



# รายงานผลการบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. 2565



## กลุ่มบริหารงานบุคคล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 2  
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ

## ๑. ด้านการแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง

กลุ่มบริหารงานบุคคล มีการวางแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่สอดคล้องกับความต้องการจำเป็นและตามความขาดแคลนของสถานศึกษา โดยการจัดทำแผนอัตรากำลังระยะสั้น ๑ ปี ที่สอดคล้องกับนโยบาย ปัญหา และความต้องการของสถานศึกษา เพื่อใช้เป็นคู่มือและแนวทางประกอบการบริหารอัตรากำลังภายในเขตพื้นที่การศึกษา ให้เป็นไปตามความต้องการและมาตรฐานวิชาเอกที่ควรมีในสถานศึกษา ตามเกณฑ์อัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนด ดำเนินการเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยการตัดโอนตำแหน่งและอัตรารายเดือนจากสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังเกินเกณฑ์ ไปกำหนดตำแหน่งเดิมในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ให้สอดคล้องกับนโยบายและสภาพบริบทของสถานศึกษา โดยคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังระดับเขตพื้นที่การศึกษา มีผลการดำเนินงาน ดังนี้

ที่	รายการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ
๑	ดำเนินการเกลี่ยอัตรากำลังครู เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนดตาม - หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๓ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๓ - หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๒๖ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๔ - หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. พิเศษ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๒๙ ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๕	- จัดสรรอัตราร่างที่ได้รับคืนจากผลการเกษียณอายุราชการของข้าราชการครูเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ จำนวน ๖๗ อัตรာ ดังนี้ <u>รอบที่ ๑</u> เพื่อรองรับการบรรจุนักศึกษาทุนโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น จำนวน ๒๑ อัตรารอบที่ ๒ จัดสรรให้แก่สถานศึกษาเพื่อใช้ในการสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง ดังนี้ ๑) ผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน ๗ อัตรารอบที่ ๒ อัตราร่างรับย้าย/บรรจุ จำนวน ๓๔ อัตรารอบที่ ๓ อัตราร่างสำหรับสอบคัดเลือกกรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ (ว๑๖) จำนวน ๑๒ อัตราร
๒	ดำเนินการเสนอขอให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนดตาม - หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ - หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๒๑ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐	- <b>ว๑๗</b> ครูชำนาญการ ๓๑ ราย ผู้อำนวยการโรงเรียนชำนาญการพิเศษ ๗ ราย ผู้อำนวยการโรงเรียนเชี่ยวชาญ ๖ ราย รองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ ๓ ราย ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ ๖ ราย ศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญ ๓ ราย  - <b>ว๒๑</b> ครูชำนาญการ ๕ ราย ครูชำนาญการพิเศษ ๑๒ ราย

## ๒. ด้านการสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

กลุ่มบริหารงานบุคคล ดำเนินการสรรหา บรรจุแต่งตั้ง ย้าย โอน เปลี่ยนตำแหน่งและการลาออกจากราชการ เป็นไปตามระเบียบหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด มีการประกาศหลักเกณฑ์การสรรหา ย้าย โอน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกตำแหน่ง ให้ทราบโดยทั่วกัน โดยมีผลการดำเนินงาน ดังนี้

ที่	รายการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑	การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู เพื่อเสนอคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (อกศจ.) พิจารณาให้ความเห็นต่อคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (กศจ.) พิจารณาอนุมัติการแต่งตั้งย้าย ตามปฏิทินการย้าย ที่ สพฐ.กำหนด - ตำแหน่งครู ปี พ.ศ.๒๕๖๕ รอบที่ ๑ - ตำแหน่งครู ปี พ.ศ.๒๕๖๕ รอบที่ ๒	๔๕ ราย ๖๕ ราย
๒	การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา เสนอ อกศจ.พิจารณาให้ความเห็นต่อ กศจ. - ย้ายผู้บริหารสถานศึกษาประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕	๑๗ ราย
๓	การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา เสนอ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๒ พิจารณาให้ความเห็น - ย้ายผู้บริหารสถานศึกษา (ตามประกาศเพิ่มเติม)	๔ ราย
๔	การย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง และโอนข้าราชการพลเรือนสามัญ มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)	๒ ราย
๕	เลื่อนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)	๑ ราย
๖	โอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)	๒ ราย
๗	โอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย	๑ ราย
๘	ย้ายและเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์	๖ ราย
๙	บรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้จากบัญชี กศจ.เชียงใหม่ ตำแหน่งครูผู้ช่วย	๗ ราย
๑๐	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาลาออกจากราชการ	๖ ราย
๑๑	ลูกจ้างประจำลาออกจากราชการ	๒ ราย

ที่	รายการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑๒	การประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย	๙๓ ราย
๑๓	ร่วมกับ ศรช. ในการดำเนินการคัดเลือกนักศึกษาทุนโครงการ ผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ช่วย - นักศึกษาทุนฯ ปี พ.ศ.๒๕๖๕	๗ ราย
๑๔	ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงาน ราชการทั่วไป สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เชียงใหม่ เขต ๒ - ตำแหน่งครูผู้สอน - ตำแหน่งพี่เลี้ยง	๒ ครั้ง ๕ ราย ๑ ครั้ง ๑ ราย
๑๕	การเสนอขอช่วยราชการของข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา	๔ ราย
๑๖	เสนอแต่งตั้งผู้รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา	๒๙ ราย
๑๗	ดำเนินการจัดจ้างพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว ตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรรเงินงวด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	๑๙๗ ราย
๑๘	การจ้างครูชาวต่างชาติปฏิบัติการสอนในสถานศึกษาของรัฐ	๑ ราย

### ๓. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

ผู้บังคับบัญชาได้ดำเนินการชี้แจงและจัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติงานระหว่างผู้ประเมินและผู้รับประเมินในการรอบการประเมินแต่ละรอบ โดยในระหว่างรอบการประเมิน ผู้ประเมินได้ติดตามและให้ข้อเสนอแนะการปฏิบัติงานแก่ผู้รับประเมิน รวมทั้งมีการควบคุม กำกับ ติดตามให้การปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้องตามระเบียบหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด เมื่อสิ้นรอบการประเมินได้นำเสนอผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ/ผลการประเมินการปฏิบัติงาน ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ผู้ปฏิบัติงานให้แก่ราชการ มาใช้ประกอบการพิจารณาปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน และนำข้อมูลประกอบการพิจารณาในเรื่องการบริหารงานบุคคล อย่างสอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีการว่าด้วยกรนั้น โดยมีผลการดำเนินงาน ดังนี้

#### รอบการประเมิน รอบที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

ตำแหน่ง	ระดับผลการประเมิน	ช่วงคะแนนการประเมิน	จำนวน (ราย)
๑. ผู้บริหารการศึกษา (รอง ผอ.สพท.)	ดีเด่น	๙๐ - ๑๐๐	๓
	ดีมาก	๘๐ - ๘๙.๙๙	-
	ดี	๗๐ - ๗๙.๙๙	-
	พอใช้	๖๐- ๖๙.๙๙	-
	ปรับปรุง	๕๙.๙๙ ลงมา	-
๒. ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ดีเด่น	๙๐ - ๑๐๐	๑๑๘
	ดีมาก	๘๐ - ๘๙.๙๙	๒
	ดี	๗๐ - ๗๙.๙๙	-
	พอใช้	๖๐- ๖๙.๙๙	-
	ปรับปรุง	๕๙.๙๙ ลงมา	-
๓. ศึกษานิเทศก์	ดีเด่น	๙๐ - ๑๐๐	๑๐
	ดีมาก	๘๐ - ๘๙.๙๙	-
	ดี	๗๐ - ๗๙.๙๙	-
	พอใช้	๖๐- ๖๙.๙๙	-
	ปรับปรุง	๕๙.๙๙ ลงมา	-

ตำแหน่ง	ระดับผลการประเมิน	ช่วงคะแนนการประเมิน	จำนวน (ราย)
๔. บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)	ดีเด่น	๙๐ - ๑๐๐	๓๖
	ดีมาก	๘๐ - ๘๙.๙๙	-
	ดี	๗๐ - ๗๙.๙๙	-
	พอใช้	๖๐- ๖๙.๙๙	-
	ปรับปรุง	๕๙.๙๙ ลงมา	-
๕. รอง ผอ.รร. / ครูสายงานการสอน	ดีเด่น	๙๐ - ๑๐๐	๑๐๐๖
	ดีมาก	๘๐ - ๘๙.๙๙	๒๑๑
	ดี	๗๐ - ๗๙.๙๙	๒
	พอใช้	๖๐- ๖๙.๙๙	-
	ปรับปรุง	๕๙.๙๙ ลงมา	-
	ไม่ได้เลื่อน		๒๑
๖. ลูกจ้างประจำ	ดีเด่น	๙๐ - ๑๐๐	๘
	เป็นที่ยอมรับได้	๖๐ - ๘๙	๔๘
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-

รอบการประเมิน รอบที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

ตำแหน่ง	ระดับผลการประเมิน	ช่วงคะแนนการประเมิน	จำนวน (ราย)
๑. ผู้บริหารการศึกษา (รอง ผอ.สพท.)	ดีเด่น	๙๐ - ๑๐๐	๓
	ดีมาก	๘๐ - ๘๙.๙๙	-
	ดี	๗๐ - ๗๙.๙๙	-
	พอใช้	๖๐- ๖๙.๙๙	-
	ปรับปรุง	๕๙.๙๙ ลงมา	-
๒. ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ดีเด่น	๙๐ - ๑๐๐	๑๑๙
	ดีมาก	๘๐ - ๘๙.๙๙	-
	ดี	๗๐ - ๗๙.๙๙	-
	พอใช้	๖๐- ๖๙.๙๙	-
	ปรับปรุง	๕๙.๙๙ ลงมา	-

ตำแหน่ง	ระดับผลการประเมิน	ช่วงคะแนนการประเมิน	จำนวน (ราย)
๓. ศึกษานิเทศก์	ดีเด่น	๙๐ - ๑๐๐	๑๘
	ดีมาก	๘๐ - ๘๙.๙๙	-
	ดี	๗๐ - ๗๙.๙๙	-
	พอใช้	๖๐- ๖๙.๙๙	-
	ปรับปรุง	๕๙.๙๙ ลงมา	-
๔. บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)	ดีเด่น	๙๐ - ๑๐๐	๓๘
	ดีมาก	๘๐ - ๘๙.๙๙	-
	ดี	๗๐ - ๗๙.๙๙	-
	พอใช้	๖๐- ๖๙.๙๙	-
	ปรับปรุง	๕๙.๙๙ ลงมา	-
๕. รอง ผอ.รร. / ครูสายงานการสอน	ดีเด่น	๙๐ - ๑๐๐	๑,๑๘๑
	ดีมาก	๘๐ - ๘๙.๙๙	๑๐๗
	ดี	๗๐ - ๗๙.๙๙	-
	พอใช้	๖๐- ๖๙.๙๙	-
	ปรับปรุง	๕๙.๙๙ ลงมา	๑
	ไม่ได้เลื่อน		
๖. ลูกจ้างประจำ	ดีเด่น	๙๐ - ๑๐๐	๕๔
	เป็นที่ยอมรับได้	๖๐ - ๘๙	-
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-
๗. พนักงานราชการ	ดีเด่น	๙๕ - ๑๐๐	๔๘
	ดีมาก	๘๕ - ๙๔.๙๙	๔
	ดี	๗๕ - ๘๔.๙๙	๑
	พอใช้	๖๕ - ๗๔.๙๙	-
	ปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๕.๙๙ ลงมา	-



#### ๔. ด้านบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ

กลุ่มบริหารงานบุคคล ได้ดำเนินการนำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานและผลการประเมินการปฏิบัติราชการ มาเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาในเรื่องการบริหารงานบุคคล อย่างสอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบหลักเกณฑ์และวิธีการว่าด้วยงานนั้น ได้แก่ การดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ การเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี ๒๕๖๕ อย่างถูกต้องตามระเบียบหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด รวมทั้งดำเนินการจัดทำ บันทึกแก้ไขเปลี่ยนแปลงรายการประวัติในทะเบียนประวัติ ก.พ.๗ และ ก.ค.๑๖ ให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัดอย่างครบถ้วนเป็นปัจจุบันทุกราย สามารถนำไปใช้ประกอบในเรื่องต่างๆที่เกี่ยวข้องได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้บุคลากรในสังกัดมีขวัญและกำลังใจที่ดี โดยมีผลดำเนินงาน ดังนี้

ที่	รายการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ
๑	เลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	ครั้งที่ ๑ ๑,๓๘๘ ราย ครั้งที่ ๒ ๑,๔๖๗ ราย
๒	เลื่อนค่าจ้างลูกจ้างประจำ	ครั้งที่ ๑ ๕๖ ราย ครั้งที่ ๒ ๕๕ ราย
๓	เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ	ครั้งที่ ๑ ๕๓ ราย
๔	จัดทำบัญชีถือจ่ายอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	ครั้งที่ ๑ ๑,๓๘๙ ราย ครั้งที่ ๒ ๑,๔๖๘ ราย
๕	จัดทำบัญชีถือจ่ายอัตราเงินเดือนลูกจ้างประจำ	ครั้งที่ ๑ ๕๖ ราย ครั้งที่ ๒ ๕๕ ราย
๖	จัดทำข้อมูลทะเบียนประวัติ บันทึกรายการเปลี่ยนแปลงในสมุดประวัติ กพ.๗ และ กคศ.๑๖	๑,๕๗๗ ราย
๗	บันทึกวันลาประจำปี	๖๓ ราย
๘	ดำเนินการเกี่ยวกับเพิ่มประวัติข้าราชการและลูกจ้างประจำที่เกษียณอายุราชการหรือลาออกจากราชการหรือถึงแก่กรรม	๘๑ ราย
๙	รายงานการเกษียณอายุราชการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา/ลูกจ้างประจำ	ข้าราชการครู ๔๘ ราย ลูกจ้างประจำ ๕ ราย
๑๐	การขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	๙๔ ราย
๑๑	จัดสรรเครื่องราชอิสริยาภรณ์ให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	๑๓๗ ราย



ที่	รายการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ
๑๒	ส่งคืนเครื่องราชอิสริยาภรณ์	๖๗ ดวง ๓๖ ราย
๑๓	การจ่ายใบกำกับเครื่องราชอิสริยาภรณ์	๔๓๖ ราย
๑๔	การทำบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ	๔๙๒ ราย
๑๕	การออกหนังสือรับรอง	๕๓ ราย
๑๖	การควบคุมวันลาของข้าราชการ ผู้บริหารสถานศึกษา	๑๓๔ ราย
๑๗	การเพิ่มและปรับปรุงข้อมูลในฐานข้อมูลบุคลากรภาครัฐ	๑๔๓ ราย
๑๘	การเพิ่มและปรับปรุงข้อมูลในระบบจ่ายตรงเงินเดือนของกรมบัญชีกลาง	๒๑ ราย
๑๙	การขอยืมทะเบียนประวัติ ก.พ.๗ และ กคศ.๑๖	๑,๐๔๕ ราย
๒๐	การรับรองสำเนาทะเบียนประวัติ ก.พ.๗ และ กคศ.๑๖	๒,๗๘๖ ชุด

## ๕. ด้านการพัฒนาบุคลากร

ดำเนินการตามแผนพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สอดคล้องกับความต้องการจำเป็นของหน่วยงานและของบุคลากร เพื่อเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงานและพัฒนาสู่ครูมืออาชีพ และส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรทุกตำแหน่งเข้ารับการอบรมและพัฒนาตามหลักสูตรต่างๆ ด้วยวิธีการที่หลากหลาย สามารถนำผลที่ได้รับมาพัฒนาไปประยุกต์ใช้ในการจัดการเรียนการสอนและการปฏิบัติงานในหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรเข้ารับการคัดเลือกให้ได้รับรางวัลดีเด่นของหน่วยงานภาครัฐและเอกชนในทุก ระดับ ได้แก่ ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ระดับจังหวัด ระดับภูมิภาค และระดับชาติ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ได้จัดส่งบุคลากรไปเข้ารับการพัฒนา อบรม ประชุมสัมมนา ดังนี้

ที่	เรื่อง	ผู้เข้าอบรม	วันที่ประชุม/ อบรม	สถานที่
๑	ขอเชิญเข้าร่วมประชุมชี้แจงโครงการนิเวศเกษตรเพื่ออาหารกลางวันปลอดภัย	นายภาณุพงศ์ ประพันธ์ ผอ.โรงเรียนบ้านกาดฮาว	๖ ก.ค. ๒๕๖๕	สำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัด เชียงใหม่
๒	อนุญาตให้บุคลากรในสังกัดร่วมเป็น คณะทำงาน (โครงการ กสศ. ปี ๒๕๖๕)	นายอินสม สารินจา ผอ.โรงเรียนบ้านบ่อแก้ว	๗-๘ ก.ค. ๒๕๖๕	โรงแรมอิมแพคเมือง ทองธานี จ.นนทบุรี
๓	การประชุมเชิงปฏิบัติการสร้างความเข้าใจ การขับเคลื่อนโครงการโรงเรียนคุณภาพ ตามนโยบาย ๘ จุดเน้น	๑.นายศุภวัฒน์ ณ ลำพูน ผอ.โรงเรียนบ้านร่มหลวง ๒.นายชาญชัย วิวัฒน์รัตนกุล ครูโรงเรียนวัดบ้านเหล่า	๙ - ๑๑ ก.ค. ๒๕๖๕	โรงแรมสีดา รีสอร์ท นครนายก จ.นครนายก
๔	ประชุมเชิงปฏิบัติการพิจารณากลับกรอง รายชื่อโรงเรียนที่ตั้งในพื้นที่ลักษณะพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕-๒๕๖๖	นายสงวนศักดิ์ ปันใจแก้ว ผอ.โรงเรียนบ้านโป่งแยงใน	๙ - ๑๑ ก.ค. ๒๕๖๕	โรงแรมบียอนด์ สวีท กรุงเทพฯ
๑๐	การจัดทำแนวทางการประเมิน สถานศึกษาด้านความปลอดภัยในการจัด ประสบการณ์การรับมือจากปัจจัยเสี่ยง แบบองค์รวม (Holistic School Safety)	๑.นายสุทธิชัย เดชสุวรรณนิธิ ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต ๒ ๒.นายพิชิตชัย อินทร์ภูวงค์ รองผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต ๒ ๓.นางสาวอุษณีย์ พันธุ์แสน ศึกษานิเทศก์ ๔.นายเอกลักษณ์ พิมพ์รอด นักวิชาการศึกษา ๕.นางสาววรรณวิมล ต้องใจ นักจิตวิทยา ๖.น.ส.วชิราภรณ์ ชันธสีมา ครูโรงเรียนวัดแม่แก้วน้อย	๒๕ ก.ค.๒๕๖๕	โรงแรมคุ้มภูคำ อ.เมืองเชียงใหม่ จ.เชียงใหม่
๑๑	การจัดอบรมวิทยากรเพื่อขยายผล หลักสูตรการจัดการความรู้ด้านการเงิน สำหรับเด็ก	ข้าราชการครูโรงเรียนวัดบ้าน เหล่าและโรงเรียน บ้านร่มหลวง จำนวน ๒๐ คน	๓๐ ก.ค.๒๕๖๕	สพฐ./ศูนย์พัฒนา ศึกษาศาสตร์บุคคลเพื่อ ความเป็นเลิศ (HCEC) โรงเรียน นวมินทราชูทิศ พายัพ

ที่	เรื่อง	ผู้เข้าอบรม	วันที่ประชุม/ อบรม	สถานที่
๑๒	การอบรมเชิงปฏิบัติการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การเขียนรายงานโครงการพัฒนา นวัตกรรมการศึกษาของสถานศึกษาที่มี นวัตกรรมการปฏิบัติที่ดี	ครูโรงเรียนบ้านสะลงนอก จำนวน ๓ คน	๑๘-๑๙ ส.ค. ๒๕๖๖	โรงแรมศรีเวียงพิงค์ เชียงใหม่
๑๓	โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตและ ความก้าวหน้าทางวิชาชีพของครูรุ่นใหม่ที่เป็น นักเรียนในพระราชานุเคราะห์สมเด็จพระ พระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพ รัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี (โครงการครูวิวัฒน์วิถี)	นายสมชาย เพียรประกอบ ครูโรงเรียนบ้านปางห้วยตาด	๑๙ - ๒๓ ส.ค. ๒๕๖๕	โรงแรมบางกอก พาเลส กรุงเทพฯ
๑๔	ประชุมเชิงปฏิบัติการการจัดทำคู่มือ แนวปฏิบัติการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน ให้แก่เด็กที่ไม่มีทะเบียนราษฎร หรือไม่มีสัญชาติไทย	นายณรงค์ อภัยใจ ผอ.โรงเรียนบ้านพระนอน	๒๗ - ๒๙ ส.ค. ๒๕๖๕	โรงแรมบียอนด์ สวีท กรุงเทพฯ
๑๕	แจ้งแผนการอบรมโครงการส่งเสริม พัฒนาการเด็กปฐมวัย	ครูโรงเรียนรพีปาปอร์ต (ตชด. บำรุงที่ ๙๒) จำนวน ๒ คน	๒๘ - ๒๙ ส.ค. ๒๕๖๕	โรงแรมเชียงใหม่ ภูคำ จ.เชียงใหม่
๑๖	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “ว PA สำหรับผู้บริหารสถานศึกษา “	ผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน ๑๐ คน	๒๙ ต.ค.๒๕๖๕	โรงแรมโลตัสปาง สวนแก้ว
๑๗	ประชุมเชิงปฏิบัติการเครือข่ายโรงเรียน คุ้มครองเด็กภาคเหนือ	๑.นายนิวัฒน์ เรือนอินทร์ ผอ.โรงเรียนบ้านสันคะยอม และครู จำนวน ๒ ราย ๑.น.ส.อรสา ดีพูล ๒. น.ส.อุษณี ทาทอง	๒๗ - ๒๘ พ.ย. ๒๕๖๕	โรงแรมเมย์พลา เวอร์ จ.พิษณุโลก
๑๘	ประชุมเชิงปฏิบัติจัดทำเกณฑ์ในการเสนอ ขอรับการสนับสนุนงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖ สำหรับโรงเรียนที่ตั้งในพื้นที่ ลักษณะพิเศษ	นายสงวนศักดิ์ ปันใจแก้ว ผอ.โรงเรียนบ้านโป่งแยงใน	๒๔ - ๒๗ ธ.ค. ๒๕๖๕	โรงแรมบียอนด์ สวีท กรุงเทพฯ
๑๙	อนุญาตให้บุคลากรในสังกัดเป็น คณะทำงานวิจัยศึกษากระบวนการและ ผลการพัฒนาหลักสูตรสถานศึกษาฐาน สมรรถนะในสถานศึกษาระดับการศึกษา ขั้นพื้นฐาน (สำนักงานเลขาธิการสภา การศึกษา)	๑.นายปิยพงศ์ เขามันประเสริฐ ผอ.โรงเรียนบ้านต้นรุ้ง ๒. น.ส.เบญจภัทร์ บุรมย์ชัยสิน รอง ผอ.รร.วัดแม่แก้วน้อย		
๒๐	การประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ แนวทางการพัฒนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการบริหารจัดการเรียนรู้ ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล	ผอ.โรงเรียนสันทรายหลวง และผู้แทนครู	๒๑ - ๒๒ ธ.ค. ๒๕๖๕	โรงแรมเดอะพาลาส โซ เขตห้วยขวาง กรุงเทพฯ

ที่	เรื่อง	ผู้เข้าอบรม	วันที่ประชุม/ อบรม	สถานที่
๒๑	การประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาโรงเรียน ในโครงการกองทุนพัฒนาเด็กและเยาวชน ในถิ่นทุรกันดาร ตามพระราชดำริสมเด็จพระ	นางสุจีรา อุปันันท์ ผอ.โรงเรียนรพีปาปอร์ต	๑๑ - ๑๓ ธ.ค. ๒๕๖๕	โรงแรมเอเชีย แอร์พอร์ต จ.ปทุมธานี
๒๒	ขอเชิญประชุมคณะกรรมการจัดทำ แผนการขับเคลื่อนพระบรมราโชบายด้าน การศึกษาสู่การปฏิบัติ จังหวัดเชียงใหม่ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	น.ส. ทศนียา ไชยสมบัติ ผอ.โรงเรียนบ้านหนองหาร (ทิววันอุทิศ)	๒๑ ธ.ค.๒๕๖๕	โรงแรมฮอติลด์การ์เด้น จ.เชียงใหม่

### การพัฒนาสถานศึกษาและบุคลากร

ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับรางวัลในสาขาต่างๆ โดยดำเนินการส่งเสริมสนับสนุนให้สถานศึกษา ข้าราชการ  
ครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้มีผลงานดีเด่นเชิงประจักษ์และส่งผลงานเข้ารับการคัดเลือกเพื่อรับรางวัล โดยใน  
ปี ๒๕๖๕ มีสถานศึกษามีสถานศึกษาและบุคลากรในสังกัดได้รับรางวัลในระดับต่าง ๆ ดังนี้















ปัญหา/อุปสรรค

-ไม่มี-

ข้อเสนอแนะ

-ไม่มี-