒนาคุณภาพการศึกษา

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔

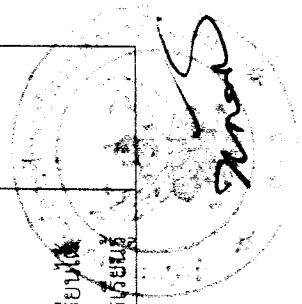
ลำดับที่	โรงเรียน/อำเภอ	เหตุผลความจำเป็นที่ต้องการพัฒนาคุณภาพการศึกษา	คุณสมบัติของผู้บริหารสถานศึกษาที่จะได้รับการพิจารณา	เป้าหมายการพัฒนาคุณภาพ	หมายเหตุ
๓	โรงเรียนวัดเวฬุวัน อำเภอสารภี	<p>๑. เป็นโรงเรียนคุณภาพประจำตำบล</p> <p>๒. เป็นโรงเรียนแข่งขันสูง</p> <p>๓. เป็นโรงเรียนหลักสูตรห้องเรียนพิเศษ MEP</p> <p>๔. เป็นสถานศึกษาจังหวัดพระราชทาน</p> <p>๕. เป็นโรงเรียนที่มีผลงานได้รับรางวัลระดับชาติ</p>	<p>๑. เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ สมรรถนะ ศักยภาพ และประสบการณ์เหมาะสม โดยพิจารณาจากประวัติผลงานที่ผ่านมา</p> <p>๒. ต้องไม่อยู่ระหว่างลาศึกษาต่อเต็มเวลา</p>	<p>เป้าหมายการจัดการศึกษาได้ตามมาตรฐาน พัฒนาคุณภาพทางวิชาการสู่ความเป็นเลิศ</p> <p>๔. สามารถขับเคลื่อนต่อยอดผลงานสถานศึกษาที่ได้รับรางวัลระดับชาติ</p> <p>๑. ส่งเสริมและพัฒนาผู้เรียนใหม่ ความพร้อมทั้งด้านร่างกาย สังคม อารมณ์และสติปัญญา เป็นคนดี มีความรู้ มีทักษะในการดำรงชีวิต</p> <p>๒. เพื่อให้โรงเรียนเป็นศูนย์วิชาการ คุณภาพการศึกษา และมีความพร้อมในการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม</p> <p>๓. สามารถจัดการศึกษาได้ตามมาตรฐาน พัฒนาคุณภาพทางวิชาการสู่สากล</p> <p>๔. สามารถจัดการศึกษาในบริบทของโรงเรียนนำร่องพื้นที่นวัตกรรมการศึกษา</p> <p>๕. ส่งเสริมการจัดการเรียนรู้และ เทคโนโลยี ได้ดี (Coding)</p>	



รายชื่อสถานศึกษาที่ประสงค์พัฒนาคุณภาพการศึกษา

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔

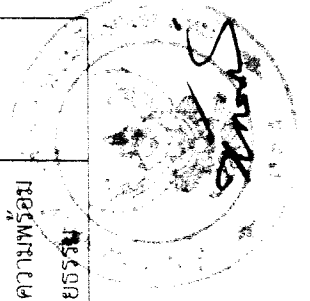
ลำดับที่	โรงเรียน/อำเภอ	เหตุผลความจำเป็นที่ต้องการพัฒนาคุณภาพการศึกษา	คุณสมบัติของผู้บริหารสถานศึกษาที่จะได้รับการพิจารณา	เป้าหมายการพัฒนาคุณภาพ	หมายเหตุ
๔	โรงเรียนแม่วินสามัคคี อำเภอแม่วาง	๑. เป็นโรงเรียนคุณภาพประจำตำบล ๒. เป็นโรงเรียนพัฒนาทักษะอาชีพ ๓. เป็นโรงเรียนที่จัดการศึกษาถึงระดับชั้นมัธยมศึกษาตอนปลาย ๔. เป็นโรงเรียนนำร่องพื้นที่นวัตกรรมการศึกษา	๑. เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ สมรรถนะ ศักยภาพ และประสบการณ์เหมาะสม โดย พิจารณาจากประวัติผลงานที่ผ่านมา ๒. ต้องไม่อยู่ระหว่างลาศึกษาต่อเต็มเวลา	เป้าหมายการพัฒนาคุณภาพ ๑. ส่งเสริมและพัฒนาผู้เรียนให้มีความพร้อมทั้งด้านร่างกาย สังคม อารมณ์และสติปัญญา เป็นคนดี มีความรู้ มีทักษะในการดำรงชีวิต ๒. เพื่อให้โรงเรียนเป็นศูนย์วิชาการ คุณภาพการศึกษา และมีความพร้อม ในการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ๓. สามารถจัดการศึกษาได้ตาม มาตรฐาน พัฒนาคุณภาพทาง วิชาการสู่ความเป็นเลิศ ๔. สามารถพัฒนาการจัดการเรียน การสอนในด้านทักษะอาชีพและ เสริมสร้างประสบการณ์ด้านอาชีพ ให้แก่นักเรียน ๕. ส่งเสริมให้นักเรียนศึกษาต่อใน ระดับอุดมศึกษา ๖. สามารถบริหารหลักสูตร การศึกษาขั้นพื้นฐาน ให้ผู้เรียนได้ บรรลุคุณภาพมาตรฐานการเรียนรู้	



รายชื่อสถานศึกษาที่ประสงค์พัฒนาคุณภาพการศึกษา

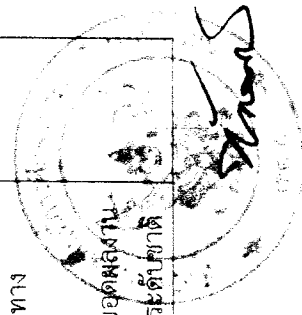
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔

ลำดับที่	โรงเรียน/อำเภอ	เหตุผลความจำเป็นที่ต้องมีการพัฒนาคุณภาพการศึกษา	คุณสมบัติของผู้บริหารสถานศึกษาที่จะได้รับการพิจารณา	เป้าหมายการพัฒนาคุณภาพ	หมายเหตุ
๕	โรงเรียนบ้านปากเหมือง อำเภอสารภี	๑. เป็นโรงเรียนคุณภาพประจำตำบล ๒. เป็นโรงเรียนคุณภาพ ๓. เป็นโรงเรียนที่มีผลงานได้รับรางวัลระดับชาติ	๑. เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ สมรรถนะ ศักยภาพ และประสบการณ์เหมาะสม โดยพิจารณาจากประวัติผลงานที่ผ่านมา ๒. ต้องไม่อยู่ระหว่างลาศึกษาต่อเต็มเวลา	เป้าหมายการพัฒนาคุณภาพ ๑. ส่งเสริมและพัฒนาผู้เรียนใหม่ ความพร้อมทั้งด้านร่างกาย สังคม อารมณ์และสติปัญญา เป็นคนดี มีความรู้ มีทักษะในการดำรงชีวิต ๒. เพื่อให้โรงเรียนเป็นศูนย์วิชาการ คุณภาพการศึกษา และมีความพร้อม ในการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ๓. สามารถจัดการศึกษาได้ตามมาตรฐาน พัฒนาคุณภาพทางวิชาการสู่ความเป็นเลิศ ๔. สามารถขับเคลื่อนต่อแสดงผลงาน สถานศึกษาที่ได้รับรางวัลระดับชาติ	
๖	โรงเรียนบ้านน้ำแพร่ อำเภอหางดง	๑. เป็นโรงเรียนคุณภาพประจำตำบล ๒. เป็นโรงเรียนที่มีผลงานได้รับรางวัลระดับชาติ	๑. เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ สมรรถนะ ศักยภาพ และประสบการณ์เหมาะสม โดยพิจารณาจากประวัติผลงานที่ผ่านมา ๒. ต้องไม่อยู่ระหว่างลาศึกษาต่อเต็มเวลา	๑. ส่งเสริมและพัฒนาผู้เรียนใหม่ ความพร้อมทั้งด้านร่างกาย สังคม อารมณ์และสติปัญญา เป็นคนดี มีความรู้ มีทักษะในการดำรงชีวิต ๒. เพื่อให้โรงเรียนเป็นศูนย์วิชาการ คุณภาพการศึกษา และมีความพร้อม ในการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม	



รายชื่อสถานศึกษาที่ประสงค์พัฒนาคุณภาพการศึกษา
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระยองศึกษาธิการใหม่ เขต ๔

ลำดับที่	โรงเรียน/อำเภอ	เหตุผลความจำเป็นที่ต้องมีการพัฒนาคุณภาพการศึกษา	คุณสมบัติของผู้บริหารสถานศึกษาที่จะได้รับการพิจารณา	เป้าหมายการพัฒนาคุณภาพ	หมายเหตุ	
๗	โรงเรียนวัดบวกรกรเหนือ อำเภอสарภักดิ์	<ol style="list-style-type: none"> ๑. เป็นโรงเรียนคุณภาพประจำตำบล ๒. เป็นโรงเรียนคุณภาพ ๓. เป็นโรงเรียนที่มีผลงานได้รับรางวัลระดับชาติ 	<ol style="list-style-type: none"> ๑. เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ สมรรถนะ ศักยภาพ และประสบการณ์เหมาะสม โดยพิจารณาจากประวัติผลงานที่ผ่านมา ๒. ต้องไม่อยู่ระหว่างลาศึกษาต่อเต็มเวลา 	<ol style="list-style-type: none"> ๓. สามารถจัดการศึกษาได้ตามมาตรฐาน พัฒนาคุณภาพทางวิชาการสู่ความเป็นเลิศ ๔. ส่งเสริมการพัฒนาต่อยอดโครงการคิดขั้นสูงทางคณิตศาสตร์ ๕. ส่งเสริมการจัดการเรียนรู้และเทคนิคไอที ได้ดี (Coding) 	<ol style="list-style-type: none"> ๑. ส่งเสริมและพัฒนาผู้เรียนใหม่ ความพร้อมทั้งด้านร่างกาย สังคม อารมณ์และสติปัญญา เป็นคนดี มีความรู้ มีทักษะในการดำรงชีวิต ๒. เพื่อให้โรงเรียนเป็นศูนย์วิชาการ คุณภาพการศึกษา และมีความพร้อมในการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ๓. สามารถจัดการศึกษาได้ตามมาตรฐาน พัฒนาคุณภาพทางวิชาการสู่ความเป็นเลิศ ๔. สามารถขับเคลื่อนต่อยอดพัฒนาสถานศึกษาที่ได้รับรางวัลระดับชาติ 	





ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔
เรื่อง รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนในการประเมินตามองค์ประกอบการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย
ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา การย้ายกรณีเพื่อประโยชน์ของทางราชการ ประเภทที่ ๑ การย้าย
เพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา กลุ่มที่ ๑ การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา เพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา
ในสถานศึกษาทั่วไป สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔

.....
ตามที่ ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ
ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๗ ลงวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป และที่แก้ไขเพิ่มเติม
ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๒๖ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๖ และสำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔ โดยความเห็นชอบของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
เชียงใหม่ เขต ๔ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ได้ประกาศรายชื่อ
สถานศึกษาที่ประสงค์จะพัฒนาคุณภาพการศึกษาในสังกัด ตามประกาศลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๖
ไปแล้วนั้น

เพื่อให้การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔ โดยความเห็นชอบของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่
การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖
จึงกำหนดรายละเอียดองค์ประกอบตัวชี้วัดการประเมินศักยภาพผู้ขอย้าย ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา
กรณีที่ ๒ การย้ายกรณีเพื่อประโยชน์ของทางราชการ ประเภทที่ ๑ การย้ายเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา
กลุ่มที่ ๑ การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา เพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษาในสถานศึกษาทั่วไป สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔ รายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายสุทัศน์ ศรีดาเดช)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔

รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนในการประเมินตามองค์ประกอบการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย
ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา
กรณีที่ ๒ การย้ายกรณีเพื่อประโยชน์ของทางราชการ ประเภทที่ ๑ การย้ายเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา
กลุ่มที่ ๑ การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา เพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษาในสถานศึกษาทั่วไป
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔

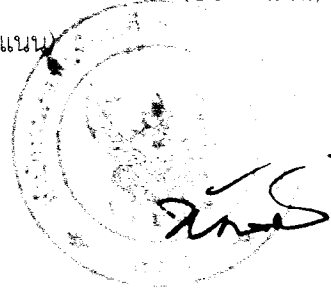
.....
ความสามารถทางการบริหารสถานศึกษา (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

๑. ความรู้และประสบการณ์ทางการบริหาร (คะแนน ๓๐ คะแนน) พิจารณาจาก

- ๑) คุณวุฒิ (๔ คะแนน)
- ๒) การได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ อนุกรรมการ คณะทำงาน หรือวิทยากร (๔ คะแนน)
- ๓) ประสบการณ์ในการบริหารสถานศึกษา (๘ คะแนน)
- ๔) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติงานในสถานศึกษาปัจจุบัน (๕ คะแนน)
- ๕) การประพฤติตน การรักษาวินัยและจรรยาบรรณวิชาชีพ (๔ คะแนน)
- ๖) การศึกษาหรืออบรมหรือการพัฒนาตนเองที่เกี่ยวข้องกับการบริหาร (๕ คะแนน)

๒. ผลงาน (คะแนน ๗๐ คะแนน) ผลงาน ๑ เล่ม พิจารณาจากเอกสารและการสัมภาษณ์

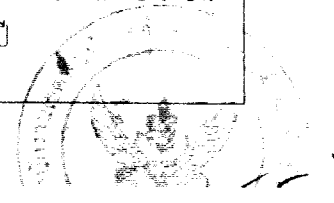
- ๑) วิสัยทัศน์ และการนำวิสัยทัศน์สู่การปฏิบัติในสถานศึกษา (๓๐ คะแนน)
- ๒) ผลสัมฤทธิ์ของงานอันเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ (๒๐ คะแนน)
- ๓) ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (๒๐ คะแนน)



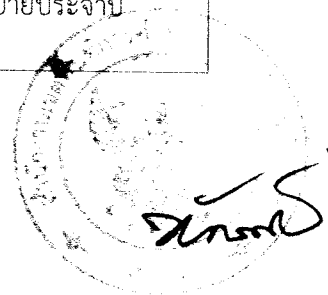
รายละเอียดองค์ประกอบ ตัวชี้วัด และคะแนนประเมิน

๑. ความรู้และประสบการณ์ทางการบริหาร (คะแนน ๓๐ คะแนน) พิจารณาจาก

ที่	องค์ประกอบ / ตัวชี้วัด	คะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	คุณวุฒิ ๑) ปริญญาตรี ๒) ป.บัณฑิต ๓) ปริญญาโท ๔) ปริญญาเอก	(๔) ๑ ๒ ๓ ๔	พิจารณาจากสำเนา ก.พ.๗ หรือ ก.ค.ศ.๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน โดยมีเจ้าหน้าที่งานทะเบียนประวัติ ลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง
๒	การได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ อนุกรรมการ คณะทำงาน หรือวิทยากร ๑) ระดับสถานศึกษา/กลุ่มโรงเรียน/สหวิทยาเขต/ศูนย์เครือข่าย ๒) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/ระดับจังหวัด ๓) ระดับภาค/ระดับเขตตรวจราชการ หรือ ระดับกลุ่มสถานศึกษา/เครือข่ายสถานศึกษา สังกัด สศศ. ๔) ระดับชาติขึ้นไป	(๔) ๑ ๒ ๓ ๔	พิจารณาจากสำเนาเอกสารหลักฐานที่แสดงให้เห็นถึงการได้รับแต่งตั้งเป็น คณะกรรมการ อนุกรรมการ คณะทำงาน หรือวิทยากร ที่ได้คะแนน สูงสุดเพียงรายการเดียว ย้อนหลังไม่ เกิน ๓ ปี นับถึงวันสุดท้ายของ กำหนดการยื่นคำร้องขอย้ายประจำปี ทั้งนี้ ผู้ประสงค์ขอย้ายต้องลง ลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องของ เอกสารประกอบการพิจารณาทุกฉบับ หากรายการใดไม่ลงลายมือชื่อรับรอง สำเนาถูกต้องจะไม่นำมาพิจารณา และ หากไม่แนบสำเนาเอกสารหลักฐานใดๆ ให้ได้ ๐ คะแนน
๓	ประสบการณ์ในการบริหารสถานศึกษา - การดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ๑) ตั้งแต่ ๑ - ๑๕ ปี ๒) ตั้งแต่ ๑๖ ปี ขึ้นไป	(๘) ปีละ ๐.๕๐ ๘	พิจารณาจากสำเนา ก.พ.๗ หรือ ก.ค.ศ. ๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน โดยมีเจ้าหน้าที่ทะเบียนประวัติ ลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง การนับระยะเวลาการดำรง ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ให้นับ รวมทั้งตำแหน่งรองผู้อำนวยการ สถานศึกษาและตำแหน่ง ผู้อำนวยการ สถานศึกษา นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีที่ยื่นคำร้องขอย้ายประจำปี ทั้งนี้ ให้เศษของปีตั้งแต่ ๖ เดือน ขึ้นไปนับเป็น ๑ ปี

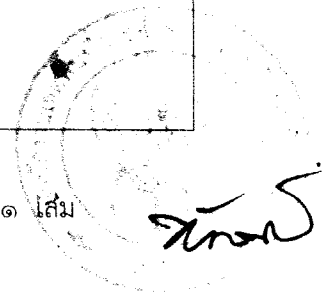


ที่	องค์ประกอบ / ตัวชี้วัด	คะแนน	กรอบการพิจารณา
๔	<p>ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติงานในสถานศึกษาปัจจุบัน</p> <p>๑) ตั้งแต่ ๑ - ๔ ปี</p> <p>๒) ตั้งแต่ ๑๐ ปี ขึ้นไป</p>	<p>(๕)</p> <p>ปีละ</p> <p>๐.๕๐</p> <p>๕</p>	<p>พิจารณาจากสำเนา ก.พ.๗ หรือ ก.ค.ศ. ๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน โดยมีเจ้าหน้าที่ทะเบียนประวัติลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง</p> <p>การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาปัจจุบัน ให้นับตั้งแต่วันที่มิคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา แล้วแต่กรณี นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีที่ยื่นคำร้องขอย้ายประจำปี ทั้งนี้ ให้เศษของปีตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป นับเป็น ๑ ปี</p>
๕	<p>การประพฤติตน การรักษาวินัยและจรรยาบรรณวิชาชีพ</p> <p>๑) เคยถูกลงโทษทางวินัยลดเงินเดือน หรือเคยถูกพักใช้ หรือ เคยถูกเพิกถอนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ เคยถูกลงโทษตัดเงินเดือน</p> <p>๒) เคยถูกลงโทษภาคทัณฑ์</p> <p>๓) เคยถูกตักเตือน</p> <p>๔) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยและไม่เคยถูกลงโทษทางจรรยาบรรณวิชาชีพ</p>	<p>(๔)</p> <p>๑</p> <p>๒</p> <p>๓</p> <p>๔</p>	<p>พิจารณาจากสำเนา ก.พ.๗ หรือ ก.ค.ศ. ๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน ย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันแรกของกำหนดการยื่นคำร้องขอย้ายประจำปี โดยมีเจ้าหน้าที่งานทะเบียนประวัติลงลายมือรับรองสำเนาถูกต้อง และพิจารณาจากเอกสารหลักฐานที่ทางราชการกำหนดโทษการประพฤติผิดทางจรรยาบรรณวิชาชีพ ย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันแรกของกำหนดการยื่นคำร้องขอย้ายประจำปี</p>



ที่	องค์ประกอบ / ตัวชี้วัด	คะแนน	กรอบการพิจารณา
๖	<p>การศึกษาหรืออบรมหรือการพัฒนาตนเองที่เกี่ยวข้องกับการบริหาร</p> <p>ให้ผู้ประสงค์ขอย้ายแนบหลักฐานการพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ และการนำความรู้ความสามารถทักษะที่ได้จากการพัฒนาตนเอง และวิชาชีพมาใช้ในการพัฒนาการบริหารจัดการสถานศึกษาตามตัวชี้วัดที่กำหนด ดังนี้</p> <p>๑. การพัฒนาตนเอง และพัฒนาวิชาชีพที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ ความสามารถ ทักษะการใช้ภาษาไทยและภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการศึกษา สมรรถนะทางวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา และความรอบรู้ในการบริหารงานให้สูงขึ้น</p> <p>๒. การนำความรู้ ความสามารถ ทักษะที่ได้จากการพัฒนาตนเอง และวิชาชีพมาใช้ในการพัฒนาการบริหารจัดการสถานศึกษาที่ส่งผลต่อคุณภาพครู ผู้เรียน และสอดคล้องกับบริบทของสถานศึกษา</p> <p>๑) เคยศึกษาหรือฝึกอบรม ๑ - ๒ ครั้ง</p> <p>๒) เคยศึกษาหรือฝึกอบรม ๓ - ๔ ครั้ง</p> <p>๓) เคยศึกษาหรือฝึกอบรม ๕ - ๖ ครั้ง</p> <p>๔) เคยศึกษาหรือฝึกอบรม ๗ - ๘ ครั้ง</p> <p>๕) เคยศึกษาหรือฝึกอบรม ๑๐ ครั้งขึ้นไป</p>	<p>(๕)</p> <p>๑</p> <p>๒</p> <p>๓</p> <p>๔</p> <p>๕</p>	<p>พิจารณาจากหลักฐานการพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ ตามตัวชี้วัดที่กำหนด ย้อนหลัง ไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวันสุดท้ายของกำหนดการยื่นคำร้องขอย้ายประจำปี</p> <p>ทั้งนี้ ผู้ประสงค์ขอย้ายต้องลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องของเอกสารประกอบการพิจารณาทุกฉบับ หากรายการใดไม่ลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องจะไม่นำมาพิจารณา และหากไม่แนบสำเนาเอกสารหลักฐานใดๆ ให้ได้ ๐ คะแนน</p>

หมายเหตุ ให้จัดทำเอกสารตามองค์ประกอบ ตัวชี้วัดที่ ๑ - ๖ เป็นเล่มเดียวกัน จำนวน ๑ เล่ม



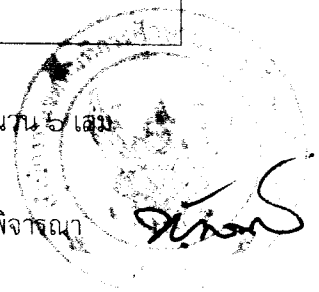
รายละเอียดองค์ประกอบ ตัวชี้วัด และคะแนนประเมิน

๒. ผลงาน (คะแนน ๗๐ คะแนน) พิจารณาจากเอกสารและการสัมภาษณ์

ที่	องค์ประกอบ / ตัวชี้วัด	คะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	วิสัยทัศน์ และการนำวิสัยทัศน์สู่การปฏิบัติในสถานศึกษา	(๓๐)	พิจารณาจากการนำเสนอวิสัยทัศน์ และการนำวิสัยทัศน์สู่การปฏิบัติ ที่สอดคล้องบริบทเป้าหมายการพัฒนาและแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงในสถานศึกษาที่ขอย้าย ให้จัดทำความยาวไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A๔ พิมพ์หน้าเดียว โดยให้ใช้อักษร TH Sarabun ขนาด ๑๖ Point และไม่ต้องแนบเอกสารประกอบ
๒	ผลสัมฤทธิ์ของงานอันเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ	(๒๐)	พิจารณาจากการนำเสนอผลงานที่แสดงถึงผลสัมฤทธิ์ของงานอันเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ ที่แสดงถึงความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่ง และสอดคล้องบริบทเป้าหมายการพัฒนาและแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงในสถานศึกษาที่ขอย้าย ให้จัดทำผลงานจำนวน ๓ เรื่อง รวมกันไม่เกิน ๑๐ หน้ากระดาษ A๔ (ไม่รวมปกหน้า ปกหลัง) โดยให้พิมพ์หน้าเดียว ใช้อักษร TH Sarabun ขนาด ๑๖ Point ภาคนวนกไม่เกิน ๒๐ หน้า ทั้งนี้ให้ผู้ขอย้ายลงลายมือชื่อรับรองผลงาน และเอกสารหลักฐานในภาคนวนก
๓	ความเหมาะสมกับตำแหน่ง	(๒๐)	พิจารณาจากบุคลิกภาพ และวุฒิภาวะทางอารมณ์ ทักษะการสื่อสาร และการตัดสินใจ

หมายเหตุ

๑. ให้จัดทำเอกสารผลงานตามองค์ประกอบที่ ๑ และ ๒ เป็นเล่มเดียวกัน จำนวน ๒ เล่ม (ต้นฉบับ ๑ เล่ม และสำเนา ๑ เล่ม)
๒. ให้จัดทำเอกสารตามที่กำหนด หากจำนวนหน้าเกินจำนวนที่กำหนดไว้ จะพิจารณาตามจำนวนหน้าที่กำหนด



แบบเสนอความเห็นคณะกรรมการสถานศึกษาโรงเรียน.....
 ในการประชุมครั้งที่...../..... เมื่อวันที่.....
 (แนบท้ายหนังสือโรงเรียน.....ที่ ศธ ๐๔๐๕๐...../..... ลงวันที่

๑. ความเห็นกรณีการยื่นคำร้องขอย้าย

ข้อมูลผู้ยื่นคำร้องขอย้าย	ความเห็นคณะกรรมการสถานศึกษา	เหตุผล
ชื่อ		
นามสกุล.....		
ขอย้ายไปดำรงตำแหน่ง		
๑. ร.ร.....		
๒. ร.ร.....		
๓. ร.ร.....		
สภาพ.....		

๒. ความเห็นกรณีรับย้าย

.....

๓. ความคิดเห็นประกอบการพิจารณา

.....

(ลงชื่อ).....
 (.....)
 ประธานกรรมการสถานศึกษาโรงเรียน.....



ที่ ศธ ๐๔๑๕๙/๒๑๓๖

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุโขทัย เขต ๒
ถนนจรดวิถีถ่อง อ.สวรรคโลก จ.สุโขทัย ๖๔๑๑๐

๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๖

เรื่อง การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ทุกเขต

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๗ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔

๒. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๒๘๒๔
ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
- | | |
|---|-------------|
| ๑. ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ | จำนวน ๑ ชุด |
| ๒. ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุโขทัย เขต ๒
ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖ | จำนวน ๑ ชุด |
| ๓. แบบคำร้องขอย้ายผู้บริหารสถานศึกษา | จำนวน ๑ ชุด |
| ๔. จบหน้าการจัดเรียงเอกสารประกอบการพิจารณาตามองค์ประกอบฯ | จำนวน ๑ ชุด |

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ โดยให้ใช้บังคับกับทุกส่วนราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป และ หนังสือที่อ้างถึง ๒ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนดขนาดสถานศึกษา รายละเอียดตัวชี้วัดและ คะแนนในการประเมินตามองค์ประกอบการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (การย้ายกรณีปกติ) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยให้ผู้ประสงค์ขอย้าย ส่งคำร้องขอย้ายตามแบบที่ ก.ค.ศ. กำหนด ในระหว่างวันที่ ๑ - ๑๕ กรกฎาคม ของทุกปี นั้น

เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษาดังกล่าว สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาสุโขทัย เขต ๒ จึงประชาสัมพันธ์ให้ผู้บริหารสถานศึกษาที่ประสงค์ขอย้าย ได้ยื่นคำร้องขอย้าย พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้อง เสนอผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ส่งถึงสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา สุโขทัย เขต ๒ ภายในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๖.๓๐ น. (ยึดตามหลักฐานเลขทะเบียนรับหนังสือราชการ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุโขทัย เขต ๒) หากพ้นกำหนดถือว่าไม่ประสงค์ขอย้าย ดังนี้

๑. คำร้องขอย้ายผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน ๑ ชุด
๒. สำเนา ก.พ ๗ หรือ ก.ค.ศ.๑๖ (เจ้าหน้าที่ สพท.รับรองสำเนาถูกต้องทุกหน้า) จำนวน ๑ ชุด
๓. ความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษา

(แนบสำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการสถานศึกษา) จำนวน ๑ ชุด

๔. เอกสารประกอบการพิจารณาตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

เรื่อง รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนในการประเมินตามองค์ประกอบการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (การย้ายกรณีปกติ) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ (รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑) ให้จัดทำองค์ประกอบการย้ายทั้ง ๖ ข้อ เป็นรูปเล่ม ดังนี้

๔.๑ องค์ประกอบที่ ๑-๖ (ยกเว้นข้อ ๑.๓ ข้อ ๔ และข้อ ๕) ให้จัดทำงบบัญชีเรียงเอกสารประกอบการพิจารณาตามองค์ประกอบฯ (ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔) จำนวน ๖ เล่ม

/๔.๒ องค์ประกอบที่ ๑.....

๔.๒ องค์ประกอบที่ ๑ ความรู้ความสามารถในการบริหารจัดการศึกษา

ข้อ ๑.๓ ความสามารถในการบริหารจัดการศึกษา จำนวน ๕ เล่ม

๔.๓ องค์ประกอบที่ ๔ วิสัยทัศน์ในการบริหารจัดการศึกษา จำนวน ๕ เล่ม

๔.๔ องค์ประกอบที่ ๕ การพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ จำนวน ๕ เล่ม

ทั้งนี้ ให้ผู้ยื่นคำร้องขอย้ายลงลายมือชื่อรับรองสำเนาเอกสารประกอบการพิจารณาด้วยตนเอง
ทุกหน้า สำหรับสำเนา ก.พ.๗ หรือ ก.ค.ศ.๑๖ ให้เจ้าหน้าที่งานทะเบียนประวัติสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง หากไม่ลงนามรับรองข้อมูลจะไม่ได้รับการพิจารณาคะแนนในข้อนี้ และให้ถือว่า
ไม่มีการส่งเอกสารเพื่อประกอบการพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ



(นายประเสริฐ จันแก้ว)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุโขทัย เขต ๒

กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร. ๐-๕๕๖๔-๔๑๗๙

โทรสาร ๐ - ๕๕๖๔-๑๒๙๗



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุโขทัย เขต ๒
เรื่อง ตำแหน่งว่างผู้บริหารสถานศึกษา ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุโขทัย เขต ๒

ตามที ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๗ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔ โดยให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา แจ้งประกาศตำแหน่งว่างให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อให้ผู้บริหารสถานศึกษาที่ประสงค์ขอย้ายยื่นคำร้องขอย้าย ระหว่างวันที่ ๑-๑๕ กรกฎาคม ของทุกปี และมติ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุโขทัย เขต ๒ ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๖ อนุมัติการกำหนดสัดส่วนของจำนวนตำแหน่งว่าง เพื่อใช้ในการย้ายและใช้สำหรับการคัดเลือก ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด นั้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุโขทัย เขต ๒ จึงประกาศตำแหน่งว่างผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน ๘ อัตรา ตามบัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้ มาเพื่อเป็นข้อมูลในการยื่นคำร้องขอย้าย โดยให้ผู้ประสงค์ ขอย้าย ยื่นคำร้องขอย้ายและเอกสารประกอบการพิจารณา ตามองค์ประกอบการพิจารณาการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๒๘๒๔ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ส่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุโขทัย เขต ๒ ภายในวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๖.๓๐ น. หากพ้นกำหนดถือว่าไม่มีผู้ประสงค์ขอย้าย สำหรับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาอื่น ให้สำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษาต้นสังกัดรวบรวมคำร้องขอย้ายและเอกสารประกอบการพิจารณาของผู้ขอย้าย พร้อมมติ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาที่อนุมัติให้ย้าย ส่งถึงสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุโขทัย เขต ๒ ภายในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ หากพ้นกำหนดนี้ถือว่าไม่มีผู้ประสงค์ขอย้าย

ทั้งนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุโขทัย เขต ๒ จะดำเนินการพิจารณาโดยใช้ หลักเกณฑ์และวิธีการตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๗ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๒๖ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๖ และหนังสือสำนักงาน คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๒๘๒๔ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายประเสริฐ จันแก้ว)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุโขทัย เขต ๒

บัญชีรายละเอียดตำแหน่งว่างผู้บริหารสถานศึกษา ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖
แบบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุโขทัย เขต ๒ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๖

ข้อมูลนักเรียน ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๖

ลำดับที่	โรงเรียน	อำเภอ	จำนวนนักเรียน	ขนาดโรงเรียน	ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่งเลขที่จ่ายตรง	หมายเหตุ
	ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา						
๑	อนุบาลศรีนคร(ไทยธัญญาภูถ)	ศรีนคร	๙๒๗	ใหญ่	๔๑๙๑	๐๒๕๖๖๔๕	คาดว่าจะว่าง เกษียณปี ๒๕๖๖
๒	อนุบาลศรีสนาลัย(บ้านหาดสูง)	ศรีสนาลัย	๘๐๒	ใหญ่	๒๖๘๙	๐๒๕๕๖๒๙	ว่างจากการเปลี่ยนตำแหน่ง
๓	ไชยะวิทยา	ศรีสนาลัย	๓๓๗	กลาง	๒๕๖๔	๐๒๕๕๕๕๗	ว่างจากการเปลี่ยนตำแหน่ง
๔	หาดเสี้ยววิทยา	ศรีสนาลัย	๑๕๕	กลาง	๒๖๔๖	๐๒๕๕๖๑๗	คาดว่าจะว่าง เกษียณปี ๒๕๖๖
๕	ชุมชนบ้านคลองยาง	สวรรคโลก	๔๕	เล็ก	๓๖๖๓	๐๒๕๖๓๓๔	
๖	วัดไผ่ล้อม	สวรรคโลก	๔๑	เล็ก	๔๐๒๔	๐๒๕๖๔๗๐	
๗	บ้านวังยายมาก	ศรีสนาลัย	๔๒	เล็ก	๔๖๓๗	๐๒๕๕๕๙๙	
๘	บ้านโคกกระทือ	ศรีสำโรง	๒๙	เล็ก	๓๓๖๑	๐๒๕๖๑๔๗	ร.คุณภาพประจำตำบล

หมายเหตุ : การพิจารณาอัตราว่างจะดำเนินการตามสัดส่วนที่ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุโขทัย เขต ๒ กำหนด
 ในคราวประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๖

<p>๖. ปัจจุบันอยู่บ้านเลขที่ หมู่บ้านเลขที่ ตำบล อำเภอ จังหวัด หมายเลขโทรศัพท์ ๗. ที่อยู่เมื่อได้ย้ายมาแล้ว หมู่บ้านเลขที่ ตำบล อำเภอ จังหวัด</p>	<p>๓. ปริมาณงานหน่วยงานการศึกษาปัจจุบัน จำนวนบุคลากร คน จำนวนห้องเรียน ห้อง จำนวนนักเรียน คน <input type="checkbox"/> ปฐมวัย จำนวน คน <input type="checkbox"/> ระดับชั้น ป.๑ - ๒ จำนวน คน <input type="checkbox"/> ระดับชั้น ม.๑ - ๓ จำนวน คน <input type="checkbox"/> ระดับชั้น ม.๔ - ๖ จำนวน คน</p>	<p>นาย/นาง/นางสาว ตำแหน่ง ตำแหน่งเลขที่ อันดับ ชั้น หน่วยงานการศึกษา สังกัด</p>	<p>ความเห็นผู้บังคับบัญชา</p>
<p style="text-align: center;">ประวัติการรับราชการ</p> <p>๑. เริ่มรับราชการตำแหน่ง สังกัด พ.ศ. ตั้งแต่วันที่ เดือน พ.ศ. ๒. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง สังกัด ตั้งแต่วันที่ เดือน พ.ศ. ๓. เคยลาศึกษาต่อ (ครั้งล่าสุด) ระดับ สถานศึกษา พ.ศ. ตั้งแต่วันที่ เดือน พ.ศ. ถึงวันที่ เดือน พ.ศ. ๔. รวมเวลารับราชการทั้งหมด ปี เดือน วัน</p>	<p>๔. ปัจจุบันช่วยปฏิบัติราชการที่ ตั้งแต่วันที่ เดือน พ.ศ.</p>	<p>หลักฐานประกอบการศึกษา <input type="checkbox"/> สำเนา ก.พ.๗ หรือ สำเนา ก.ค.๑๖ <input type="checkbox"/> สำเนาทะเบียนบ้าน <input type="checkbox"/> สำเนาใบสำคัญการสมรส <input type="checkbox"/> ใบรับรองแพทย์ <input type="checkbox"/> บันทึกประจำวัน ตำรวจ/ฝ่ายปกครอง <input type="checkbox"/> บันทึกข้อตกลงของผู้ย้ายเปลี่ยนแปลงคน <input type="checkbox"/> วิทยุทัศน์ในการบริหารจัดการศึกษา <input type="checkbox"/> อื่น ๆ ระบุ</p>	<p>ลงชื่อ (.....) ตำแหน่ง</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>ลงชื่อ (.....) ตำแหน่ง</p>

หมายเหตุ ให้รับแบบคำร้องขอย้ายได้ตามความเหมาะสมและจำเป็น

ขอรับรองว่าข้อมูลถูกต้องและเป็นความจริง

ลงชื่อ ผู้ขอย้าย
(.....)

พ.ศ

วันที่ เดือน

จบหน้าการจัดเรียงเอกสารประกอบการพิจารณาตามองค์ประกอบ ที่ ๑-๖ (ยกเว้นข้อ ๑.๓ ข้อ ๔ และข้อ ๕)

สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุโขทัย เขต ๒

ชื่อ-สกุล ผู้ขอย้าย.....ตำแหน่ง.....

โรงเรียน.....สพป./สพม.จังหวัด.....

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	เอกสารประกอบการพิจารณา (ใส่เลขหน้า)	หมายเหตุ
๑	ความรู้ความสามารถในการบริหารจัดการศึกษา		
	๑.๑ คุณวุฒิ		
	๑.๒ การได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการ อนุกรรมการ คณะทำงาน หรือวิทยากร		
	๑.๓ ความสามารถในการบริหารจัดการศึกษา	ไม่ต้องแนบ	แยกเล่ม จำนวน ๕ เล่ม
๒	ประสบการณ์ในการบริหารสถานศึกษา		
	๒.๑ การดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา		
	๒.๒ การดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือผู้อำนวยการสถานศึกษาในสถานศึกษาปัจจุบัน		
	๒.๓ ขนาดสถานศึกษาที่ขอย้ายไปดำรงตำแหน่ง		
๓	ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานในหน้าที่/คุณภาพการปฏิบัติงาน		
	๓.๑ ผลงานและรางวัลที่เกิดกับนักเรียน		
	๓.๒ ผลงานและรางวัลที่เกิดกับข้าราชการครู และบุคลากรในสถานศึกษา		
	๓.๓ ผลงานและรางวัลที่เกิดกับสถานศึกษา		
	๓.๔ ผลงานและรางวัลที่เกิดกับตนเอง		
๔	วิสัยทัศน์ในการบริหารจัดการศึกษา	ไม่ต้องแนบ	แยกเล่ม จำนวน ๕ เล่ม
๕	การพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ	ไม่ต้องแนบ	แยกเล่ม จำนวน ๕ เล่ม
๖	การประพฤติตน		
	๖.๑ การรักษาวินัย		
	๖.๒ การรักษাজรรยาบรรณ		

ด่วนที่สุด

ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๒๕๖๕



สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ กทม. ๑๐๓๐๐

๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต

- อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๗ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔
๒. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๒๖ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๖
๓. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๔๒๗ ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนน
ในการประเมินตามองค์ประกอบการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย ตำแหน่ง
ผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (การย้ายกรณีปกติ)
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ ก.ค.ศ. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา
สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ โดยให้ใช้บังคับกับทุกส่วนราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป
และตามหนังสือที่อ้างถึง ๒ และ ๓ ก.ค.ศ. แก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายฯ ดังกล่าว ความแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานพิจารณาแล้ว เพื่อให้การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ
ที่ ก.ค.ศ. กำหนด จึงกำหนด ดังนี้

๑. ขนาดสถานศึกษา ตามจำนวนนักเรียน เป็น ๔ ขนาด คือ ขนาดเล็ก ขนาดกลาง ขนาดใหญ่
และขนาดใหญ่พิเศษ ดังนี้

ขนาดเล็ก	มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่	๑๑๙ คนลงมา
ขนาดกลาง	มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่	๑๒๐ - ๗๑๙ คน
ขนาดใหญ่	มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่	๗๒๐ - ๑,๖๗๙ คน
ขนาดใหญ่พิเศษ	มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่	๑,๖๘๐ คนขึ้นไป

ทั้งนี้ การย้ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้ใช้ข้อมูลจำนวนนักเรียน ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๖
และใช้ข้อมูลจำนวนนักเรียนดังกล่าวไปตลอดการย้ายประจำปี

๒. รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนในการประเมินตามองค์ประกอบการประเมินศักยภาพ
ของผู้ประสงค์ขอย้าย ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
(การย้ายกรณีปกติ) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

๓. สถานศึกษาที่ต้องกำหนดให้มีการพัฒนาคุณภาพการศึกษา สำหรับการย้ายกรณีเพื่อประโยชน์
ของทางราชการ ประเภทที่ ๑ การย้ายเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา กลุ่ม ๒ การย้ายผู้อำนวยการสถานศึกษา
เพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษาในสถานศึกษาที่มีสภาพความยากลำบากในการจัดการศึกษา ข้อ ๑ สถานศึกษา
ที่จะใช้รับย้าย ข้อ ๑.๑ เป็นสถานศึกษาที่ตั้งอยู่ในพื้นที่สูงในถิ่นทุรกันดาร พื้นที่เกาะ พื้นที่เสี่ยงภัยหรือชายแดน
ที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนดโดยสำนักนโยบายและแผนการศึกษาขั้นพื้นฐาน และหรือ

/ตามประกาศ...

ตามประกาศกระทรวงการคลัง เรื่อง กำหนดสำนักงานในพื้นที่พิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และหรือประกาศกระทรวงการคลัง เรื่อง กำหนดสำนักงานในเขตพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ เป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ทั้งนี้ สามารถตรวจสอบรายชื่อสถานศึกษาดังกล่าวได้ที่ <http://personnel.obec.go.th> และ www.cgd.go.th

อนึ่ง กรณีที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาพิจารณาเห็นว่าต้องมีการพัฒนาคุณภาพการศึกษาในสถานศึกษาใดเป็นพิเศษ สามารถดำเนินการได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายกรณีเพื่อประโยชน์ของทางราชการ ประเภทที่ ๑ การย้ายเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา กลุ่ม ๑ การย้ายผู้บริหารสถานศึกษาเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษาในสถานศึกษาทั่วไป ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ



(นายพัฒนา พัฒนทวีตล)

รองเลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน รัชการราชวรเทพ
เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ

กลุ่มบริหารงานบุคคล ๑

โทร. ๐ ๒๒๘๘ ๕๖๖๒



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
เรื่อง รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนในการประเมินตามองค์ประกอบการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย
ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (การย้ายกรณีปกติ)
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๗ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔ โดยให้ใช้บังคับกับทุกส่วนราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป และแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายฯ ดังกล่าว ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๒๖ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๖ และตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๔๒๗ ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ นั้น

เพื่อให้การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานจึงกำหนด รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนในการประเมินตามองค์ประกอบการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (การย้ายกรณีปกติ) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ รายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายพัทธนะ พัฒนทวีตล)

รองเลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน รักษาราชการแทน
เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนในการประเมิน
ตามองค์ประกอบการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (การย้ายกรณีปกติ)
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๗ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔ และแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์ และวิธีการย้ายฯ ดังกล่าว ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๒๖ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๖ และตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๔๒๗ ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ โดยให้สำนักงาน คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนดรายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนในการประเมินตามองค์ประกอบการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด ดังนั้น สำนักงานคณะกรรมการการศึกษา ขั้นพื้นฐาน จึงกำหนดรายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนในการประเมินตามองค์ประกอบการประเมินศักยภาพ ของผู้ประสงค์ขอย้าย ดังนี้

๑. องค์ประกอบและคะแนนการประเมิน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

องค์ประกอบ	คะแนน
๑. ความรู้ความสามารถในการบริหารจัดการศึกษา	๒๕
๒. ประสบการณ์ในการบริหารสถานศึกษา	๒๐
๓. ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานในหน้าที่/คุณภาพการปฏิบัติงาน	๒๐
๔. วิสัยทัศน์ในการบริหารจัดการศึกษา	๑๕
๕. การพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ	๑๐
๖. การประพฤติตน	๑๐
รวม	๑๐๐



๒. รายละเอียดองค์ประกอบ ตัวชี้วัด และคะแนนการประเมิน

ที่	องค์ประกอบ / ตัวชี้วัด	คะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	<p>ความรู้ความสามารถในการบริหารจัดการศึกษา</p> <p>๑.๑ คุณวุฒิ</p> <p>๑) ปริญญาตรี</p> <p>๒) ป.บัณฑิต</p> <p>๓) ปริญญาโท</p> <p>๔) ปริญญาเอก</p>	<p>(๒๕)</p> <p>(๕)</p> <p>๒</p> <p>๓</p> <p>๔</p> <p>๕</p>	<p>พิจารณาจากสำเนา ก.พ. ๗ หรือ ก.ค.ศ. ๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน โดยมีเจ้าหน้าที่งานทะเบียนประวัติ ลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง</p>
	<p>๑.๒ การได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ อนุกรรมการ คณะทำงาน หรือวิทยากร</p> <p>๑) ระดับสถานศึกษา/กลุ่มโรงเรียน/สหวิทยาเขต/ศูนย์เครือข่าย</p> <p>๒) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/ระดับจังหวัด</p> <p>๓) ระดับภาค/ระดับเขตตรวจราชการ หรือ ระดับกลุ่มสถานศึกษา/เครือข่ายสถานศึกษา สังกัด สศศ.</p> <p>๔) ระดับชาติขึ้นไป</p>	<p>(๕)</p> <p>๒</p> <p>๓</p> <p>๔</p> <p>๕</p>	<p>พิจารณาจากสำเนาเอกสารหลักฐานที่แสดงให้เห็นถึงการได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ อนุกรรมการ คณะทำงาน หรือวิทยากร ที่ได้คะแนนสูงสุด เพียงรายการเดียว ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวันสุดท้ายของกำหนดการยื่นคำร้องขอย้ายประจำปี ทั้งนี้ ผู้ประสงค์ขอย้ายต้องลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องของเอกสารประกอบการพิจารณาทุกฉบับ หากรายการใดไม่ลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง จะไม่นำมาพิจารณา และหากไม่แนบสำเนาเอกสารหลักฐานใด ๆ ให้ได้ ๐ คะแนน</p>
	<p>๑.๓ ความสามารถในการบริหารจัดการศึกษา</p> <p>ให้ผู้ประสงค์ขอย้ายเขียนบทสรุปผลการปฏิบัติงาน ในหน้าที่ ด้านความสามารถในการบริหารจัดการศึกษา ตามตัวชี้วัดที่กำหนด ดังนี้</p> <p>๑. การบังคับบัญชาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และบุคลากรในสถานศึกษา และบริหารกิจการของสถานศึกษา ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับ</p> <p>๒. การบริหารงานบุคคล การบริหารงานวิชาการ บริหารงบประมาณ และบริหารทั่วไปของสถานศึกษา ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ นโยบาย และเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี</p> <p>๓. การส่งเสริมและสนับสนุนข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ให้พัฒนาอย่างต่อเนื่องเต็มศักยภาพ โดยเน้นทักษะการใช้ภาษาไทยและภาษาอังกฤษ หรือภาษาต่างประเทศอื่น และทักษะการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล ด้วยวิธีการต่าง ๆ อย่างเหมาะสม</p>	<p>(๑๕)</p>	<p>พิจารณาจากการเขียนบทสรุปผลการปฏิบัติงาน ในหน้าที่ ด้านความสามารถในการบริหารจัดการศึกษา ตามตัวชี้วัดที่กำหนด ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวันสุดท้ายของกำหนดการยื่นคำร้องขอย้ายประจำปี โดยมีเนื้อหาความยาว ไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A๔ แบบอักษร TH Sarabun PSK ขนาดตัวอักษร ๑๖ พอยท์ ภาควนวกหรือเอกสารอ้างอิงแนบท้ายไม่เกิน ๑๐ หน้า โดยไม่รับพิจารณาเอกสารผ่านทาง QR Code</p>



๒. รายละเอียดองค์ประกอบ ตัวชี้วัด และคะแนนการประเมิน

ที่	องค์ประกอบ / ตัวชี้วัด	คะแนน	กรอบการพิจารณา
	<p>๔. การบริหารกิจการผู้เรียน จัดกิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาผู้เรียน ให้ผู้เรียนมีสมรรถนะ และคุณลักษณะอันพึงประสงค์</p> <p>๕. การจัดระบบดูแลช่วยเหลือผู้เรียน เพื่อแก้ปัญหาและพัฒนาผู้เรียน ให้มีโอกาสและความเสมอภาคทางการศึกษา ลดความเหลื่อมล้ำ</p> <p>โดยประเมินจากบทสรุปผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ด้านความสามารถในการบริหารจัดการศึกษา ดังนี้</p> <p>๑) สอดคล้อง เหมาะสม น้อย</p> <p>๒) สอดคล้อง เหมาะสม ปานกลาง</p> <p>๓) สอดคล้อง เหมาะสม มาก</p> <p>๔) สอดคล้อง เหมาะสม มากที่สุด</p>	<p>๙</p> <p>๑๑</p> <p>๑๓</p> <p>๑๕</p>	
๒	<p>ประสบการณ์ในการบริหารสถานศึกษา</p> <p>๒.๑ การดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา</p> <p>๑) ตั้งแต่ ๑ - ๑๙ ปี</p> <p>๒) ตั้งแต่ ๒๐ ปี ขึ้นไป</p>	<p>(๒๐)</p> <p>(๕)</p> <p>ปีละ ๐.๒๕</p> <p>๕</p>	<p>พิจารณาจากสำเนา ก.พ. ๗ หรือ ก.ค.ศ. ๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน โดยมีเจ้าหน้าที่งานทะเบียนประวัติ ลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง</p> <p>การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ให้นับรวมทั้งตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีที่ยื่นคำร้องขอย้ายประจำปี</p> <p>ทั้งนี้ ให้เศษของปีตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป นับเป็น ๑ ปี</p>
	<p>๒.๒ การดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือผู้อำนวยการสถานศึกษาในสถานศึกษาปัจจุบัน</p> <p>๑) ตั้งแต่ ๑ - ๑๙ ปี</p> <p>๒) ตั้งแต่ ๒๐ ปี ขึ้นไป</p>	<p>(๕)</p> <p>ปีละ ๐.๒๕</p> <p>๕</p>	<p>พิจารณาจากสำเนา ก.พ. ๗ หรือ ก.ค.ศ. ๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน โดยมีเจ้าหน้าที่งานทะเบียนประวัติ ลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง</p> <p>การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาปัจจุบัน ให้นับตั้งแต่วันที่มิคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือผู้อำนวยการสถานศึกษา แล้วแต่กรณี นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีที่ยื่นคำร้องขอย้ายประจำปี</p> <p>ทั้งนี้ ให้เศษของปีตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป นับเป็น ๑ ปี</p>



๒. รายละเอียดองค์ประกอบ ตัวชี้วัด และคะแนนการประเมิน

ที่	องค์ประกอบ / ตัวชี้วัด	คะแนน	กรอบการพิจารณา
	๒.๓ ขนาดสถานศึกษาที่ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งหรือประเภทของสถานศึกษาและประสบการณ์ด้านการศึกษาพิเศษ	(๑๐)	พิจารณาจากขนาดสถานศึกษาที่ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษา สังกัด สพท. ตามข้อ ๒.๓.๑ ขนาดสถานศึกษาให้เป็นไปตามที่ สพฐ. กำหนดตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๗ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔ สำหรับการขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษา สังกัด สศศ. พิจารณาจากประเภทของสถานศึกษาและประสบการณ์ด้านการศึกษาพิเศษ ตามข้อ ๒.๓.๒
	๒.๓.๑ ขนาดสถานศึกษาที่ขอย้ายไปดำรงตำแหน่ง	(๑๐)	
	๑) ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาข้ามขนาดสถานศึกษาใกล้เคียง ๒ ขนาด	๗	
	๒) ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาข้ามขนาดสถานศึกษาใกล้เคียง ๑ ขนาด	๘	
	๓) ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาที่มีขนาดใกล้เคียง	๙	
	๔) ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาที่มีขนาดเดียวกัน	๑๐	
	๒.๓.๒ ประเภทของสถานศึกษาและประสบการณ์ด้านการศึกษาพิเศษ	(๑๐)	
	๑) ขอย้ายจากสถานศึกษา สังกัด สพท. ไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษา สังกัด สศศ. และไม่มีประสบการณ์ด้านการศึกษาพิเศษ	๗	
	๒) ขอย้ายจากสถานศึกษา สังกัด สพท. ไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษา สังกัด สศศ. และมีประสบการณ์ด้านการศึกษาพิเศษ	๘	
	๓) ขอย้ายจากสถานศึกษา สังกัด สศศ. ไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษา ต่างประเภทในสังกัด สศศ.	๙	
	๔) ขอย้ายจากสถานศึกษา สังกัด สศศ. ไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษา ประเภทเดียวกันในสังกัด สศศ.	๑๐	




๒. รายละเอียดองค์ประกอบ ตัวชี้วัด และคะแนนการประเมิน

ที่	องค์ประกอบ / ตัวชี้วัด	คะแนน	กรอบการพิจารณา
๓	ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานในหน้าที่/คุณภาพการปฏิบัติงาน ๓.๑ ผลงานและรางวัลที่เกิดกับนักเรียน ๑) ระดับสถานศึกษา/กลุ่มโรงเรียน/สภวิทยาเขต/ศูนย์เครือข่าย ๒) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/ระดับจังหวัด ๓) ระดับภาค/ระดับเขตตรวจราชการ หรือระดับกลุ่มสถานศึกษา/เครือข่ายสถานศึกษา สังกัด สศศ. ๔) ระดับชาติขึ้นไป	(๒๐) (๕) ๒ ๓ ๔ ๕	พิจารณาจากสำเนาเอกสารหลักฐานที่ระบุชื่อของนักเรียนที่ได้รับรางวัลระดับสูงสุด ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวันสุดท้ายของกำหนดการยื่นคำร้องขอย้ายประจำปี ซึ่งแสดงให้เห็นถึงผลงานและรางวัลที่เกิดจากการปฏิบัติงานในหน้าที่ ขณะดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาในสถานศึกษา โดยผลงานและรางวัลใดที่ผู้ประสงค์ขอย้ายนำมาใช้ประกอบการพิจารณาตามข้อ ๓.๑ แล้ว ไม่สามารถนำมาใช้ประกอบการพิจารณาตามข้อ ๓.๒ ข้อ ๓.๓ และ ข้อ ๓.๔ ได้อีก ทั้งนี้ ผู้ประสงค์ขอย้ายต้องลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องของเอกสารประกอบการพิจารณาทุกฉบับ หากรายการใดไม่ลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง จะไม่นำมาพิจารณา และหากไม่แนบสำเนาเอกสารหลักฐานใด ๆ ให้ได้ ๐ คะแนน
	๓.๒ ผลงานและรางวัลที่เกิดกับข้าราชการครูและบุคลากรในสถานศึกษา ๑) ระดับสถานศึกษา/กลุ่มโรงเรียน/สภวิทยาเขต/ศูนย์เครือข่าย ๒) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/ระดับจังหวัด ๓) ระดับภาค/ระดับเขตตรวจราชการ หรือระดับกลุ่มสถานศึกษา/เครือข่ายสถานศึกษา สังกัด สศศ. ๔) ระดับชาติขึ้นไป	(๕) ๒ ๓ ๔ ๕	พิจารณาจากสำเนาเอกสารหลักฐานที่ระบุชื่อของข้าราชการครูและบุคลากรในสถานศึกษาที่ได้รับรางวัลระดับสูงสุด ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวันสุดท้ายของกำหนดการยื่นคำร้องขอย้ายประจำปี ซึ่งแสดงให้เห็นถึงผลงานและรางวัลที่เกิดจากการปฏิบัติงานในหน้าที่ ขณะดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาในสถานศึกษา โดยผลงานและรางวัลใดที่ผู้ประสงค์ขอย้ายนำมาใช้ประกอบการพิจารณาตามข้อ ๓.๒ แล้ว ไม่สามารถนำมาใช้ประกอบการพิจารณาตามข้อ ๓.๑ ข้อ ๓.๓ และ ข้อ ๓.๔ ได้อีก ทั้งนี้ ผู้ประสงค์ขอย้ายต้องลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องของเอกสารประกอบการพิจารณาทุกฉบับ หากรายการใดไม่ลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง จะไม่นำมาพิจารณา และหากไม่แนบสำเนาเอกสารหลักฐานใด ๆ ให้ได้ ๐ คะแนน



๒. รายละเอียดองค์ประกอบ ตัวชี้วัด และคะแนนการประเมิน

ที่	องค์ประกอบ / ตัวชี้วัด	คะแนน	กรอบการพิจารณา
	<p>๓.๓ ผลงานและรางวัลที่เกิดกับสถานศึกษา</p> <p>๑) ระดับสถานศึกษา/กลุ่มโรงเรียน/สภวิทยาเขต/ศูนย์เครือข่าย</p> <p>๒) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/ระดับจังหวัด</p> <p>๓) ระดับภาค/ระดับเขตตรวจราชการ หรือระดับกลุ่มสถานศึกษา/เครือข่ายสถานศึกษา สังกัด สศศ.</p> <p>๔) ระดับชาติขึ้นไป</p>	<p>(๕)</p> <p>๒</p> <p>๓</p> <p>๔</p> <p>๕</p>	<p>พิจารณาจากสำเนาเอกสารหลักฐานที่ระบุชื่อของสถานศึกษาที่ได้รับรางวัลระดับสูงสุด ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวันสุดท้ายของกำหนดการยื่นคำร้องขอย้ายประจำปี ซึ่งแสดงให้เห็นถึงผลงานและรางวัลที่เกิดจากการปฏิบัติงานในหน้าที่ ขณะดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาในสถานศึกษา โดยผลงานและรางวัลใดที่ผู้ประสงค์ขอย้ายนำมาใช้ประกอบการพิจารณาตามข้อ ๓.๓ แล้ว ไม่สามารถนำมาใช้ประกอบการพิจารณาตามข้อ ๓.๑ ข้อ ๓.๒ และ ข้อ ๓.๔ ได้อีก</p> <p>ทั้งนี้ ผู้ประสงค์ขอย้ายต้องลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องของเอกสารประกอบการพิจารณาทุกฉบับ หากรายการใดไม่ลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง จะไม่นำมาพิจารณา และหากไม่แนบสำเนาเอกสารหลักฐานใด ๆ ให้ได้ ๐ คะแนน</p>
	<p>๓.๔ ผลงานและรางวัลที่เกิดกับตนเอง</p> <p>๑) ระดับสถานศึกษา/กลุ่มโรงเรียน/สภวิทยาเขต/ศูนย์เครือข่าย</p> <p>๒) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/ระดับจังหวัด</p> <p>๓) ระดับภาค/ระดับเขตตรวจราชการ หรือระดับกลุ่มสถานศึกษา/เครือข่ายสถานศึกษา สังกัด สศศ.</p> <p>๔) ระดับชาติขึ้นไป</p>	<p>(๕)</p> <p>๒</p> <p>๓</p> <p>๔</p> <p>๕</p>	<p>พิจารณาจากสำเนาเอกสารหลักฐานที่ระบุชื่อของตนเองที่ได้รับรางวัลระดับสูงสุด ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวันสุดท้ายของกำหนดการยื่นคำร้องขอย้ายประจำปี ซึ่งแสดงให้เห็นถึงผลงานและรางวัลที่เกิดจากการปฏิบัติงานในหน้าที่ ขณะดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาในสถานศึกษา โดยผลงานและรางวัลใดที่ผู้ประสงค์ขอย้ายนำมาใช้ประกอบการพิจารณาตามข้อ ๓.๔ แล้ว ไม่สามารถนำมาใช้ประกอบการพิจารณาตามข้อ ๓.๑ ข้อ ๓.๒ และ ข้อ ๓.๓ ได้อีก</p> <p>ทั้งนี้ ผู้ประสงค์ขอย้ายต้องลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องของเอกสารประกอบการพิจารณาทุกฉบับ หากรายการใดไม่ลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องจะไม่นำมาพิจารณา และหากไม่แนบสำเนาเอกสารหลักฐานใด ๆ ให้ได้ ๐ คะแนน</p> 

๒. รายละเอียดองค์ประกอบ ตัวชี้วัด และคะแนนการประเมิน

ที่	องค์ประกอบ / ตัวชี้วัด	คะแนน	กรอบการพิจารณา
๔	<p>วิสัยทัศน์ในการบริหารจัดการศึกษา</p> <p>ให้ผู้ประสงค์ขอย้ายเขียนวิสัยทัศน์ในการบริหารจัดการศึกษาที่แสดงให้เห็นถึงการบริหารการเปลี่ยนแปลงเชิงกลยุทธ์และนวัตกรรม โดยกำหนดนโยบาย แผน กลยุทธ์ ในการพัฒนาสถานศึกษา ร่วมกับผู้เรียน ครู คณะกรรมการสถานศึกษา ผู้ปกครอง ชุมชนและเครือข่าย</p> <p>โดยประเมินจากวิสัยทัศน์ในการบริหารจัดการศึกษา ดังนี้</p> <p>๑) สอดคล้อง เหมาะสม เป็นไปได้น้อย</p> <p>๒) สอดคล้อง เหมาะสม เป็นไปได้ปานกลาง</p> <p>๓) สอดคล้อง เหมาะสม เป็นไปได้มาก</p> <p>๔) สอดคล้อง เหมาะสม เป็นไปได้มากที่สุด</p>	<p>(๑๕)</p> <p>๙</p> <p>๑๑</p> <p>๑๓</p> <p>๑๕</p>	<p>พิจารณาจากการเขียนวิสัยทัศน์ในการบริหารจัดการศึกษา ที่มีความสอดคล้อง เหมาะสม เป็นไปได้ เนื้อหาความยาวไม่เกิน ๕ หน้า กระดาษ A๔ แบบอักษร TH Sarabun PSK ขนาดตัวอักษร ๑๖ พอยท์ ไม่ต้องมีเอกสารหลักฐานประกอบ โดยไม่รับพิจารณาเอกสารผ่านทาง QR Code</p> <p>ทั้งนี้ อาจให้ผู้ขอย้ายมาแสดงวิสัยทัศน์ด้วยตนเองก็ได้</p>
๕	<p>การพัฒนาตนเองและพัฒนางานวิชาชีพ</p> <p>ให้ผู้ประสงค์ขอย้ายเขียนสรุปผลการพัฒนาตนเองและพัฒนางานวิชาชีพ และการนำความรู้ ความสามารถ ทักษะที่ได้จากการพัฒนาตนเองและวิชาชีพมาใช้ในการพัฒนาการบริหารจัดการสถานศึกษา ตามตัวชี้วัดที่กำหนด ดังนี้</p> <p>๑. การพัฒนาตนเอง และพัฒนางานวิชาชีพที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ ความสามารถ ทักษะการใช้ภาษาไทย และภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร และการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการศึกษา สมรรถนะทางวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา และความรอบรู้ในการบริหารงานให้สูงขึ้น</p> <p>๒. การนำความรู้ ความสามารถ ทักษะที่ได้จากการพัฒนาตนเองไปใช้ในการพัฒนาตนเองและวิชาชีพมาใช้ในการพัฒนาการบริหารจัดการสถานศึกษาที่ส่งผลต่อคุณภาพครู ผู้เรียน และสอดคล้องกับบริบทของสถานศึกษา</p> <p>โดยประเมินจากสรุปผลการพัฒนาตนเองและพัฒนางานวิชาชีพ และการนำความรู้ ความสามารถ ทักษะที่ได้จากการพัฒนาตนเองและวิชาชีพมาใช้ในการพัฒนาการบริหารจัดการสถานศึกษา ดังนี้</p> <p>๑) สอดคล้อง เหมาะสม น้อย</p> <p>๒) สอดคล้อง เหมาะสม ปานกลาง</p> <p>๓) สอดคล้อง เหมาะสม มาก</p> <p>๔) สอดคล้อง เหมาะสม มากที่สุด</p>	<p>(๑๐)</p> <p>๗</p> <p>๘</p> <p>๙</p> <p>๑๐</p>	<p>พิจารณาจากการเขียนสรุปผลการพัฒนาตนเองและพัฒนางานวิชาชีพ ตามตัวชี้วัดที่กำหนด ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวันสุดท้ายของกำหนดการยื่นคำร้องขอย้ายประจำปี โดยมีเนื้อหาความยาวไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A๔ แบบอักษร TH Sarabun PSK ขนาดตัวอักษร ๑๖ พอยท์ ภาคผนวกหรือเอกสารอ้างอิงแนบท้ายไม่เกิน ๑๐ หน้า โดยไม่รับพิจารณาเอกสารผ่านทาง QR Code</p>



๒. รายละเอียดองค์ประกอบ ตัวชี้วัด และคะแนนการประเมิน

ที่	องค์ประกอบ / ตัวชี้วัด	คะแนน	กรอบการพิจารณา
๖	การประพฤติตน ๖.๑ การรักษาวินัย ๑) เคยถูกลงโทษทางวินัยลดขั้นเงินเดือน หรือลดเงินเดือน ๒) เคยถูกลงโทษตัดเงินเดือน ๓) เคยถูกลงโทษภาคทัณฑ์ ๔) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย	(๑๐) (๕) ๒ ๓ ๔ ๕	พิจารณาจากสำเนา ก.พ. ๗ หรือ ก.ค.ศ. ๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน ย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันแรกของ กำหนดการยื่นคำร้องขอย้ายประจำปี โดยมีเจ้าหน้าที่ งานทะเบียนประวัติลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง
	๖.๒ การรักษাজรรยาบรรณ ๑) เคยถูกพักใช้ หรือเคยถูกเพิกถอน ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ๒) เคยถูกภาคทัณฑ์ ๓) เคยถูกตักเตือน ๔) ไม่เคยถูกลงโทษทางจรรยาบรรณวิชาชีพ	(๕) ๒ ๓ ๔ ๕	พิจารณาจากแบบคำร้องขอย้ายที่ผู้ประสงค์ขอย้าย รายงานตามข้อมูลอื่น ๆ ข้อ ๒. การรักษาวินัยและ จรรยาบรรณ หรือจากเอกสารหลักฐานที่ทางราชการ กำหนดโทษการประพฤติผิดทางจรรยาบรรณวิชาชีพ ย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันแรกของกำหนดการยื่นคำร้อง ขอย้ายประจำปี

หมายเหตุ กรณีคะแนนรวมทุกองค์ประกอบการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (การย้ายกรณีปกติ) เท่ากัน ให้พิจารณาลำดับอาวุโส
ในราชการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๒.๖/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๕





ที่ ศธ ๐๔๓๕๑/๐๓๗๖๓

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา
อุบลราชธานี อำนาจเจริญ ตำบลกุดลาด
อำเภอเมืองฯ จังหวัดอุบลราชธานี ๓๔๐๐๐

๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๖

เรื่อง ประกาศ แก้ไขประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาอุบลราชธานี อำนาจเจริญ
เรื่อง การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา
ที่ว่างและคาดว่าจะว่าง สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาอุบลราชธานี อำนาจเจริญ
(การย้ายกรณีปกติ) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต

อ้างถึง หนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาอุบลราชธานี อำนาจเจริญ ที่ ศธ ๐๔๓๕๑/๓๖๑๒
ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศ แก้ไขประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาอุบลราชธานี อำนาจเจริญ
เรื่อง การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาอุบลราชธานี อำนาจเจริญ
ส่งประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาอุบลราชธานี อำนาจเจริญ เรื่อง การย้ายข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างและคาดว่าจะว่าง สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษามัธยมศึกษาอุบลราชธานี อำนาจเจริญ (การย้ายกรณีปกติ) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ รายละเอียด
ตามทราบแล้วนั้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาอุบลราชธานี อำนาจเจริญ ขอแก้ไขประกาศดังกล่าว
รายละเอียดตามเอกสารแนบที่ส่งมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวกนิษฐา ทองเลิศ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาอุบลราชธานี อำนาจเจริญ

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

โทร ๐๔๕-๔๒๒๑๘๖ ต่อ ๑๐๙

โทรสาร ๐๔๕-๔๒๒๑๘๕



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาอุบลราชธานี อำนาจเจริญ
เรื่อง แก้ไขประกาศการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา
ที่ว่างและคาดว่าจะว่าง สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาอุบลราชธานี อำนาจเจริญ
(การย้ายกรณีปกติ) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาอุบลราชธานี อำนาจเจริญ ได้ประกาศการย้าย
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ที่ว่างและคาดว่าจะว่าง สังกัดสำนักงาน
เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาอุบลราชธานี อำนาจเจริญ (การย้ายกรณีปกติ) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่
๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๖ ไปแล้วนั้น เนื่องจากมีข้อความคลาดเคลื่อน จึงขอแก้ไขข้อความ หน้าที่ ๒ ข้อที่ ๔
จากเดิม มติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดต้นสังกัดที่อนุมัติให้ส่งคำร้องขอย้าย เป็น มติที่ประชุม อ.ก.ค.ศ.
เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา แล้วแต่กรณี นอกนั้นคงเดิม

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางสาวกนิษฐา ทองเลิศ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาอุบลราชธานี อำนาจเจริญ



ที่ ศธ ๐๔๓๕๐/๓๑๒๔

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
มัธยมศึกษาอุทัยธานี ชัยนาท
๒๖๘ ถนนมณีรัตน์ ตำบลอุทัยใหม่
อำเภอเมืองอุทัยธานี จังหวัดอุทัยธานี
๖๑๐๐๐

๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๖

เรื่อง การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา/มัธยมศึกษา ทุกเขต

- อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๗ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔
๒. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๒๖ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๖
๓. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๔๒๗ ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖
๔. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๒๘๒๔
ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาอุทัยธานี ชัยนาท

เรื่อง ตำแหน่งว่างผู้บริหารสถานศึกษา	จำนวน	๑	ชุด
๒. ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน			
เรื่อง รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนในการประเมินฯ	จำนวน	๑	ชุด
๓. แบบคำร้องขอย้ายผู้บริหารสถานศึกษา	จำนวน	๑	ชุด
๔. แบบสรุปความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน	จำนวน	๑	ฉบับ
๕. งบหน้าการจัดเรียงเอกสารประกอบการให้คะแนน	จำนวน	๑	ฉบับ
๖. คำชี้แจงการจัดส่งเอกสารการขอย้ายผู้บริหารสถานศึกษา	จำนวน	๑	ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑. สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ โดยให้ใช้บังคับกับทุกส่วนราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป ตามหนังสือที่อ้างถึง ๒ และ ๓ สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้แก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ และตามหนังสือที่อ้างถึง ๔. สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้แจ้งการกำหนดขนาดสถานศึกษา รายละเอียดตัวชี้วัด และคะแนนในการประเมินตามองค์ประกอบการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ความแจ้งแล้วนั้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาอุทัยธานี ชัยนาท มีตำแหน่งว่างและคาดว่าจะว่างผู้บริหารสถานศึกษา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๗ อัตรา (ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๒ อัตรา และตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๕ อัตรา) และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้กำหนดสัดส่วนตำแหน่งว่างตามมติ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาอุทัยธานี ชัยนาท ในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๖

/เพื่อให้การดำเนินการ...

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ที่ ก.ค.ศ. กำหนด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาอุทัยธานี ชัยนาท จึงประกาศตำแหน่งว่างและคาดว่าจะว่าง ผู้บริหารสถานศึกษา ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อให้ผู้ประสงค์ขอย้ายที่ประสงค์จะขอย้ายไปดำรงตำแหน่ง ในสถานศึกษาที่มีตำแหน่งว่างและคาดว่าจะว่าง โดยให้ผู้ประสงค์ขอย้ายศึกษาหลักเกณฑ์ฯ และรายละเอียด ตัวชี้วัดฯ ให้ชัดเจน ตามรายละเอียดดังนี้

๑. เอกสารหลักฐานประกอบคำร้องขอย้าย ให้ผู้ยื่นคำร้องขอย้ายลงนามรับรองสำเนา ถูกต้องด้วยตนเองทุกแผ่น หากไม่ลงนามรับรองข้อมูลจะไม่ได้รับการพิจารณาคะแนนในข้อนี้ และให้ถือว่า ไม่มีการส่งเอกสารมาเพื่อประกอบการพิจารณา (ยกเว้น สำเนา ก.พ.๗/ก.ค.ศ.๑๖ ให้เจ้าหน้าที่งานทะเบียนประวัติ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องทุกฉบับ)

๒. กรณีได้รับการพิจารณาย้ายแล้ว (ผ่านความเห็นชอบ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาอุทัยธานี ชัยนาท) จะไม่อนุญาตให้ระงับการย้ายหรือเปลี่ยนแปลงไม่ว่ากรณีใด

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาอุทัยธานี ชัยนาท จึงขอประชาสัมพันธ์ให้ผู้บริหาร สถานศึกษาที่ประสงค์ขอย้ายไปสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาอุทัยธานี ชัยนาท สามารถดูรายละเอียดการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้ที่ <https://spmuncn.obec.go.th>

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ



(นายกนก ยนต์ชัย)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาอุทัยธานี ชัยนาท

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร.๐ ๕๖๐๔ ๐๒๑๕

เจ้าของเรื่อง นางสาวอัญชลี แต่งไทย (๐๘ ๕๗๓๓ ๗๙๐๑)

“มุ่งผลสัมฤทธิ์ แนวคิดใหม่ ใส่ใจบริการ บริหารแบบมีส่วนร่วม”



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาอุทัยธานี ชัยนาท
เรื่อง ตำแหน่งว่างและคาดว่าจะว่างผู้บริหารสถานศึกษา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาอุทัยธานี ชัยนาท มีตำแหน่งว่างและ
คาดว่าจะว่างผู้บริหารสถานศึกษา ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ จำนวน ๗ อัตรา (ตำแหน่งผู้อำนวยการ
สถานศึกษา จำนวน ๒ อัตรา และ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๕ อัตรา) และสำนักงาน
เขตพื้นที่การศึกษาได้นำตำแหน่งว่างและคาดว่าจะว่าง เสนอ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาพิจารณากำหนด
สัดส่วน ตามมติ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาอุทัยธานี ชัยนาท ในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๖
เมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๖

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัด
กระทรวงศึกษาธิการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว๗ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔
หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๒๖ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๖ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่
ศธ ๐๒๐๖.๔/๔๒๗ ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ และหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๒๘๒๔ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาอุทัยธานี ชัยนาท
จึงประกาศตำแหน่งว่างและคาดว่าจะว่างผู้บริหารสถานศึกษา ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อให้ผู้ประสงค์
ขอย้ายที่ประสงค์จะขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาที่มีตำแหน่งว่างและคาดว่าจะว่าง โดยให้
ผู้ประสงค์ขอย้ายศึกษาหลักเกณฑ์ฯ และรายละเอียดตัวชี้วัดฯ ให้ชัดเจน และส่งคำร้องขอย้ายพร้อม
เอกสารประกอบการพิจารณา ส่งถึงสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาอุทัยธานี ชัยนาท ระหว่างวันที่
๑-๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น. ไม่เว้นวันหยุดราชการ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายกนก ยนต์ชัย)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาอุทัยธานี ชัยนาท

บัญชีสรุปรายละเอียดตำแหน่งว่างและคาดว่าจะว่างผู้บริหารสถานศึกษา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
 แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาอุทัยธานี ชัยนาท
 ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. ตำแหน่งว่างผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๒ อัตรา

ที่	ชื่อตำแหน่ง	เลขที่ ตำแหน่ง	โรงเรียน	อำเภอ	จังหวัด	จำนวนนักเรียน (๑๐ มิ.ย. ๖๖)	ขนาด โรงเรียน	หมายเหตุ
๑	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	๓๘๔๓๘	ศรีสโมสรรวิทยา	หนองมะโมง	ชัยนาท	๒๑๖	กลาง	
๒	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	๓๘๒๙๙	บุญนาศพิทยาคม	สรรพยา	ชัยนาท	๕๑	เล็ก	

๒. ตำแหน่งว่างรองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๓ อัตรา

ที่	ชื่อตำแหน่ง	เลขที่ ตำแหน่ง	โรงเรียน	อำเภอ	จังหวัด	จำนวนนักเรียน (๑๐ มิ.ย. ๖๖)	ขนาด โรงเรียน	หมายเหตุ
๑	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	๑๓๔๕๘๓	กาญจนภิเษกวิทยาลัย อุทัยธานี	หนองขาหย่าง	อุทัยธานี	๒๔๕	กลาง	
๒	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	๔๒๓๘๙	ทัพทันอนุสรณ์	ทัพทัน	อุทัยธานี	๘๒๓	ใหญ่	
๓	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	๓๘๒๑๘	ครูประชาสรรค์	สรรคบุรี	ชัยนาท	๑,๘๑๘	ใหญ่พิเศษ	

๓. ตำแหน่งที่คาดว่าจะว่างรองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๒ อัตรา (เกษียณอายุราชการ
 ปีงบประมาณ ๒๕๖๖)

ที่	ชื่อตำแหน่ง	เลขที่ ตำแหน่ง	โรงเรียน	อำเภอ	จังหวัด	จำนวนนักเรียน (๑๐ มิ.ย. ๖๖)	ขนาด โรงเรียน	หมายเหตุ
๑	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	๔๒๕๘๐	หนองฉางวิทยา	หนองฉาง	อุทัยธานี	๒,๔๒๐	ใหญ่ พิเศษ	
๒	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	๔๒๔๔๐	บ้านไร่วิทยา	บ้านไร่	อุทัยธานี	๑,๙๑๓	ใหญ่ พิเศษ	

หมายเหตุ : พิจารณาย้ายตามกำหนดสัดส่วนตำแหน่งว่างและคาดว่าจะว่าง ตามมติ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่
 การศึกษามัธยมศึกษาอุทัยธานี ชัยนาท เพื่อคงสัดส่วนตำแหน่งว่างสำหรับการสอบคัดเลือก/
 บรรจุ



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
เรื่อง รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนในการประเมินตามองค์ประกอบการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย
ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (การย้ายกรณีปกติ)
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๗ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔ โดยให้ใช้บังคับกับทุกส่วนราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป และแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายฯ ดังกล่าว ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๒๖ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๖ และตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๔๒๗ ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ นั้น

เพื่อให้การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานจึงกำหนด รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนในการประเมินตามองค์ประกอบการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (การย้ายกรณีปกติ) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ รายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายพัฒนา พัฒนทวีตล)

รองเลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน รักษาการแทน
เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนในการประเมิน
ตามองค์ประกอบการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (การย้ายกรณีปกติ)
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๗ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔ และแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์ และวิธีการย้ายฯ ดังกล่าว ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๒๖ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๖ และตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๔๒๗ ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ โดยให้สำนักงาน คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนดรายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนในการประเมินตามองค์ประกอบการ ประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด ดังนั้น สำนักงานคณะกรรมการการศึกษา ขั้นพื้นฐาน จึงกำหนดรายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนในการประเมินตามองค์ประกอบการประเมินศักยภาพ ของผู้ประสงค์ขอย้าย ดังนี้

๑. องค์ประกอบและคะแนนการประเมิน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

องค์ประกอบ	คะแนน
๑. ความรู้ความสามารถในการบริหารจัดการศึกษา	๒๕
๒. ประสบการณ์ในการบริหารสถานศึกษา	๒๐
๓. ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานในหน้าที่/คุณภาพการปฏิบัติงาน	๒๐
๔. วิสัยทัศน์ในการบริหารจัดการศึกษา	๑๕
๕. การพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ	๑๐
๖. การประพฤติตน	๑๐
รวม	๑๐๐



๒. รายละเอียดองค์ประกอบ ตัวชี้วัด และคะแนนการประเมิน

ที่	องค์ประกอบ / ตัวชี้วัด	คะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	ความรู้ความสามารถในการบริหารจัดการศึกษา ๑.๑ คุณวุฒิ ๑) ปริญญาตรี ๒) ป.บัณฑิต ๓) ปริญญาโท ๔) ปริญญาเอก	(๒๕) (๕) ๒ ๓ ๔ ๕	พิจารณาจากสำเนา ก.พ. ๗ หรือ ก.ค.ศ. ๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน โดยมีเจ้าหน้าที่งานทะเบียนประวัติ ลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง
	๑.๒ การได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ อนุกรรมการ คณะทำงาน หรือวิทยากร ๑) ระดับสถานศึกษา/กลุ่มโรงเรียน/สหวิทยาเขต/ ศูนย์เครือข่าย ๒) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/ระดับจังหวัด ๓) ระดับภาค/ระดับเขตตรวจราชการ หรือ ระดับกลุ่มสถานศึกษา/เครือข่ายสถานศึกษา สังกัด สศศ. ๔) ระดับชาติขึ้นไป	(๕) ๒ ๓ ๔ ๕	พิจารณาจากสำเนาเอกสารหลักฐานที่แสดงให้เห็น ถึงการได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ อนุกรรมการ คณะทำงาน หรือวิทยากร ที่ได้คะแนนสูงสุด เพียงรายการเดียว ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี นับถึง วันสุดท้ายของกำหนดการยื่นคำร้องขอย้ายประจำปี ทั้งนี้ ผู้ประสงค์ขอย้ายต้องลงลายมือชื่อรับรอง สำเนาถูกต้องของเอกสารประกอบการพิจารณาทุกฉบับ หากรายการใดไม่ลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง จะไม่นำมาพิจารณา และหากไม่แนบสำเนาเอกสาร หลักฐานใด ๆ ให้ได้ ๐ คะแนน
	๑.๓ ความสามารถในการบริหารจัดการศึกษา ให้ผู้ประสงค์ขอย้ายเขียนบทสรุปผลการปฏิบัติงาน ในหน้าที่ ด้านความสามารถในการบริหารจัดการศึกษา ตามตัวชี้วัดที่กำหนด ดังนี้ ๑. การบังคับบัญชาข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา และบุคลากรในสถานศึกษา และบริหาร กิจการของสถานศึกษา ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับ ๒. การบริหารงานบุคคล การบริหารงานวิชาการ บริหารงบประมาณ และบริหารทั่วไปของสถานศึกษา ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ นโยบาย และเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ๓. การส่งเสริมและสนับสนุนข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ให้พัฒนา อย่างต่อเนื่องเต็มศักยภาพ โดยเน้นทักษะการใช้ ภาษาไทยและภาษาอังกฤษ หรือภาษาต่างประเทศอื่น และทักษะการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล ด้วยวิธีการต่าง ๆ อย่างเหมาะสม	(๑๕)	พิจารณาจากการเขียนบทสรุปผลการปฏิบัติงาน ในหน้าที่ ด้านความสามารถในการบริหารจัดการศึกษา ตามตัวชี้วัดที่กำหนด ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี นับถึง วันสุดท้ายของกำหนดการยื่นคำร้องขอย้ายประจำปี โดยมีเนื้อหาคความยาว ไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A๔ แบบอักษร TH Sarabun PSK ขนาดตัวอักษร ๑๖ พอยท์ ภาคผนวกหรือเอกสารอ้างอิงแนบท้ายไม่เกิน ๑๐ หน้า โดยไม่รับพิจารณาเอกสารผ่านทาง QR Code



๒. รายละเอียดองค์ประกอบ ตัวชี้วัด และคะแนนการประเมิน

ที่	องค์ประกอบ / ตัวชี้วัด	คะแนน	กรอบการพิจารณา
	<p>๔. การบริหารกิจการผู้เรียน จัดกิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาผู้เรียน ให้ผู้เรียนมีสมรรถนะ และคุณลักษณะอันพึงประสงค์</p> <p>๕. การจัดระบบดูแลช่วยเหลือผู้เรียน เพื่อแก้ปัญหาและพัฒนาผู้เรียน ให้มีโอกาสและความเสมอภาคทางการศึกษา ลดความเหลื่อมล้ำ</p> <p>โดยประเมินจากบทสรุปผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ด้านความสามารถในการบริหารจัดการศึกษา ดังนี้</p> <p>๑) สอดคล้อง เหมาะสม น้อย</p> <p>๒) สอดคล้อง เหมาะสม ปานกลาง</p> <p>๓) สอดคล้อง เหมาะสม มาก</p> <p>๔) สอดคล้อง เหมาะสม มากที่สุด</p>	<p>๙</p> <p>๑๑</p> <p>๑๓</p> <p>๑๕</p>	
๒	<p>ประสพการณ์ในการบริหารสถานศึกษา</p> <p>๒.๑ การดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา</p> <p>๑) ตั้งแต่ ๑ - ๑๙ ปี</p> <p>๒) ตั้งแต่ ๒๐ ปี ขึ้นไป</p>	<p>(๒๐)</p> <p>(๕)</p> <p>ปีละ ๐.๒๕</p> <p>๕</p>	<p>พิจารณาจากสำเนา ก.พ. ๗ หรือ ก.ค.ศ. ๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน โดยมีเจ้าหน้าที่งานทะเบียนประวัติลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง</p> <p>การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ให้นับรวมทั้งตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษานับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีที่ยื่นคำร้องขอย้ายประจำปี</p> <p>ทั้งนี้ ให้เศษของปีตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป นับเป็น ๑ ปี</p>
	<p>๒.๒ การดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการสถานศึกษาในสถานศึกษาปัจจุบัน</p> <p>๑) ตั้งแต่ ๑ - ๑๙ ปี</p> <p>๒) ตั้งแต่ ๒๐ ปี ขึ้นไป</p>	<p>(๕)</p> <p>ปีละ ๐.๒๕</p> <p>๕</p>	<p>พิจารณาจากสำเนา ก.พ. ๗ หรือ ก.ค.ศ. ๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน โดยมีเจ้าหน้าที่งานทะเบียนประวัติลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง</p> <p>การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาปัจจุบัน ให้นับตั้งแต่วันที่มิคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการสถานศึกษา แล้วแต่กรณี นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีที่ยื่นคำร้องขอย้ายประจำปี</p> <p>ทั้งนี้ ให้เศษของปีตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป นับเป็น ๑ ปี</p>



๒. รายละเอียดองค์ประกอบ ตัวชี้วัด และคะแนนการประเมิน

ที่	องค์ประกอบ / ตัวชี้วัด	คะแนน	กรอบการพิจารณา
	๒.๓ ขนาดสถานศึกษาที่ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งหรือประเภทของสถานศึกษาและประสบการณ์ด้านการศึกษาพิเศษ	(๑๐)	พิจารณาจากขนาดสถานศึกษาที่ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษา สังกัด สพท. ตามข้อ ๒.๓.๑ ขนาดสถานศึกษาให้เป็นไปตามที่ สพฐ.กำหนดตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๗ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔ สำหรับการขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษา สังกัด สศศ. พิจารณาจากประเภทของสถานศึกษา และประสบการณ์ด้านการศึกษาพิเศษ ตามข้อ ๒.๓.๒
	๒.๓.๑ ขนาดสถานศึกษาที่ขอย้ายไปดำรงตำแหน่ง	(๑๐)	
	๑) ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษา	๗	
	ข้ามขนาดสถานศึกษาใกล้เคียง ๒ ขนาด		
	๒) ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษา	๘	
	ข้ามขนาดสถานศึกษาใกล้เคียง ๑ ขนาด		
	๓) ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษา	๙	
	ที่มีขนาดใกล้เคียง		
	๔) ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษา	๑๐	
	ที่มีขนาดเดียวกัน		
	๒.๓.๒ ประเภทของสถานศึกษาและประสบการณ์ด้านการศึกษาพิเศษ	(๑๐)	
	๑) ขอย้ายจากสถานศึกษา สังกัด สพท. ไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษา สังกัด สศศ. และไม่มีประสบการณ์ด้านการศึกษาพิเศษ	๗	
	๒) ขอย้ายจากสถานศึกษา สังกัด สพท. ไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษา สังกัด สศศ. และมีประสบการณ์ด้านการศึกษาพิเศษ	๘	
	๓) ขอย้ายจากสถานศึกษา สังกัด สศศ. ไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษา ต่างประเภทในสังกัด สศศ.	๙	
	๔) ขอย้ายจากสถานศึกษา สังกัด สศศ. ไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษา ประเภทเดียวกันในสังกัด สศศ.	๑๐	



๒. รายละเอียดองค์ประกอบ ตัวชี้วัด และคะแนนการประเมิน

ที่	องค์ประกอบ / ตัวชี้วัด	คะแนน	กรอบการพิจารณา
๓	ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานในหน้าที่/คุณภาพการปฏิบัติงาน ๓.๑ ผลงานและรางวัลที่เกิดกับนักเรียน ๑) ระดับสถานศึกษา/กลุ่มโรงเรียน/สหวิทยาเขต/ศูนย์เครือข่าย ๒) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/ระดับจังหวัด ๓) ระดับภาค/ระดับเขตตรวจราชการ หรือระดับกลุ่มสถานศึกษา/เครือข่ายสถานศึกษา สังกัด สศศ. ๔) ระดับชาติขึ้นไป	(๒๐) (๕) ๒ ๓ ๔ ๕	พิจารณาจากสำเนาเอกสารหลักฐานที่ระบุชื่อของนักเรียนที่ได้รับรางวัลระดับสูงสุด ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวันสุดท้ายของกำหนดการยื่นคำร้องขอย้ายประจำปี ซึ่งแสดงให้เห็นถึงผลงานและรางวัลที่เกิดจากการปฏิบัติงานในหน้าที่ ขณะดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาในสถานศึกษา โดยผลงานและรางวัลใดที่ผู้ประสงค์ขอย้ายนำมาใช้ประกอบการพิจารณาตามข้อ ๓.๑ แล้ว ไม่สามารถนำมาใช้ประกอบการพิจารณาตามข้อ ๓.๒ ข้อ ๓.๓ และ ข้อ ๓.๔ ได้อีก ทั้งนี้ ผู้ประสงค์ขอย้ายต้องลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องของเอกสารประกอบการพิจารณาทุกฉบับ หากรายการใดไม่ลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง จะไม่นำมาพิจารณา และหากไม่แนบสำเนาเอกสารหลักฐานใด ๆ ให้ได้ ๐ คะแนน
	๓.๒ ผลงานและรางวัลที่เกิดกับข้าราชการครูและบุคลากรในสถานศึกษา ๑) ระดับสถานศึกษา/กลุ่มโรงเรียน/สหวิทยาเขต/ศูนย์เครือข่าย ๒) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/ระดับจังหวัด ๓) ระดับภาค/ระดับเขตตรวจราชการ หรือระดับกลุ่มสถานศึกษา/เครือข่ายสถานศึกษา สังกัด สศศ. ๔) ระดับชาติขึ้นไป	(๕) ๒ ๓ ๔ ๕	พิจารณาจากสำเนาเอกสารหลักฐานที่ระบุชื่อของข้าราชการครูและบุคลากรในสถานศึกษาที่ได้รับรางวัลระดับสูงสุด ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวันสุดท้ายของกำหนดการยื่นคำร้องขอย้ายประจำปี ซึ่งแสดงให้เห็นถึงผลงานและรางวัลที่เกิดจากการปฏิบัติงานในหน้าที่ ขณะดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาในสถานศึกษา โดยผลงานและรางวัลใดที่ผู้ประสงค์ขอย้ายนำมาใช้ประกอบการพิจารณาตามข้อ ๓.๒ แล้ว ไม่สามารถนำมาใช้ประกอบการพิจารณาตามข้อ ๓.๑ ข้อ ๓.๓ และ ข้อ ๓.๔ ได้อีก ทั้งนี้ ผู้ประสงค์ขอย้ายต้องลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องของเอกสารประกอบการพิจารณาทุกฉบับ หากรายการใดไม่ลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง จะไม่นำมาพิจารณา และหากไม่แนบสำเนาเอกสารหลักฐานใด ๆ ให้ได้ ๐ คะแนน



๒. รายละเอียดองค์ประกอบ ตัวชี้วัด และคะแนนการประเมิน

ที่	องค์ประกอบ / ตัวชี้วัด	คะแนน	กรอบการพิจารณา
	<p>๓.๓ ผลงานและรางวัลที่เกิดกับสถานศึกษา</p> <p>๑) ระดับสถานศึกษา/กลุ่มโรงเรียน/สภวิทยาเขต/ศูนย์เครือข่าย</p> <p>๒) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/ระดับจังหวัด</p> <p>๓) ระดับภาค/ระดับเขตตรวจราชการ หรือระดับกลุ่มสถานศึกษา/เครือข่ายสถานศึกษา สังกัด สศศ.</p> <p>๔) ระดับชาติขึ้นไป</p>	<p>(๕)</p> <p>๒</p> <p>๓</p> <p>๔</p> <p>๕</p>	<p>พิจารณาจากสำเนาเอกสารหลักฐานที่ระบุชื่อของสถานศึกษาที่ได้รับรางวัลระดับสูงสุด ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวันสุดท้ายของกำหนดการยื่นคำร้องขอย้ายประจำปี ซึ่งแสดงให้เห็นถึงผลงานและรางวัลที่เกิดจากการปฏิบัติงานในหน้าที่ ขณะดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาในสถานศึกษา โดยผลงานและรางวัลใดที่ผู้ประสงค์ขอย้ายนำมาใช้ประกอบการพิจารณาตามข้อ ๓.๓ แล้ว ไม่สามารถนำมาใช้ประกอบการพิจารณาตามข้อ ๓.๑ ข้อ ๓.๒ และ ข้อ ๓.๔ ได้อีก</p> <p>ทั้งนี้ ผู้ประสงค์ขอย้ายต้องลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องของเอกสารประกอบการพิจารณาทุกฉบับ หากรายการใดไม่ลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง จะไม่นำมาพิจารณา และหากไม่แนบสำเนาเอกสารหลักฐานใด ๆ ให้ได้ ๐ คะแนน</p>
	<p>๓.๔ ผลงานและรางวัลที่เกิดกับตนเอง</p> <p>๑) ระดับสถานศึกษา/กลุ่มโรงเรียน/สภวิทยาเขต/ศูนย์เครือข่าย</p> <p>๒) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/ระดับจังหวัด</p> <p>๓) ระดับภาค/ระดับเขตตรวจราชการ หรือระดับกลุ่มสถานศึกษา/เครือข่ายสถานศึกษา สังกัด สศศ.</p> <p>๔) ระดับชาติขึ้นไป</p>	<p>(๕)</p> <p>๒</p> <p>๓</p> <p>๔</p> <p>๕</p>	<p>พิจารณาจากสำเนาเอกสารหลักฐานที่ระบุชื่อของตนเองที่ได้รับรางวัลระดับสูงสุด ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวันสุดท้ายของกำหนดการยื่นคำร้องขอย้ายประจำปี ซึ่งแสดงให้เห็นถึงผลงานและรางวัลที่เกิดจากการปฏิบัติงานในหน้าที่ ขณะดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาในสถานศึกษา โดยผลงานและรางวัลใดที่ผู้ประสงค์ขอย้ายนำมาใช้ประกอบการพิจารณาตามข้อ ๓.๔ แล้ว ไม่สามารถนำมาใช้ประกอบการพิจารณาตามข้อ ๓.๑ ข้อ ๓.๒ และ ข้อ ๓.๓ ได้อีก</p> <p>ทั้งนี้ ผู้ประสงค์ขอย้ายต้องลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องของเอกสารประกอบการพิจารณาทุกฉบับ หากรายการใดไม่ลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง จะไม่นำมาพิจารณา และหากไม่แนบสำเนาเอกสารหลักฐานใด ๆ ให้ได้ ๐ คะแนน</p>



๒. รายละเอียดองค์ประกอบ ตัวชี้วัด และคะแนนการประเมิน

ที่	องค์ประกอบ / ตัวชี้วัด	คะแนน	กรอบการพิจารณา
๔	<p>วิสัยทัศน์ในการบริหารจัดการศึกษา</p> <p>ให้ผู้ประสงค์ขอย้ายเขียนวิสัยทัศน์ในการบริหารจัดการศึกษาที่แสดงให้เห็นถึงการบริหารการเปลี่ยนแปลงเชิงกลยุทธ์และนวัตกรรม โดยกำหนดนโยบาย แผน กลยุทธ์ ในการพัฒนาสถานศึกษา ร่วมกับผู้เรียน ครู คณะกรรมการสถานศึกษา ผู้ปกครอง ชุมชนและเครือข่าย</p> <p>โดยประเมินจากวิสัยทัศน์ในการบริหารจัดการศึกษา ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none">๑) สอดคล้อง เหมาะสม เป็นไปได้น้อย๒) สอดคล้อง เหมาะสม เป็นไปได้ปานกลาง๓) สอดคล้อง เหมาะสม เป็นไปได้มาก๔) สอดคล้อง เหมาะสม เป็นไปได้มากที่สุด	(๑๕) ๙ ๑๑ ๑๓ ๑๕	<p>พิจารณาจากการเขียนวิสัยทัศน์ในการบริหารจัดการศึกษา ที่มีความสอดคล้อง เหมาะสม เป็นไปได้ เนื้อหาความยาวไม่เกิน ๕ หน้า กระดาษ A๔ แบบอักษร TH Sarabun PSK ขนาดตัวอักษร ๑๖ พอยท์ ไม่ต้องมีเอกสารหลักฐานประกอบ โดยไม่รับพิจารณาเอกสารผ่านทาง QR Code</p> <p>ทั้งนี้ อาจให้ผู้ขอย้ายมาแสดงวิสัยทัศน์ด้วยตนเองก็ได้</p>
๕	<p>การพัฒนาตนเองและพัฒนางานวิชาชีพ</p> <p>ให้ผู้ประสงค์ขอย้ายเขียนสรุปผลการพัฒนาตนเอง และพัฒนางานวิชาชีพ และการนำความรู้ ความสามารถ ทักษะที่ได้จากการพัฒนาตนเองและวิชาชีพมาใช้ในการพัฒนาการบริหารจัดการสถานศึกษา ตามตัวชี้วัดที่กำหนด ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none">๑. การพัฒนาตนเอง และพัฒนางานวิชาชีพที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ ความสามารถ ทักษะการใช้ภาษาไทย และภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร และการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการศึกษา สมรรถนะทางวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา และความรอบรู้ในการบริหารงานให้สูงขึ้น๒. การนำความรู้ ความสามารถ ทักษะที่ได้จากการพัฒนาตนเองไปใช้ในการพัฒนาตนเองและวิชาชีพมาใช้ในการพัฒนาการบริหารจัดการสถานศึกษาที่ส่งผลต่อคุณภาพครู ผู้เรียน และสอดคล้องกับบริบทของสถานศึกษา <p>โดยประเมินจากสรุปผลการพัฒนาตนเอง และพัฒนางานวิชาชีพ และการนำความรู้ ความสามารถ ทักษะที่ได้จากการพัฒนาตนเองและวิชาชีพมาใช้ในการพัฒนาการบริหารจัดการสถานศึกษา ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none">๑) สอดคล้อง เหมาะสม น้อย๒) สอดคล้อง เหมาะสม ปานกลาง๓) สอดคล้อง เหมาะสม มาก๔) สอดคล้อง เหมาะสม มากที่สุด	(๑๐) ๗ ๘ ๙ ๑๐	<p>พิจารณาจากการเขียนสรุปผลการพัฒนาตนเอง และพัฒนางานวิชาชีพ ตามตัวชี้วัดที่กำหนด ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวันสุดท้ายของกำหนดการยื่นคำร้องขอย้ายประจำปี โดยมีเนื้อหาความยาวไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A๔ แบบอักษร TH Sarabun PSK ขนาดตัวอักษร ๑๖ พอยท์ ภาคผนวกหรือเอกสารอ้างอิงแนบท้ายไม่เกิน ๑๐ หน้า โดยไม่รับพิจารณาเอกสารผ่านทาง QR Code</p>



๒. รายละเอียดองค์ประกอบ ตัวชี้วัด และคะแนนการประเมิน

ที่	องค์ประกอบ / ตัวชี้วัด	คะแนน	กรอบการพิจารณา
๖	การประพฤติน ๖.๑ การรักษาวินัย ๑) เคยถูกลงโทษทางวินัยลดขั้นเงินเดือน หรือลดเงินเดือน ๒) เคยถูกลงโทษตัดเงินเดือน ๓) เคยถูกลงโทษภาคทัณฑ์ ๔) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย	(๑๐) (๕) ๒ ๓ ๔ ๕	พิจารณาจากสำเนา ก.พ. ๗ หรือ ก.ค.ศ. ๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน ย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันแรกของ กำหนดการยื่นคำร้องขอย้ายประจำปี โดยมีเจ้าหน้าที่ งานทะเบียนประวัติลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง
	๖.๒ การรักษাজรรยาบรรณ ๑) เคยถูกพักใช้ หรือเคยถูกเพิกถอน ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ๒) เคยถูกภาคทัณฑ์ ๓) เคยถูกตักเตือน ๔) ไม่เคยถูกลงโทษทางจรรยาบรรณวิชาชีพ	(๕) ๒ ๓ ๔ ๕	พิจารณาจากแบบคำร้องขอย้ายที่ผู้ประสงค์ขอย้าย รายงานตามข้อมูลอื่น ๆ ข้อ ๒. การรักษาวินัยและ จรรยาบรรณ หรือจากเอกสารหลักฐานที่ทางราชการ กำหนดโทษการประพฤตินิตทางจรรยาบรรณวิชาชีพ ย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันแรกของกำหนดการยื่นคำร้อง ขอย้ายประจำปี

หมายเหตุ กรณีคะแนนรวมทุกองค์ประกอบประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (การย้ายกรณีปกติ) เท่ากัน ให้พิจารณาลำดับอาวุโส
ในราชการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๒.๖/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๕



โรงเรียน.....
แบบสรุพบทความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษา
ในการประชุมคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ครั้งที่...../๒๕๖๖
เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.๒๕๖๖

ประกอบการยื่นคำร้องขอย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ประจำปี ๒๕๖๖
ยื่นคำร้องขอย้าย ระหว่างวันที่ ๑-๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖

๑. ชื่อผู้ขอย้าย.....
โรงเรียน.....
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา.....

๒. ความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษา
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

ลงชื่อ.....
(.....)
ประธานคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน
โรงเรียน.....

งบหน้าการจัดเรียงเอกสารประกอบการให้คะแนนตามองค์ประกอบการประเมินศักยภาพ
สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาอุทัยธานี ชัยนาท

ชื่อ-สกุล ผู้ขอย้าย..... ตำแหน่ง.....
โรงเรียน.....สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาอุทัยธานี ชัยนาท
จังหวัด.....

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด (๑๐๐ คะแนน)	เอกสาร ประกอบการ พิจารณา (ใส่เลขหน้า)	หมายเหตุ
๑	ความรู้ความสามารถในการบริหารจัดการศึกษา (๒๕ คะแนน)		
	๑.๑ คุณวุฒิ (๕ คะแนน)		
	๑.๒ การได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ อนุกรรมการคณะทำงาน หรือ วิทยากร (๕ คะแนน)		
	๑.๓ ความสามารถในการบริหารจัดการศึกษา (๑๕ คะแนน)	ไม่ต้องแนบ	แยกเล่ม จำนวน ๕ เล่ม
๒	ประสบการณ์ในการบริหารสถานศึกษา (๒๐ คะแนน)		
	๒.๑ การดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา (๕ คะแนน)		
	๒.๒ การดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการ สถานศึกษาในสถานศึกษาปัจจุบัน (๕ คะแนน)		
	๒.๓ ขนาดสถานศึกษาที่ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งหรือประเภทของ สถานศึกษาและประสบการณ์ด้านการศึกษาพิเศษ (๑๐ คะแนน)		
	๒.๓.๑ ขนาดสถานศึกษาที่ขอย้ายไปดำรงตำแหน่ง (๑๐ คะแนน)		
	๒.๓.๒ ประเภทของสถานศึกษาและประสบการณ์ด้านการศึกษา พิเศษ (๑๐ คะแนน)		
๓	ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานในหน้าที่/คุณภาพการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)		
	๓.๑ ผลงานและรางวัลที่เกิดกับนักเรียน (๕ คะแนน)		
	๓.๒ ผลงานและรางวัลที่เกิดกับข้าราชการครูและบุคลากรในสถานศึกษา (๕ คะแนน)		
	๓.๓ ผลงานและรางวัลที่เกิดกับสถานศึกษา (๕ คะแนน)		
	๓.๔ ผลงานและรางวัลที่เกิดกับตนเอง (๕ คะแนน)		
๔	วิสัยทัศน์ในการบริหารจัดการศึกษา (๑๕ คะแนน)	ไม่ต้องแนบ	แยกเล่ม จำนวน ๕ เล่ม
๕	การพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ (๑๐ คะแนน)	ไม่ต้องแนบ	แยกเล่ม จำนวน ๕ เล่ม
๖	การประพฤติตน (๑๐ คะแนน)		
	๖.๑ การรักษาวินัย (๕ คะแนน)		
	๖.๒ การรักษารรยาบรรณ (๕ คะแนน)		

ลงชื่อ..... ผู้ขอย้าย
(.....)

ตำแหน่ง.....

คำชี้แจงการจัดส่งเอกสารการขอย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สำหรับผู้ที่ยื่นคำร้องขอย้าย
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาอุทัยธานี ชัยนาท

๑. แบบคำร้องขอย้าย จำนวน ๒ ชุด แต่ละชุดให้แนบเอกสารดังนี้ (เย็บมุมรวมกับหนังสือนำส่ง)

ไม่ต้องนำไปเข้าเล่ม

๑.๑ สำเนา ก.พ.๗/ก.ค.ศ.๑๖ (รับรองสำเนาโดยเจ้าหน้าที่ทะเบียนประวัติ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา)

๑.๒ สำเนาบัตรประจำตัวข้าราชการ (รับรองสำเนา)

๑.๓ สำเนาทะเบียนบ้าน (รับรองสำเนา)

๑.๔ แบบสรุปความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน พร้อมแนบสำเนารายงานการประชุม
คณะกรรมการสถานศึกษา (รับรองสำเนา)

๒. เอกสารประกอบการพิจารณาให้คะแนนตามองค์ประกอบการประเมินศักยภาพ จำนวน ๕ เล่ม

- พิจารณาทตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง รายละเอียดตัวชี้วัดและ
คะแนนในการประเมินตามองค์ประกอบการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย ตำแหน่งผู้บริหาร
สถานศึกษา ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปี ๒๕๖๖ ที่ ศธ ๐๔๐๐๘/ว ๒๘๒๔
ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖

- โดยให้จัดเรียงเอกสารให้ครบทุกองค์ประกอบ ตามบหน้าการจัดเรียงเอกสารประกอบการให้คะแนน
ตามองค์ประกอบการประเมินศักยภาพฯ พร้อมระบุเลขหน้าด้วย (ยกเว้นองค์ประกอบที่ ๑.๓, ๔ และ ๕
ไม่ต้องนำมารวมในชุดนี้)

- แนบสำเนาเอกสารอื่นๆ (ถ้ามี) เช่น ใบเปลี่ยนชื่อ/ชื่อสกุล วุฒิการศึกษา ทะเบียนสมรส ฯ

๓. เอกสารบทความสรุปความสามารถการบริหารจัดการสถานศึกษา (องค์ประกอบที่ ๑.๓) จำนวน ๕ เล่ม

จัดทำเอกสารเขียนบทความสรุปผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ ด้านความสามารถในการบริหารจัดการศึกษา
ตามตัวชี้วัดที่กำหนด ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวันสุดท้ายของกำหนดการยื่นคำร้องขอย้ายประจำปี ๒๕๖๖
โดยมีเนื้อหาความยาวไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A๔ แบบอักษร TH Sarabun PSK ขนาด ๑๖ พอยท์
ภาคผนวกหรือเอกสารอ้างอิงแนบท้ายไม่เกิน ๑๐ หน้า โดยไม่รับพิจารณาเอกสารผ่านทาง QR Code

๔. เอกสารการแสดงวิสัยทัศน์ในการบริหารจัดการศึกษา (องค์ประกอบที่ ๔) จำนวน ๕ เล่ม

จัดทำเอกสารเขียนวิสัยทัศน์ในการบริหารจัดการศึกษา ที่มีความสอดคล้อง เหมาะสม เป็นไปได้
เนื้อหาความยาวไม่เกิน ๕ หน้า กระดาษ A๔ แบบอักษร TH Sarabun PSK ขนาด ๑๖ พอยท์ ไม่ต้องมี
เอกสารหลักฐานประกอบ โดยไม่รับพิจารณาเอกสารผ่านทาง QR Code ทั้งนี้ อาจให้ผู้ขอย้ายมาแสดง
วิสัยทัศน์ด้วยตนเองได้ (จะแจ้งภายหลัง)

๕. เอกสารการพัฒนาตนเอง และพัฒนาวิชาชีพ (องค์ประกอบที่ ๕) จำนวน ๕ เล่ม

จัดทำเอกสารเขียนสรุปผลการพัฒนาตนเอง และวิชาชีพ ตามตัวชี้วัดที่กำหนด ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี
นับถึงวันสุดท้ายของกำหนดการยื่นคำร้องขอย้ายประจำปี ๒๕๖๖ โดยเนื้อหาความยาวไม่เกิน ๕ หน้า
กระดาษ A๔ แบบอักษร TH Sarabun PSK ขนาด ๑๖ พอยท์ ภาคผนวกหรือเอกสารอ้างอิงแนบท้ายไม่เกิน
๑๐ หน้า โดยไม่รับพิจารณาเอกสารผ่านทาง QR Code

- หมายเหตุ
๑. คำชี้แจงการจัดส่งเอกสารการขอย้ายผู้บริหารสถานศึกษานี้ ใช้เฉพาะสำหรับผู้ที่ยื่นคำร้องขอ
ย้ายไปสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาอุทัยธานี ชัยนาท เท่านั้น
 ๒. สำเนาหลักฐานที่แนบประกอบการพิจารณาให้รับรองสำเนาถูกต้องทุกฉบับ
 ๓. ให้เตรียมเอกสารฉบับจริงไว้พร้อมเพื่อการตรวจสอบด้วย



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาอุทัยธานี ชัยนาท

ที่ วันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๖

เรื่อง การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาอุทัยธานี ชัยนาท

อ้างถึง หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๒๘๒๔ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖

เรื่องเดิม

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้กำหนดขนาดสถานศึกษาและรายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนในการประเมินตามองค์ประกอบการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยกำหนดให้ผู้ประสงค์ขอย้ายยื่นคำร้องขอย้ายตามแบบที่ ก.ค.ศ. กำหนด ระหว่างวันที่ ๑-๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖ (ไม่เว้นวันหยุดราชการ)

ข้อเท็จจริง

กลุ่มบริหารงานบุคคล ได้ดำเนินการจัดทำรายละเอียดการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว

ข้อเสนอแนะ

๑. เห็นควรประชาสัมพันธ์การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๑-๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ให้กับโรงเรียนในสังกัด และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๒. เห็นควรประชาสัมพันธ์การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๑-๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ผ่านเว็บไซต์ <https://spmuncn.obec.go.th>

๓. มอบหมายบุคลากรปฏิบัติหน้าที่อยู่เวรประจำสถานที่ราชการ วันที่ ๑, ๒, ๘, ๙ และ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖ รับเอกสารคำร้องขอย้ายพร้อมเอกสารประกอบการพิจารณาการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

- เรียน ผอ.สพม.อุทัยธานี ชัยนาท
- ทราบ ลงนามแล้ว
 - เพื่อโปรดทราบและพิจารณา
 - เพื่ออนุมัติ/อนุญาต
 - เห็นควรดำเนินการตามเสนอ
 -

.....
 (นายวานนท์ นทวงศ์)
 รอง ผอ.สพม.อุทัยธานี ชัยนาท

(นางสาวอัญชลี เติงไทย)
 นักทรัพยากรบุคคล

ทราบ เห็นชอบ/ปฏิบัติ
 อนุมัติ ดำเนินการตามเสนอ
 อนุญาต ลงนามแล้ว

.....
 (นางสาวอัญชลี เติงไทย)



ที่ ศธ ๐๔๓๕๐/๓๐๖๔

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
มัธยมศึกษาอุทัยธานี ชัยนาท
๒๖๘ ถนนมณีรัตน์ ตำบลอุทัยใหม่
อำเภอเมืองอุทัยธานี จังหวัดอุทัยธานี
๖๑๐๐๐

๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๖

เรื่อง การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนทุกโรงเรียนในสังกัด

- อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๗ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔
๒. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๒๖ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๖
๓. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๔๒๗ ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖
๔. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๘/ว ๒๘๒๔
ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาอุทัยธานี ชัยนาท			
เรื่อง ตำแหน่งว่างผู้บริหารสถานศึกษา	จำนวน	๑	ชุด
๒. ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน			
เรื่อง รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนในการประเมินฯ	จำนวน	๑	ชุด
๓. แบบคำร้องขอย้ายผู้บริหารสถานศึกษา	จำนวน	๑	ชุด
๔. แบบสรุปความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน	จำนวน	๑	ฉบับ
๕. งบหน้าการจัดเรียงเอกสารประกอบการให้คะแนน	จำนวน	๑	ฉบับ
๖. คำชี้แจงการจัดส่งเอกสารการขอย้ายผู้บริหารสถานศึกษา	จำนวน	๑	ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑. สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ โดยให้ใช้บังคับกับทุกส่วนราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป ตามหนังสือที่อ้างถึง ๒ และ ๓ สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้แก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ และตามหนังสือที่อ้างถึง ๔. สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้แจ้งการกำหนดขนาดสถานศึกษา รายละเอียดตัวชี้วัด และคะแนนในการประเมินตามองค์ประกอบการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ความแจ้งแล้วนั้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาอุทัยธานี ชัยนาท มีตำแหน่งว่างและคาดว่าจะว่างผู้บริหารสถานศึกษา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๗ อัตรา (ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๒ อัตรา และตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๕ อัตรา) และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้กำหนดสัดส่วนตำแหน่งว่าง ตามมติ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาอุทัยธานี ชัยนาท ในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๖

/เพื่อให้การดำเนินการ...

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษาที่ ก.ค.ศ. กำหนด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาอุทัยธานี ชัยนาท จึงประกาศตำแหน่งว่างและคาดว่าจะว่าง ผู้บริหารสถานศึกษา ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อให้ผู้ประสงค์ขอย้ายที่ประสงค์จะขอย้ายไปดำรงตำแหน่ง ในสถานศึกษาที่มีตำแหน่งว่างและคาดว่าจะว่าง โดยให้ผู้ประสงค์ขอย้ายศึกษาหลักเกณฑ์ฯ และรายละเอียด ตัวชี้วัดฯ ให้ชัดเจน และส่งคำร้องขอย้ายพร้อมเอกสารประกอบการพิจารณา ส่งถึงสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษาอุทัยธานี ชัยนาท ระหว่างวันที่ ๑-๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ไม่เว้นวันหยุดราชการ (ประทับตรารับเป็นสำคัญ หากพ้นกำหนดจะถือว่าไม่ประสงค์ขอย้าย) ตามรายละเอียดดังนี้

๑. เอกสารหลักฐานประกอบคำร้องขอย้าย ให้ผู้ยื่นคำร้องขอย้ายลงนามรับรองสำเนา ถูกต้องด้วยตนเองทุกแผ่น หากไม่ลงนามรับรองข้อมูลจะไม่ได้รับการพิจารณาคะแนนในข้อนี้ และให้ถือว่า ไม่มีการส่งเอกสารมาเพื่อประกอบการพิจารณา (ยกเว้น สำเนา ก.พ.๗/ก.ค.ศ.๑๖ ให้เจ้าหน้าที่งานทะเบียนประวัติ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องทุกฉบับ)

๒. กำหนดระยะเวลายื่นคำร้องขอย้าย ระหว่างวันที่ ๑-๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ไม่เว้นวันหยุดราชการ หากพ้นกำหนดไม่อนุญาตให้เปลี่ยนแปลงหรือเพิ่มเติม หรือแก้ไข เอกสารข้อมูลรายละเอียดการขอย้ายใดๆ ทั้งสิ้น

๓. กรณีได้รับการพิจารณาย้ายแล้ว (ผ่านความเห็นชอบ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาอุทัยธานี ชัยนาท) จะไม่อนุญาตให้ระงับการย้ายหรือเปลี่ยนแปลงไม่ว่ากรณีใด

๔. สำหรับผู้ที่ประสงค์จะขอย้ายไปสถานศึกษาต่างเขตพื้นที่การศึกษา โปรดพิจารณา รายละเอียดประกาศรับย้ายและเอกสารประกอบการพิจารณาย้ายของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาปลายทาง นั้นเป็นสำคัญ

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ



(นายกนก ยนต์ชัย)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาอุทัยธานี ชัยนาท

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร.๐ ๕๖๐๔ ๐๒๑๕

เจ้าของเรื่อง นางสาวอัญชลี แต่งไทย (๐๘ ๕๗๓๓ ๗๙๐๑)

“มุ่งผลสัมฤทธิ์ แนวคิดใหม่ ใส่ใจบริการ บริหารแบบมีส่วนร่วม”