



รายงานผลความก้าวหน้า การดำเนินการตามแผนการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล รอบ 6 เดือน

กลุ่มบริหารงานบุคคล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 2

รายงานผลความก้าวหน้าของการดำเนินการตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โครงการที่ได้รับจัดสรรงบประมาณจาก สพฐ. รอบ ๖ เดือน ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ จำนวน ๔ โครงการ (อยู่ระหว่างดำเนินการ) ดังนี้

๑. โครงการสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและปฏิบัติงานราชการ ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษา

ความก้าวหน้าของเป้าหมายโครงการ ประจำปีไตรมาสที่ ๒ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output)

๑. ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งครู จำนวน ๗๒ ราย
๒. ดำเนินการย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน ๒ ราย

เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome)

๑. ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งครู ได้ตรงตามวุฒิ วิชาเอก และความต้องการ ของสถานศึกษาที่ขาดแคลน
๒. ดำเนินการย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ได้ตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง

ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

๑. ร้อยละ ๑๐๐ ของครูที่เข้ามารายงานตัวและปฐมนิเทศเพื่อเข้ารับการแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย
๒. ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้บริหารสถานศึกษาที่ยื่นคำร้องขอย้ายและได้รับการย้ายและแต่งตั้งเป็น ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา

ความก้าวหน้าของกิจกรรมที่ดำเนินการ ประจำปีไตรมาสที่ ๒ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

กิจกรรมหลักที่ ๑ การดำเนินการย้ายข้าราชการครู

- ๑.๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการคณะทำงานในการจัดทำข้อมูลการย้ายฯ ดำเนินการประชุมเชิงปฏิบัติการคณะทำงานในการจัดทำข้อมูลการย้ายฯ จำนวน ๑๐ คน
- ๑.๒ ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการย้ายฯ ดำเนินการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการย้ายฯ จำนวน ๒๐ คน

กิจกรรมหลักที่ ๒ การคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตร ๓๘ ค.(๒)

ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตร ๓๘ ค.(๒) จำนวน ๒ ราย

กิจกรรมหลักที่ ๓ การประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนระดับ ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

ดำเนินการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนระดับ ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) จำนวน ๒ ราย

กิจกรรมหลักที่ ๔ การรับรายงานตัวและปฐมนิเทศ ตำแหน่งครูผู้ช่วย

ดำเนินการรับรายงานตัวและปฐมนิเทศ ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน ๗๒ ราย

กิจกรรมหลักที่ ๕ ผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ(พนักงานราชการ/อัตราจ้าง)

ไม่มีการเบิกจ่าย เนื่องจากมีการบริหารอัตรากำลัง

กิจกรรมหลักที่ ๖ รัยย้ายผู้บริหารสถานศึกษา

๖.๑ รัยย้ายผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน ๒ ครั้ง

ดำเนินการรัยย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ (เพิ่มเติม) จำนวน ๓ อัตรา

๖.๒ จัดทำข้อมูลผู้ยื่นคำร้องขอย้าย ดำเนินการประชุมคณะกรรมการจัดทำข้อมูลผู้ยื่นคำร้องขอย้าย จำนวน ๑๕ คน

๖.๓ พิจารณากลับกรองข้อมูลย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ดำเนินการประชุมคณะกรรมการพิจารณา กลับกรองข้อมูลย้ายผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน ๑๕ คน

ความก้าวหน้าของโครงการที่ดำเนินการกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและยุทธศาสตร์ชาติหลัก

ผลการดำเนินงานต่อเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ

กิจกรรมที่ดำเนินการในไตรมาสจะไม่ส่งผลต่อค่าเป้าหมายที่กำหนด

ผลการดำเนินงานต่อเป้าหมายของแผนแม่บทประเด็น

กิจกรรมที่ดำเนินการในไตรมาสจะไม่ส่งผลต่อค่าเป้าหมายที่กำหนด

ผลการดำเนินงานต่อเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ

กิจกรรมที่ดำเนินการในไตรมาสจะไม่ส่งผลต่อค่าเป้าหมายที่กำหนด

ความก้าวหน้าของโครงการที่ดำเนินการกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓

กิจกรรมที่ดำเนินการในไตรมาสจะไม่ส่งผลต่อค่าเป้าหมายที่กำหนด

การเบิกจ่ายงบประมาณประจำปีไตรมาสที่ ๒ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

จำนวนเงินงบประมาณตามแผนการใช้จ่าย ๓๔,๗๖๐ บาท

จำนวนเงินงบประมาณที่เบิกจ่ายจริง ๒๕,๕๙๐ บาท

ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ไม่สามารถเบิกจ่ายงบประมาณได้ตามแผนการ เนื่องจากมีการ ปรับรูปแบบการประชุม ทำให้ไม่มีการเบิกจ่ายงบประมาณ

สรุปปัญหาและข้อเสนอแนะของโครงการประจำปีไตรมาสที่ ๒ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ผลการดำเนินงาน

๑. ดำเนินการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๗๑ ราย

๒. ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตม.มาตร ๓๘ค.(๒) จำนวน ๒ ราย

๓. ดำเนินการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนระดับ ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตม.มาตร ๓๘ค.(๒) จำนวน ๒ ราย

๔. ดำเนินการรับรายงานตัวและปฐมนิเทศ ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน ๗๒ ราย

๕. ดำเนินการย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน ๒ ราย

ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน

-

ข้อเสนอแนะ

-

๒. โครงการเสริมสร้างระบบบริหารงานบุคคลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและ สถานศึกษา

ความก้าวหน้าของเป้าหมายโครงการ ประจำปีงบประมาณที่ ๒ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output)

คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งในการดำเนินงานของกลุ่มบริหารงานบุคคลด้านการวิเคราะห์วางแผนกำลังคนและกำหนดตำแหน่ง ด้านการดำเนินการงานบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ ประกอบด้วย ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ค.(๒) และข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ดำเนินการบริหารงานบุคคลตามหลักเกณฑ์ แนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องของการบริหารงานบุคคลได้ถูกต้อง

เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome)

คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งในการดำเนินงานของกลุ่มบริหารงานบุคคลด้านการวิเคราะห์วางแผนกำลังคนและกำหนดตำแหน่ง ด้านการดำเนินการงานบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ ประกอบด้วย ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ค.(๒) และข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา เข้าใจแนวทางการบริหารงานบุคคลที่ถูกต้องในทิศทางเดียวกัน

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

การบริหารงานบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๒ มีความถูกต้อง เป็นไปตามกฎหมาย หลักเกณฑ์ที่กำหนด

ความก้าวหน้าของเป้าหมายโครงการ ประจำปีงบประมาณที่ 2 ปีงบประมาณ 2566

กิจกรรมที่ ๑ จัดสรรอัตราว่างพนักงานราชการ/อัตราจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ

ดำเนินการประชุมจัดสรรอัตราว่างพนักงานราชการ/อัตราจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ

กิจกรรมที่ ๒ เกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (กรณีอัตราว่าง/กรณีมีคณครอง

ไม่มีการดำเนินการในไตรมาสที่ ๑ เนื่องจากดำเนินการในไตรมาสที่ ๓ และไตรมาสที่ ๔

กิจกรรมที่ ๓ เกลี่ยอัตรากำลังพนักงานราชการ/อัตราจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ

ประชุมดำเนินการจัดสรรอัตราว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

กิจกรรมหลักที่ ๔ เกลี่ยอัตรากำลังพนักงานราชการ/อัตราจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ

ไม่มีการดำเนินการในไตรมาสที่ ๒ เนื่องจากจะดำเนินการในไตรมาสที่ ๓

กิจกรรมหลักที่ ๕ ประชุมคณะกรรมการบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือน

ดำเนินการประชุมคณะกรรมการบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือน

กิจกรรมหลักที่ ๖ ประชุมกลั่นกรองเพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ตำแหน่ง ๓๘ ค.(๒)

ดำเนินการประชุมกลั่นกรองเพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ตำแหน่ง ๓๘ ค.(๒)

กิจกรรมหลักที่ ๗ ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการครูและทุกตำแหน่ง (ยกเว้น ๓๘ ค.(๒))

ดำเนินการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือน ข้าราชการครูและทุกตำแหน่ง (ยกเว้น ๓๘ ค.(๒))

กิจกรรมหลักที่ ๘ ประชุมพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ดำเนินการประชุมพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

กิจกรรมหลักที่ ๙ ประชุมประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อประกอบการเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการครูฯ ดำเนินการประชุมประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อประกอบการเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการครูฯ

กิจกรรมหลักที่ ๑๐ ประชุมสรุปผลการปฏิบัติงาน ดำเนินการประชุมสรุปผลการปฏิบัติงาน

กิจกรรมหลักที่ ๑๑ การบริหารงานเพื่อมุ่งสู่สัมฤทธิ์ผลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา การบริหารงานเพื่อมุ่งสู่สัมฤทธิ์ผลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

- ดำเนินการพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ของผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๒

- ดำเนินการประชุมเพื่อกลั่นกรองงานก่อนนำเสนอ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เชียงใหม่ เขต ๒

ความก้าวหน้าของโครงการที่ดำเนินการกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและยุทธศาสตร์ชาติหลัก

ผลการดำเนินงานต่อเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ

กิจกรรมที่ดำเนินการในไตรมาสจะไม่ส่งผลต่อค่าเป้าหมายที่กำหนด

ผลการดำเนินงานต่อเป้าหมายของแผนแม่บทประเด็น

กิจกรรมที่ดำเนินการในไตรมาสจะไม่ส่งผลต่อค่าเป้าหมายที่กำหนด

ผลการดำเนินงานต่อเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ

กิจกรรมที่ดำเนินการในไตรมาสจะไม่ส่งผลต่อค่าเป้าหมายที่กำหนด

ความก้าวหน้าของโครงการที่ดำเนินการกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓

กิจกรรมที่ดำเนินการในไตรมาสจะไม่ส่งผลต่อค่าเป้าหมายที่กำหนด

การเบิกจ่ายงบประมาณประจำไตรมาสที่ ๒ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

จำนวนเงินงบประมาณตามแผนการใช้จ่าย ๒๗,๙๗๐ บาท

จำนวนเงินงบประมาณที่เบิกจ่ายจริง ๒๖,๗๑๐ บาท

ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ไม่สามารถเบิกจ่ายงบประมาณได้ตามแผนการ เนื่องจากมีการปรับจำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อความเหมาะสม ทำให้ไม่มีการเบิกจ่ายงบประมาณ

สรุปปัญหาและข้อเสนอแนะของโครงการประจำปีงบประมาณที่ ๒ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ผลการดำเนินงาน

๑. ดำเนินการจัดสรรอัตราว่างพนักงานราชการ/อัตราจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการจำนวน ๓ อัตรา
๒. ดำเนินการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ๓๘ ค.(๒) จำนวน ๓๖ ราย
๓. ดำเนินการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ทุกตำแหน่ง (ยกเว้น ๓๘ ค.(๒) จำนวน ๘๘๖ ราย
๔. ดำเนินการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา จำนวน ๑ ราย

ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน

-

ข้อเสนอแนะ

-

๓. โครงการเสริมสร้างสัมฤทธิผลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ความก้าวหน้าของเป้าหมายโครงการ ประจำปีงบประมาณที่ 2 ปีงบประมาณ 2566

เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output)

1. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ในสังกัด สพพ.เชียงใหม่ เขต ๒ เข้ารับ การประเมินเตรียมความพร้อม จำนวน ๓๓๘ ราย
2. ข้าราชการครูยื่นเสนอขอรับการประเมินให้เลื่อนวิทยฐานะ รายใหม่และรายที่ปรับปรุง ที่เสนอ ขอรับการประเมินภายในเดือนเมษายน ๒๕๖๖ ได้รับการประเมินวิทยฐานะจากคณะกรรมการ จำนวน ๑๓๙ ราย
3. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ในสังกัด สพพ.เชียงใหม่ เขต ๒ ได้รับการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานที่ จำนวน ๘ ราย

เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome)

ผลการดำเนินงานกิจกรรมในไตรมาสนี้ยังไม่สามารถส่งผลกระทบต่อตัวชี้วัด outcome ที่กำหนดไว้

ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

เชิงปริมาณ

๑. ร้อยละ ๑๐๐ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ผู้บริหารสถานศึกษา ได้รับการให้คำแนะนำ ปรีกษาและช่วยเหลือในการปฏิบัติงานทุกด้าน และผ่านการประเมินสัมฤทธิผล การปฏิบัติงานในหน้าที่

๒. ร้อยละ ๑๐๐ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย เข้ารับการประเมินเตรียมความพร้อมและผ่านการประเมินเตรียมความพร้อม ผลการดำเนินงานกิจกรรมในไตรมาสนี้ยังไม่สามารถส่งผลกระทบต่อตัวชี้วัดความสำเร็จเชิงคุณภาพ ความก้าวหน้าของกิจกรรมที่ดำเนินการ ประจำปีงบประมาณที่ ๒ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

กิจกรรมหลักที่ ๑ กำหนดการประเมินสัมฤทธิผลในการปฏิบัติงานที่ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษา เพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานที่

๑.๑ ประชุมคณะกรรมการ

ดำเนินการประชุมคณะกรรมการ

๑.๒ การให้คำแนะนำ ปรีกษา และช่วยเหลือในการปฏิบัติงานทุกด้าน ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา

ดำเนินการให้คำแนะนำ ปรีกษา และช่วยเหลือในการปฏิบัติงานทุกด้าน ตำแหน่ง รอง ผู้อำนวยการสถานศึกษา

๑.๓ การประเมินสัมฤทธิผล การปฏิบัติงานในหน้าที่ ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ดำเนินการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา

กิจกรรมหลักที่ ๒ กำหนดแนวทางและดำเนินการพัฒนาในหน้าที่ตามมาตรฐานตำแหน่งวิทยฐานะ
สู่ความก้าวหน้า มั่นคง ในวิชาชีพของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๒.๑ ชี้แจงหลักเกณฑ์ PA โดย PA Support team

ดำเนินการชี้แจงหลักเกณฑ์ PA โดย PA Support team

๒.๒ ชี้แจงหลักการยื่นในระบบ DPA โดยระบบ ZOOM

ไม่มีการดำเนินการในไตรมาสที่ ๒ เนื่องจากย้ายไปดำเนินการในไตรมาสที่ ๓

๒.๓ ประเมินวิทยฐานะเชี่ยวชาญ/ชำนาญการพิเศษ ดำเนินการประเมินวิทยฐานะเชี่ยวชาญ/ชำนาญการพิเศษ

๒.๔ การดำเนินการประเมินผลข้อตกลงในการพัฒนางาน

การดำเนินการประเมินผลข้อตกลงในการพัฒนางาน

๒.๔.๑ ประชุมคณะกรรมการ/คณะทำงาน เพื่อตรวจสอบข้อตกลงในการพัฒนางานตำแหน่ง
ผู้บริหารสถานศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ และตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ดำเนินการประชุมคณะกรรมการ/คณะทำงาน เพื่อตรวจสอบข้อตกลงในการพัฒนา งานตำแหน่ง
ผู้บริหารสถานศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ และตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๒.๔.๒ ประชุมชี้แจงคณะกรรมการดำเนินการประเมิน ผลการปฏิบัติงาน และข้อตกลงการพัฒนางาน

ดำเนินการประชุมชี้แจงคณะกรรมการดำเนินการประเมิน ผลการปฏิบัติงาน และข้อตกลง
การพัฒนางาน

๒.๔.๓ ประชุมชี้แจงคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน และข้อตกลงการพัฒนางาน
(ผ่านทางออนไลน์)

ไม่มีการดำเนินการในไตรมาสที่ ๒ เนื่องจากย้ายไปดำเนินการในไตรมาสที่ ๓ หรือไตรมาสที่ ๓

๒.๕ ประเมิน PA ตำแหน่ง รอง ผอ.สพป. และตำแหน่งศึกษานิเทศก์

ไม่มีการดำเนินการในไตรมาสที่ ๒ เนื่องจากย้ายไปดำเนินการในไตรมาสที่ ๓

๒.๖ การประเมินข้อตกลงในการพัฒนางานและผลการปฏิบัติงานตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา

ดำเนินการประเมินข้อตกลงในการพัฒนางานและผลการปฏิบัติงานตำแหน่งผู้บริหาร
สถานศึกษา จำนวน ๕ อำเภอ ได้แก่ อำเภอพร้าว อำเภอสันทราย อำเภอแม่แตง อำเภอสะเมิง และอำเภอแมริม

๒.๗ ประชุมคณะกรรมการสรุปผลการประเมินทุกตำแหน่ง ไม่มีการดำเนินการในไตรมาสที่ ๒ เนื่องจาก
ย้ายไปดำเนินการในไตรมาสที่ ๔

ความก้าวหน้าของโครงการที่ดำเนินการกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและยุทธศาสตร์ชาติหลัก

ผลการดำเนินงานต่อเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ

กิจกรรมที่ดำเนินการในไตรมาสนี้จะไม่ส่งผลต่อค่าเป้าหมายที่กำหนด

ผลการดำเนินงานต่อเป้าหมายของแผนแม่บทประเด็น

กิจกรรมที่ดำเนินการในไตรมาสนี้จะไม่ส่งผลต่อค่าเป้าหมายที่กำหนด

ผลการดำเนินงานต่อเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ

กิจกรรมที่ดำเนินการในไตรมาสนี้จะไม่ส่งผลต่อค่าเป้าหมายที่กำหนด

ความก้าวหน้าของโครงการที่ดำเนินการกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓

กิจกรรมที่ดำเนินการในไตรมาสจะไม่ส่งผลต่อค่าเป้าหมายที่กำหนด

การเบิกจ่ายงบประมาณประจำไตรมาสที่ ๒ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

จำนวนเงินงบประมาณตามแผนการใช้จ่าย ๖๓,๑๑๐ บาท

จำนวนเงินงบประมาณที่เบิกจ่ายจริง ๕๒,๕๔๐ บาท

ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ไม่สามารถเบิกจ่ายงบประมาณได้ตามแผนการ เนื่องจาก ว่างงบประมาณที่ไม่ได้ดำเนินการเบิกจ่ายในไตรมาสที่ ๒ เนื่องจากการเลื่อนดำเนินการมาดำเนินการในไตรมาสที่ ๓ และไตรมาสที่ ๔
สรุปปัญหาและข้อเสนอแนะของโครงการประจำไตรมาสที่ ๒ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ผลการดำเนินงาน

๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ในสังกัด สพป.เชียงใหม่ เขต ๒ ผ่านการประเมิน จำนวน ๑๓๙ ราย

๒. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ตำแหน่งครู เลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้นในตำแหน่งและหน้าที่ของตนเอง

- วิทยฐานะชำนาญการ จำนวน ๒ ราย

- วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ จำนวน ๔ ราย

๓. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๘ ราย ผ่านการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ ครั้งที่ ๑ ในระยะเวลา ๖ เดือนแรก

ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน

-

ข้อเสนอแนะ

-

๔. โครงการเสริมสร้างศักยภาพและยกย่องครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้างในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษา

ความก้าวหน้าของเป้าหมายโครงการ ประจำปีงบประมาณที่ ๖ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output)

ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้างในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และสถานศึกษาได้รับการพัฒนาเสริมสร้างศักยภาพ มีความรู้ ทักษะ เป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพ

เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome)

ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ และลูกจ้างในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และสถานศึกษา ได้รับการพัฒนา และมีขวัญกำลังใจที่ดีในการปฏิบัติงาน และได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

๑. ร้อยละ ๑๐๐ ของข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ และลูกจ้างในสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษา และสถานศึกษา ได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ ทักษะ ที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน เป้าหมาย ผู้เข้าร่วมกิจกรรมที่กำหนด ๒๒๖ คน มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้น ๒๓๔ คน

๒. ร้อยละ ๑๐๐ ของข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ และลูกจ้างในสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษา และสถานศึกษา มีความรัก ศรัทธาในวิชาชีพ และผู้เข้าร่วมกิจกรรม ผ่านการพัฒนา ทั้ง ๒๓๔ คน ความก้าวหน้าของกิจกรรมที่ดำเนินการ ประจำปีงบประมาณที่ ๒ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

กิจกรรมหลักที่ ๑ พัฒนา เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ทักษะที่จำเป็น ในการสร้างความมั่นคงและความก้าวหน้าในวิชาชีพ แก่ผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ

ดำเนินการจัดการประชุมอบรมพัฒนา ระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๕ เมษายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๒ เป้าหมายผู้เข้าร่วมกิจกรรมที่กำหนดไว้ จำนวน ๒๒๖ คน มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้น จำนวน ๒๓๔ คน

กิจกรรมหลักที่ ๒ พัฒนา เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการจัดทำผลงานทางวิชาการ เพื่อให้เป็นต้นแบบ และมีผลงานเชิงประจักษ์เป็นที่ยอมรับ

กิจกรรมนี้ จะดำเนินการในไตรมาสที่ ๓

กิจกรรมหลักที่ ๓ เสริมสร้างศักยภาพข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้างประจำในสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษา และสถานศึกษา ให้ได้รับ การยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และสถานศึกษาได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

กิจกรรมรอง ๓.๑ การคัดเลือก "รางวัล คนดี ศรี สพ.เชียงใหม่ เขต ๒" (จำนวน ๗๓ ราย)

ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำในสังกัด ได้รับการคัดเลือก และได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ จำนวน ๗๓ ราย แยกเป็นระดับเขตพื้นที่การศึกษา ระดับอำเภอ และระดับเครือข่าย

กิจกรรมรอง ๓.๒ เสริมสร้างศักยภาพข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้างประจำ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เชียงใหม่ เขต ๒

กิจกรรมนี้ จะดำเนินการในไตรมาสที่ ๔

ความก้าวหน้าของโครงการที่ดำเนินการกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและยุทธศาสตร์ชาติหลัก

ผลการดำเนินงานต่อเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ

ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ และลูกจ้างในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และสถานศึกษา จำนวน ๒๓๔ คน ได้รับการพัฒนา ให้มีความรู้ ทักษะ ที่จำเป็นในการปฏิบัติงานและเป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพและมาตรฐานตำแหน่ง และเป็นไปตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติผลการดำเนินงานต่อเป้าหมายของแผนแม่บทประเด็น

ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ และลูกจ้างในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และสถานศึกษา จำนวน ๒๓๔ คน ได้รับการพัฒนา ให้มีความรู้ ทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน มีการปรับตัว ให้เท่าทันสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงของโลกยุคปัจจุบัน

ผลการดำเนินงานต่อเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ

ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ และลูกจ้างในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และสถานศึกษา จำนวน ๒๓๔ คน ได้รับการพัฒนา ให้มีความรู้ ทักษะ ที่จำเป็นในการปฏิบัติงานและเป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพและมาตรฐานตำแหน่ง

ความก้าวหน้าของโครงการที่ดำเนินการกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓

ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้าง ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษา ได้รับการพัฒนาให้มีสมรรถนะตรงตามมาตรฐานวิชาชีพ และให้ก้าวหน้าทันการเปลี่ยนแปลงของโลกยุคปัจจุบัน มีคุณธรรม จริยธรรมที่เหมาะสมในการปฏิบัติงาน

การเบิกจ่ายงบประมาณประจำไตรมาสที่ ๒ ปงบประมาณ ๒๕๖๖

จำนวนเงินงบประมาณตามแผนการใช้จ่าย ๓,๕๐๐ บาท

จำนวนเงินงบประมาณที่เบิกจ่ายจริง ๐ บาท

ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ไม่สามารถเบิกจ่ายงบประมาณได้ตามแผนการ เนื่องจากมีการปรับกิจกรรมดำเนินการเป็นไตรมาสที่ ๓ ซึ่งจะดำเนินการตามปฏิทินแผนดำเนินงานต่อไป

สรุปปัญหาและขอเสนอแนะของโครงการประจำไตรมาสที่ ๒ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ผลการดำเนินงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๒ ได้ดำเนินการประชุมอบรมพัฒนา ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้างในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษา ให้ได้รับความรู้ ทักษะที่ จำเป็นในการปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณ โดยดำเนินการระหว่างวันที่ ๒๔-๒๕ เมษายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษา เชียงใหม่ เขต ๒ เป้าหมายผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๒๒๖ คน มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมจริงทั้งสิ้น ๒๓๔ คน