



รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริม
คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานภาครัฐปี
พ.ศ. ๒๕๖๖

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๒

คำนำ

รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๒ ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานที่เกิดจากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ซึ่งจุดที่ต้องพัฒนา (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๙๗.๓๔) ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ได้คะแนนเท่ากับ ร้อยละ ๙๖.๔๘ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้งบประมาณ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๒ ได้กำหนดแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยได้ดำเนินการพัฒนาเรื่อง ๑.การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใสไปจนถึงลักษณะการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองและพวกพ้อง การเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายในเรื่องต่าง เช่นค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ ตลอดจนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุด้วยและสามารถเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานได้ มีรายละเอียดตามเอกสารรายงานผลการดำเนินงานการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ แวดล้อม เรื่อง การใช้งบประมาณ หวังเป็นอย่างยิ่งว่า จะเป็นประโยชน์ในการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่เขต ๒

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	
สารบัญ	
ส่วนที่ ๑ บทนำ	๑
ส่วนที่ ๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๔
- แนวทางการนำผลจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ไปสู่การปฏิบัติงานของหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	
- แผนงานกิจกรรม ขั้นตอน วิธีการปฏิบัติผู้รับผิดชอบ และการกำกับติดตาม	
มาตรการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	
ส่วนที่ ๓ รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน	
ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๒๐
ส่วนที่ ๔ QR Code แบบวัด EIT บนเว็บไซต์หน่วยงาน	
เพื่อให้ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการมีโอกาสมีส่วนร่วมในการประเมิน ITA ของหน่วยงาน	๓๗
ภาคผนวก	
- เอกสารประกอบการดำเนินการ	๓๘

บทที่ ๑ บทนำ

ความเป็นมา

การทุจริตในสังคมไทยระหว่างช่วงเวลาทศวรรษ สงผลเสียต่อประเทศอย่างมหาศาลและเป็นอุปสรรคสำคัญต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม การเมือง ในทุกมิติ รูปแบบการทุจริตจากเดิมที่เป็นทุจริตทางตรงไม่ซับซ้อน อาทิ การรับสินบน การจัดซื้อจัดจ้างในปัจจุบันได้ปรับเปลี่ยนเป็นการทุจริตที่ซับซ้อนมากขึ้นตัวอย่างเช่นการทุจริตเชิงนโยบาย การทุจริตข้ามแดนข้ามชาติ ซึ่งเชื่อมโยงไปสู่อาชญากรรมอื่น ๆ มากมายและส่งผลกระทบต่อวงกว้างปัจจุบัน ทุกภาคส่วนในสังคมมีความตื่นตัวและเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามบทบาทและภาระหน้าที่ของตนเองเพิ่มมากขึ้น อย่างไรก็ตาม การรับรู้การทุจริตของประเทศไทยยังจำเป็นต้องได้รับการพัฒนา ซึ่งแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้กำหนดเป้าหมายหลักเพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัย การทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านการพัฒนาคนและการพัฒนาระบบ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบโดยให้ความสำคัญกับการปรับและหล่อหลอมพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่ม ในสังคมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และการส่งเสริมการพัฒนาวัฒนธรรมในการ ต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา และพลวัตการทุจริตของแต่ละ หน่วยงาน รวมทั้งการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริต สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีมาตรฐานสากล เพื่อสร้างสังคมที่มีพฤติกรรม ร่วมต้านการทุจริตในวงกว้าง และมีปัจจัยความสำเร็จในการบรรลุวัตถุประสงค์ คือ ทุกภาคส่วนร่วมส่งเสริมการกลมกลืนทางสังคมและส่งเสริมการเรียนรู้ในทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัย มุ่งเน้นการปรับพฤติกรรม “คน” โดยการ “ปลูก” และ “ปลุก” จิตสำนึกความเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต สามารถแยกแยะได้ว่าสิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนตน สิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนรวม มีความละเอียดต่อการกระทำความผิด ไม่เพิกเฉยต่อการทุจริต และเข้ามามีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมถึงส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตของหน่วยงานในสังกัดเพื่อนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมค่านิยมที่ยึดประโยชน์สาธารณะมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ โดยเฉพาะการส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริตผ่านหลักสูตรการศึกษาด้านทุจริตศึกษา เพื่อปฏิรูป “พลเมืองไทยในอนาคต” ให้มีความเป็นพลเมืองเต็มขั้น สามารถทำหน้าที่เป็นพลเมืองที่ดี มีจิตสำนึกยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบต่อส่วนรวมมีระเบียบวินัย และเคารพกฎหมาย

นอกจากนี้ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ถือเป็นยุทธศาสตร์หลักของการพัฒนาประเทศ และเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) รวมทั้งการปรับโครงสร้างประเทศไทยไปสู่ประเทศไทย ๔.๐ โดยกำหนดประเด็นการพัฒนา พร้อมทั้ง แผนงาน/โครงการสำคัญที่ต้องดำเนินการให้เห็นผลเป็นรูปธรรมในช่วง ๕ ปีแรกของการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ เพื่อเตรียมความพร้อมของคน สังคม และระบบเศรษฐกิจของประเทศให้สามารถปรับตัวรองรับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงได้อย่างเหมาะสม และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การปลูกฝัง “คนไทยไม่โกง” และยุทธศาสตร์การป้องกันด้วยการเสริมสร้างสังคมธรรมาภิบาล ของยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี อีกด้วย

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้กำหนดแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้ส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติโดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี โดยให้ยึดกรอบยุทธศาสตร์หลักที่ใช้ในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้คำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และแผนแม่บทบูรณาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน นอกจากนี้จะเป็นหน่วยงานระดับกรมที่รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานจากสำนักงาน ป.ป.ช. แล้วยังเป็นหน่วยงานที่นำเครื่องมือ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ไปขยายผลจนได้รับรางวัลประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ (ITA Awards) ในฐานะหน่วยงานที่ได้้นำการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐไปขยายผลเพื่อพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานจนประสบความสำเร็จ โดยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๒๔๕ เขต มาอย่างต่อเนื่องสำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งถือเป็นการดำเนินการมาอย่างต่อเนื่อง สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้ดำเนินการพัฒนาและออกแบบระบบการประเมินในครั้งนี้อย่างง่ายต่อการใช้งาน ลดความยุ่งยากซับซ้อนในการนำเข้าสู่ข้อมูล และคำนึงถึงความสะดวกในการตอบคำถามแบบสำรวจของผู้ที่เกี่ยวข้อง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๒ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ เป็นหน่วยงานที่รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานจากสำนักงาน ป.ป.ช. ตามมติของคณะรัฐมนตรีที่ได้ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐอย่างต่อเนื่อง โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด และให้ความสำคัญกับการประเมิน ITA และนำผลการประเมินไปปรับปรุงพัฒนาตนเอง ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างเคร่งครัด

เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity and Transparency Assessment : ITA)

เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นั้น ได้ให้ความสำคัญในการพัฒนาเกณฑ์การประเมินให้เกิดการสนับสนุนต่อการยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทยได้อย่างเป็นรูปธรรมโดยได้ศึกษาข้อมูลจากผลการวิจัย เรื่อง แนวทางการปรับปรุงและแนวการพัฒนาเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อนำไปสู่การยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศไทยให้สูงขึ้น ซึ่งการวิจัยดังกล่าวได้สังเคราะห์ประเด็นการสำรวจของแต่ละแหล่งข้อมูลที่องค์การความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International) นำมาใช้ในการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต ประกอบกับการศึกษาข้อมูลทางวิชาการเพิ่มเติม การเชื่อมโยงให้เกิดความต่อเนื่องกับเกณฑ์การ

ประเมินเดิม และการเชื่อมโยงกับเครื่องมืออื่นที่เกี่ยวข้อง ทำให้เกณฑ์การประเมินมีเนื้อหาครอบคลุมหลายด้าน ซึ่งเกี่ยวข้องกับคุณธรรม ความโปร่งใส และการทุจริต ทั้งที่มีลักษณะการทุจริตทางตรงและการทุจริตทางอ้อมรวมไปถึงบริบทแวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต ซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานในการนำไปสู่การปรับปรุงแก้ไขลดโอกาสหรือความเสี่ยงที่จะเกิดการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ และส่งผลต่อการยกระดับคะแนน CPI ของประเทศไทยในระยะยาวได้ โดยจำแนกออกเป็น ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่

- ๑) การปฏิบัติหน้าที่
- ๒) การใช้งบประมาณ
- ๓) การใช้อำนาจ
- ๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- ๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต
- ๖) คุณภาพการดำเนินงาน
- ๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- ๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน
- ๙) การเปิดเผยข้อมูล
- ๑๐) การป้องกันการทุจริต

เครื่องมือในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (Intergrity and Transparency Assessment : ITA) เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน จำแนกเป็น ๓ เครื่องมือ ดังนี้

๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment :IIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเอง ในตัวชี้วัด การปฏิบัติหน้าที่ การใช้งบประมาณ การใช้อำนาจ การใช้ทรัพย์สินของราชการ และการแก้ไขปัญหา การทุจริต

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment :EIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมินในตัวชี้วัด คุณภาพการดำเนินงาน ประสิทธิภาพการสื่อสาร และการปรับปรุงระบบการทำงาน

๓) แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment :OIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนทั่วไปสามารถเข้าถึงได้ ในตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล และการป้องกันการทุจริต

บทที่ ๒
มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

แนวทางการนำผลจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ไปสู่การปฏิบัติงานของหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส มีตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงจุดที่ต้องพัฒนาตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) พบว่าตัวชี้วัดที่ ๑ เป็นจุดอ่อน/จึงควรมีมาตรการและแนวทางที่จะดำเนินการโดยเร่งด่วน ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณและได้พิจารณาว่าหน่วยงานควรมีการพัฒนาและยกระดับอย่างต่อเนื่องและยั่งยืนตัวชี้วัดที่๑๐ ซึ่งสัมพันธ์กับการวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และภายนอก รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ซึ่งคณะกรรมการดำเนินสรุปและวิเคราะห์ผลการประเมินฯ ได้นำบทสรุปนำเสนอต่อผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ที่มบริหารองค์กรและกลุ่ม/หน่วยที่เกี่ยวข้องกับตัวชี้วัดดังกล่าว และได้สรุปมาตรการและแนวทางในการพัฒนาตัวชี้วัดดังกล่าว ดังนี้

มาตรการและแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ที่เป็นจุดอ่อน
/ข้อบกพร่องควรดำเนินการโดยเร่งด่วน

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่พัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้ งบประมาณ	๑.การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใสไปจนถึงลักษณะการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองและพวกพ้อง การเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายในเรื่องต่าง เช่น ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ ตลอดจนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุด้วยและสามารถเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานได้	๑.เปิดโอกาสให้บุคลากรภายใน และมีส่วนร่วมในการดำเนินการจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส ๒.มีช่องทางให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการให้ข้อเสนอแนะ / ตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานได้ ๓.มีการดำเนินการตรวจสอบและดำเนินการกำหนดโทษ ในกรณีการถูกร้องเรียน ให้ถูกต้องชัดเจน

มาตรการและแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ที่ควรพัฒนาและยกระดับให้เกิดความยั่งยืน

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่พัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	<p>๑.เจตจำนงสุจริตของผู้บริหารและนโยบายไม่รับของขวัญของรางวัล</p> <p>๒.การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร</p> <p>๓.การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี</p> <p>๔.การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงทุจริต</p> <p>๕.การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร</p> <p>๖.แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี</p> <p>๗.รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันในการทุจริต</p> <p>๘.รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต</p> <p>๙.มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p> <p>๑๐.การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p>	<p>๑.สร้างการรับรู้เกี่ยวกับกิจกรรมการป้องกันการทุจริตอย่างต่อเนื่อง</p> <p>๒.เปิดโอกาสให้บุคลากรภายใน และภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการป้องกันการทุจริต</p> <p>๓.มีช่องทางให้บุคลากรภายในและภายนอกสามารถเข้ามามีส่วนร่วมในการให้ข้อเสนอแนะ /ร้องเรียนได้</p> <p>๔.การขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมตามโครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ ให้ทุกกลุ่ม/หน่วยบุคลากรทุกคน ได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงาน</p> <p>๕.การพัฒนาองค์ความรู้ และแนวทางในการป้องกันความเสี่ยงในการทุจริต โดยเชิญวิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช.จภาค มาให้ความรู้กับบุคลากร</p> <p>๖.มีการกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสให้ครอบคลุมทุกภารกิจงานและลดความเสี่ยงจากการทุจริต และกำหนดผู้รับผิดชอบ มีการกำกับติดตามอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๗.มีการเปิดเผย ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลผลการดำเนินงานดำเนินการป้องกันการทุจริตในหลายๆ รูปแบบ เช่นการจัดทำคลิปวีดิทัศน์ และการสร้างวัฒนธรรมองค์กรอย่างต่อเนื่อง และทั่วถึง</p>

การกำหนดมาตรการและแนวทางในการพัฒนาตามจุดอ่อนและข้อบกพร่องโดยเร่งด่วน
ของของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่เขต ๒
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

ประเด็นการประเมิน	แผนงาน/กิจกรรม/วิธีปฏิบัติที่จะปรับปรุงตามข้อสังเกตผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	กำหนดแล้วเสร็จ (กำหนด กำกับ ติดตาม แผนรายไตรมาสและการรายงานผล)				เป้าหมาย/ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
๑.การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใสไปจนถึงลักษณะการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองและพวกพ้อง การเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายในเรื่องต่าง เช่น	๑.เปิดโอกาสให้บุคลากรภายในและมีส่วนร่วมในการดำเนินการจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส	←→				๑.บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ ส่วนร่วมในการดำเนินการจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส ๒.สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่เขต ๒ มีแผนการใช้	๑.กลุ่มนโยบายและแผน ๒.กลุ่มบริหารการเงินและสินทรัพย์
	๒.มีช่องทางให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการให้ข้อเสนอแนะ / ตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานได้	←→					
	๓.มีการดำเนินการตรวจสอบและดำเนินการกำหนดโทษ ในกรณีการถูกร้องเรียน ให้ถูกต้องชัดเจน	←→					

ประเด็นการประเมิน	แผนงาน/กิจกรรม/วิธีปฏิบัติที่จะปรับปรุงตามข้อสังเกตผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	กำหนดแล้วเสร็จ (กำหนด กำกับ ติดตาม แผนรายไตรมาสและการรายงานผล)				เป้าหมาย/ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือ ค่าเดินทาง ฯลฯ ตลอดจน กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุด้วยและสามารถเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานได้	๔. จัดทำรายงานผลตามแผนปฏิบัติการ และเผยแพร่ ผ่านทางเว็บไซต์				←	จ่ายงบประมาณประจำปี และเผยแพร่อย่างโปร่งใสไปจนถึงลักษณะการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองและพวกพ้อง	

การกำหนดมาตรการและแนวทางในการยกระดับสู่ความยั่งยืนในการปฏิบัติของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่เขตลี้
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

ประเด็นการประเมิน	แผนงาน/กิจกรรม/วิธีปฏิบัติที่จะปรับปรุงตามข้อสังเกตผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	กำหนดแล้วเสร็จ (กำหนด กำกับ ติดตามแผนรายไตรมาส และ การรายงานผล)				เป้าหมาย/ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
๑. เจตจำนงสุจริต ของผู้บริหารและ นโยบายการไม่รับ ของขวัญของรางวัล ๒. การมีส่วนร่วม ของผู้บริหาร ๕. การเสริมสร้าง วัฒนธรรม องค์กร	๑.จัดกิจกรรมประกาศเจตจำนง สุจริต ๓ ภาษา ได้แก่ ภาษาไทย ภาษาอังกฤษ ภาษาจีน และ แนวทางการดำเนินงาน พร้อม นโยบายไม่รับของขวัญของรางวัล ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดย ผอ.สพป.เชียงใหม่เขต ๒ และ มอบสื่อแสดงสัญลักษณ์ในการ ป้องกันการสุจริตมอบให้กับ ผู้บริหารองค์กร กลุ่ม/หน่วยใน การรรณงค์ สร้างการรับรู้และปฏิบัติ			←→		๑.ผู้บริหารและบุคลากร ใน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเชียงใหม่เขต ๒ รับรู้ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร และ แนวทางการป้องกันการดำเนิน งานตามตัวชี้วัด ๑๐ ขอ และ นโยบายไม่ รับของขวัญของรางวัล ๒.ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัด สามารถปฏิบัติตามแนวทางการ ดำเนินงานตามประกาศเจตจำนง สุจริต	-กลุ่มนิเทศ ติดตามและ ประเมินผล การจัด การศึกษา
	๒.การกำหนดกิจกรรมเสริมสร้าง คุณธรรมจริยธรรมธรรมาภิบาล “พบปะ ยิ้มไหว้ ทักทาย” ทุกเช้า	←→				๓.ผู้บริหารและ บุคลากรในสังกัด	

ประเด็นการประเมิน	แผนงาน/กิจกรรม/วิธีปฏิบัติที่จะปรับปรุงตามข้อสังเกตผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	กำหนดแล้วเสร็จ (กำหนด กำกับ ติดตามแผนรายไตรมาส และการรายงานผล)				เป้าหมาย/ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
	วันจันทร์โดยมีกิจกรรม ๕ อย่าง เคารพธงชาติ สวดมนต์ไหว้ พระ กล่าวคำปฏิญาณเขตสุจริต					และสถานศึกษา องค์กร หน่วยงาน และประชาชน ได้รับทราบการ ดำเนินงานเขตสุจริตผ่านสื่อ ประชาสัมพันธ์หลายหลาย ช่องทาง	
	๓.การจัดทำสื่อสร้างการรับรู้ ITA Online			←→			
	๔. รายงานผลกิจกรรม				←→		
๓.การประเมิน ความเสี่ยงการ ทุจริต ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖ ๔.การดำเนินการ จัดการความ เสี่ยงการทุจริต	๑.การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ วิเคราะห์ความ เสี่ยงการทุจริต ปฏิบัติการจัดการ ความเสี่ยงของ สพป.เชียงใหม่เขต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖			←→		๑.ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัด ได้มีส่วนร่วมในการประเมินตนเอง กลุ่ม/หน่วยตามภารกิจงาน เพื่อ ประเมินความเสี่ยงการทุจริต และ มีส่วนร่วมในการกำหนดแผนการ ลดความเสี่ยงการทุจริตในองค์กร ๒.ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัด ได้รับองค์ความรู้และแนวทางใน การจัดการความเสี่ยงของ สพป. เชียงใหม่เขต ๒ พร้อมทั้งร่วมกัน	-กลุ่มนิเทศ ติดตามและ ประเมินผล การจัด การศึกษา

ประเด็นการประเมิน	แผนงาน/กิจกรรม/วิธีปฏิบัติที่จะปรับปรุงตามข้อสังเกตผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	กำหนดแล้วเสร็จ (กำหนด กำกับ ติดตามแผนรายไตรมาส และการรายงานผล)				เป้าหมาย/ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
						ขับเคลื่อนองค์กรในการป้องกันการทุจริต	
๖.แผนการป้องกันการทุจริต ๗.รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนการป้องกันการทุจริต	๑.การขับเคลื่อนโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล ของ สพป.เชียงใหม่เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ในวงเงินงบประมาณ ๕๐,๐๐๐ บาท		←	→		ผู้บริหาร บุคลากร ในสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษา ผู้อำนวยการโรงเรียน ครู ผู้รับบริการ ได้รับทราบแผนงาน.โครงการกิจกรรมป้องกันการทุจริตในองค์กร จากช่องทางการเผยแพร่ที่	-กลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา
๘.รายงานผลการดำเนินงานการป้องกันการทุจริต	๒.การเผยแพร่แผนฯ รายงานการกำกับติดตามและผลการดำเนินงาน				←	หลากหลาย และมีส่วนขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรม	
๙.มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ๑๐.การดำเนินการตามมาตรการ	๑.กิจกรรมการสร้างการรับรู้เจตจำนงสุจริตและมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสให้บุคลากรได้รับทราบและถือปฏิบัติ			←	→	๑.ผู้บริหารและบุคลากร ในสังกัดทุกคน ปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจของ สพป.เชียงใหม่เขต ๒ เป็นไปตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ๒.มีการกำกับติดตามการ	-กลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา

ประเด็นการประเมิน	แผนงาน/กิจกรรม/วิธีปฏิบัติที่จะปรับปรุงตามข้อสังเกตผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	กำหนดแล้วเสร็จ (กำหนด กำกับ ติดตามแผนรายไตรมาส และการรายงานผล)				เป้าหมาย/ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๒.กิจกรรมการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริตขององค์กร					ดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	

ส่วนที่ ๓

ผลการดำเนินการตามแนวทางการพัฒนาเรื่องการใช้ทรัพย์สินของราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๒ ได้ขับเคลื่อนการพัฒนาเรื่องการใช้
งบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยมีกิจกรรมตามแนวทางการพัฒนา ดังนี้

๑. ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

๑. ๑.เปิดโอกาสให้บุคลากรภายใน และมีส่วนร่วมในการดำเนินการจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ
ประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่เขต ๒ โดยกลุ่มนโยบายและแผนจัดประชุมเชิง
ปฏิบัติการวางแผนพัฒนาการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ ๒๕๖๖-พ.ศ.๒๕๗๐และวางแผนการจัดการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๒๕-๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมคุ้มภูคำอำเภอเมือง จังหวัด
เชียงใหม่ ซึ่งเป็นการเปิดโอกาสให้บุคลากรภายใน และมีส่วนร่วมในการดำเนินการจัดทำแผนการใช้จ่าย
งบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มนโยบายและแผน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๒
ที่ ศธ ๐๓๐๕๘/ วันที่ ๑๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

เรื่อง ขอยื่นขอประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐
และร่างแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๒
ที่กำกับดูแล กลุ่ม/หน่วย/ทุกกลุ่ม

ตามที่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๒ จัดทำโครงการจัดทำ
แผนพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ ซึ่งกำหนดกิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำ
ร่างแผนพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ และร่างแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๖ นั้น

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นไปตามวัตถุประสงค์
และเป้าหมายที่กำหนด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๒ จึงกำหนดจัดประชุม
เชิงปฏิบัติการจัดทำร่างแผนพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ และร่างแผนปฏิบัติการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๒๕-๒๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ณ โรงแรมคุ้มภูคำ อำเภอเมือง
จังหวัดเชียงใหม่ และแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐
และร่างแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รายละเอียดตามคำสั่งดังกล่าว

ดังนั้น สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๒ จึงขอเชิญท่านเข้าร่วม
ประชุมเชิงปฏิบัติการดังกล่าว ในวันที่ ๒๕-๒๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ณ โรงแรมคุ้มภูคำ อำเภอเมือง
จังหวัดเชียงใหม่ ตามกำหนดการที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งบุคลากรในกลุ่มเข้าร่วมประชุมในวันและเวลาดังกล่าว

(นายสุทินันท์ นันทะศรี)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๒

คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๒
ที่ ทจธ ๒ /๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำร่างแผนพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐
และร่างแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ด้วย พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๙ ให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติการของส่วนราชการเป็นแผนห้าปี ตามมาตรา ๑๖
แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งแก้ไข
เพิ่มเติมโดยพระราชกฤษฎีกานี้ ให้จัดทำแผนสามปี โดยมีหัวระยะเวลาตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
ถึงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งการจัดทำแผนปฏิบัติการของส่วนราชการนั้น ต้องสอดคล้องกับ
ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท แผนการปฏิรูปประเทศ และสังคมแห่งชาติ นโยบายของ
คณะรัฐมนตรีและเจตจำนงสุภาพ และแผนอื่นที่เกี่ยวข้อง โดยในแต่ละปีงบประมาณ ให้ส่วนราชการจัดทำ
แผนปฏิบัติการประจำปี ให้ประสานสอดคล้องกับนโยบายการปฏิรูปการของส่วนราชการ เป้าหมาย
และผลสัมฤทธิ์ของงาน รวมทั้งประสานการรายได้และรายจ่ายและทรัพยากรอื่นที่เกี่ยวข้อง และมาตรา ๒๐
เพื่อให้การปฏิรูปการของราชการในส่วนราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ให้ส่วนราชการกำหนดเป้าหมาย
แผนการทำงาน ระยะเวลาแล้วเสร็จของงานหรือโครงการ และงบประมาณที่จะต้องใช้ในการดำเนินงาน
หรือโครงการ และต้องเผยแพร่ให้ข้าราชการและประชาชนทราบโดยทั่วกันด้วย

ในการนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๒ จัดทำโครงการจัดทำ
แผนพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการโครงการจัดทำแผนพัฒนา
การศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ บรรลุตามวัตถุประสงค์ของโครงการ จึงแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำ
ร่างแผนพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ และร่างแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. นายสุทินันท์ นันทะศรี	ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๒	ประธานคณะกรรมการ
๒. นายพิเชษฐ ใจยอดุก	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๒	รองประธานคณะกรรมการ
๓. นายบรรจงศักดิ์ สมส่วน	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๒	คณะทำงาน
๔. นายพิเชษฐ์ อินทร์ภูงค์	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๒	คณะทำงาน
๕. ประธานศูนย์เครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษา ๕ อำเภอ		คณะทำงาน
๖. นางทองจันทร์ ไชแก้ว	ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน	คณะทำงาน
๗. นางสาวปวีณาดี เกษรักษา	ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา	คณะทำงาน

/ฉ. นางกิตติธินี..

๘. นางคัตติณี อูปพันธ์	ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา	คณะทำงาน
๙. นางรำพัน ทองคำ	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา	คณะทำงาน
๑๐. นางวิไลลักษณ์ ไทระยะ	ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	คณะทำงาน
๑๑. นางศรีลา โพธิวงศ์	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์	คณะทำงาน
๑๒. นางปารมี กนกาศศย์	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	คณะทำงาน
๑๓. นางสาวอุบลรินทร์ ศิริบุญญาดำรง	ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน	คณะทำงาน
๑๔. นางสาวประภาศร์ โสภุช	ผู้อำนวยการกลุ่มเผยแพร่และคดี	คณะทำงาน
๑๕. นางจันทกานต์ ลิขิธราช	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	คณะทำงาน
๑๖. นางสาวศุภมาศ ประเสริฐหิระ	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	คณะทำงาน
๑๗. นายกิตติวิทย์ มะโนคำ	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	คณะทำงาน
๑๘. นางเสมอแสง อภิรมยานนท์	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	คณะทำงาน
๑๙. นายสุภาพ บริบูรณ์	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	คณะทำงาน
๒๐. นางสาวพรศิริ ไชศรีคุณ	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	คณะทำงาน
๒๑. นางสาวสุณีย์ พันบุญแสน	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	คณะทำงาน
๒๒. นางมาณี บุญใจ	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	คณะทำงาน
๒๓. นางกรรณิกัญญา นนพิชร์พงษ์	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	คณะทำงาน
๒๔. นางจิวา เยาวโสภาค	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	คณะทำงาน
๒๕. นางเจนจิรา ปวงจันทรา	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	คณะทำงาน
๒๖. นางสาวกัญจิรา รัตนวิชัยพร	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	คณะทำงาน
๒๗. นางสาวภาวณีย์ คำมั่น	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ	คณะทำงาน
๒๘. นายสิทธิ์ เกียรติระชฎธมธธา	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ	คณะทำงาน
๒๙. นายณัฐกร ชัยมงคล	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ	คณะทำงาน
๓๐. นางสาวศุภพร ปัญญาใหญ่	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ	คณะทำงาน
๓๑. นางสาวลิ้มโอ อ่องประภคิต	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ	คณะทำงาน
๓๒. นางสุภาภรณ์ สิงห์ทัน	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ	คณะทำงาน
๓๓. นางสาวศุภณีย์ มณีธรรม	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ	คณะทำงาน
๓๔. นางรัชนี มุ่งงมอย	นักวิชาการการบุคคลชำนาญการ	คณะทำงาน
๓๕. นางสาวณัติ นารังค์	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	คณะทำงาน
๓๖. นางสาวสุภาภรณ์ สมนับ	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	คณะทำงาน
๓๗. นางชลธิชา พูเชื้อ	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	คณะทำงาน
๓๘. นางธิดา บุญช่วย	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	คณะทำงาน
๓๙. นางสาวอุบลชญา คุมคามรณ์	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	คณะทำงาน
๔๐. นายเอกกฤษณ์ สิมทรัพย์	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๔๑. นางสาววรรณวิมล ตั้งใจ	นักจิตวิทยาโรงเรียน	คณะทำงาน

๓

๕๖. นางสาวเวริดา ยอดชัย นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ คณะทำงานและเลขานุการ

๕๗. ว่าที่ ร.ต.ชวัญภักดิ์ วสุวัต นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

๕๘. นางสาววราลดา เพ็ญ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ


๕๙. นางอาภาฉิลา เม่นแล่ม นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

๖๐. นางพิศธรินทร์ ชวีญศรีวงศ์ เจ้าหน้าที่งานธุรการปฏิบัติงาน คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

คณะทำงานมีหน้าที่ดำเนินการ ระดมความคิดเห็น ศึกษาระเบียบวิธี จัดทำร่างแผนพัฒนา การศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ และร่างแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้ได้ เอกสารร่างแผนพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ และร่างแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำหรับใช้ในหน่วยงานและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำไปใช้เป็นกรอบทิศทางหรือแนวทาง การดำเนินงานในการพัฒนาการจัดการศึกษา การบริหารงาน การกำกับ ติดตาม ประเมินผลความก้าวหน้า หรือความสำเร็จของงาน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

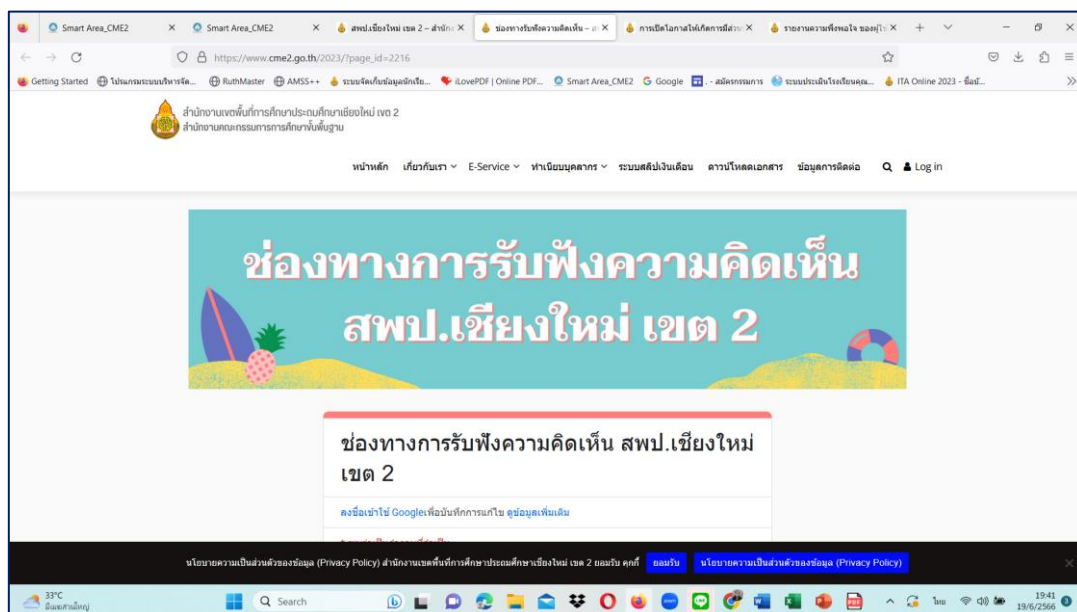


(นายฐิติรัตน์ นิ่มประศรี)

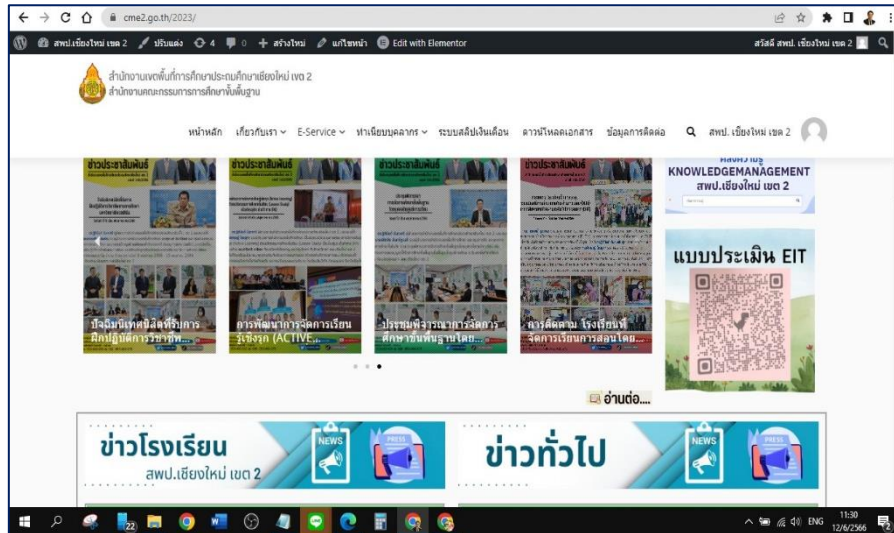
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๒

๑.๒. มีช่องทางให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการให้ข้อเสนอแนะ /ตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของ หน่วยงานได้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่เขต ๒ เปิดโอกาสให้บุคคลภายในและภายนอกมี ส่วนร่วมในการให้ข้อเสนอแนะ ผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่เขต ๒

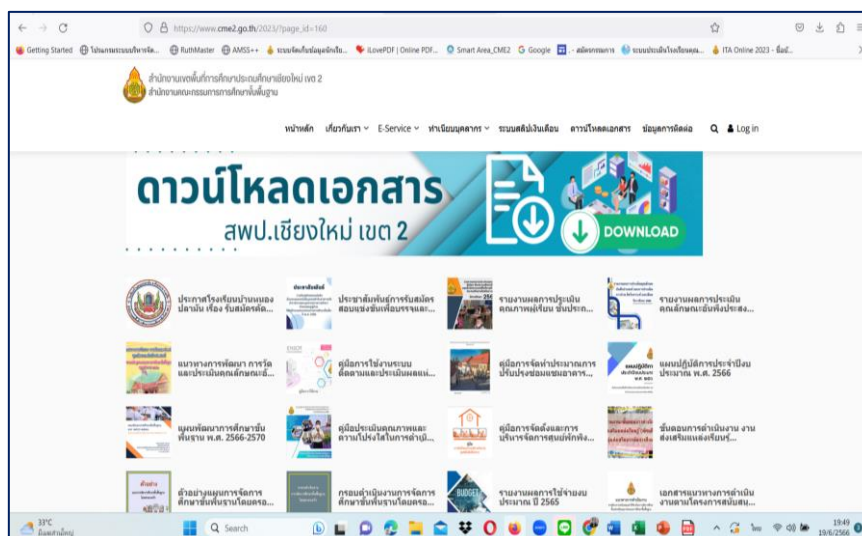


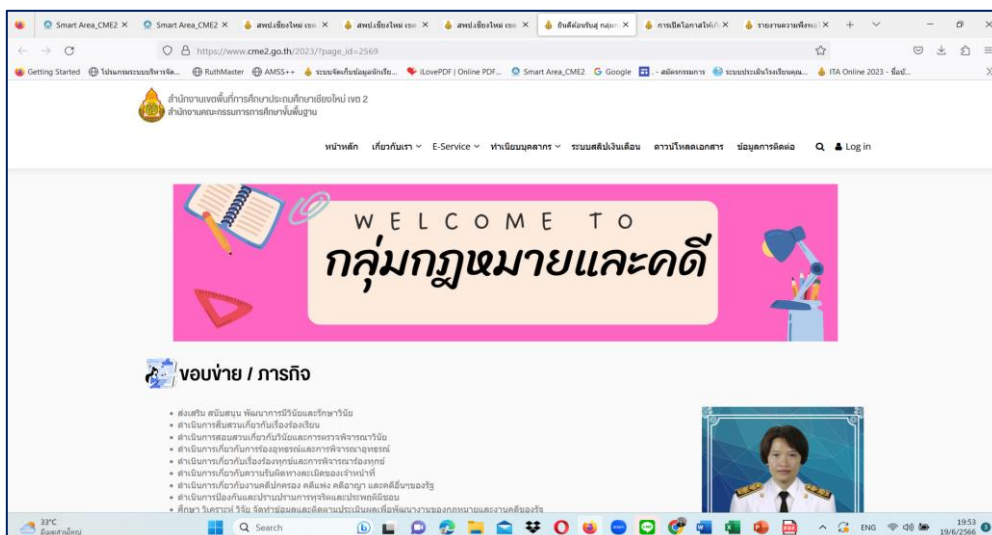
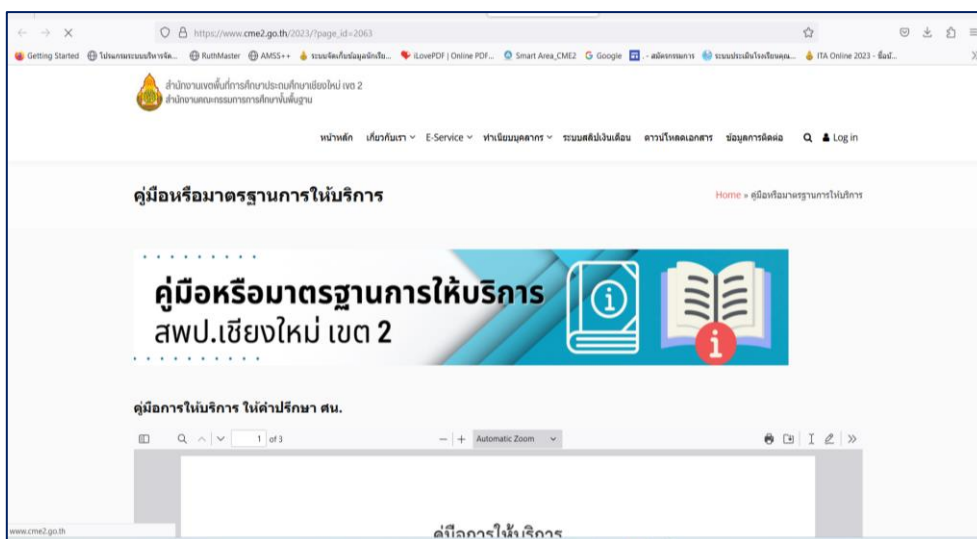
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่เขต ๒ มีช่องทางให้บุคลากรภายในประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment :IIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเอง ในตัวชี้วัด การปฏิบัติหน้าที่ การใช้งบประมาณ การใช้อำนาจ การใช้ทรัพย์สินของราชการ และการแก้ไขปัญหา การทุจริตผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่เขต ๒



๑.๓. มีการดำเนินการตรวจสอบและดำเนินการกำหนดโทษ ในกรณีการถูกร้องเรียน ให้ถูกต้องชัดเจน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๒ มีระเบียบขั้นตอนการปฏิบัติราชการ ที่ชัดเจนสามารถปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง โดยนำเอกสารที่เกี่ยวข้องกับกฎหมาย พรบ. คุ้มครองสิทธิมนุษยชนผ่านเว็บไซต์ มีกลุ่มงานกฎหมายและคดี ดำเนินการเรื่องร้องทุกข์ ร้องเรียนให้เป็นไปตามกฎหมายข้อบังคับ





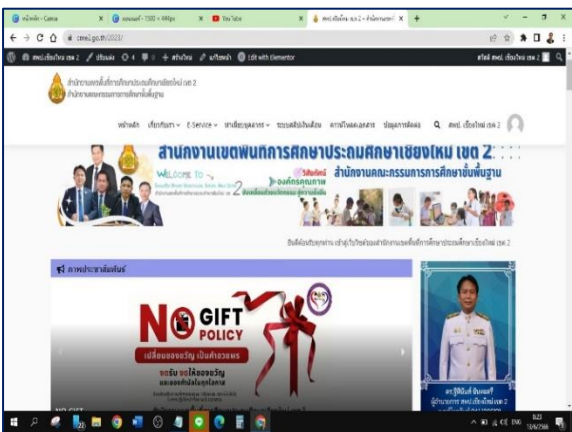
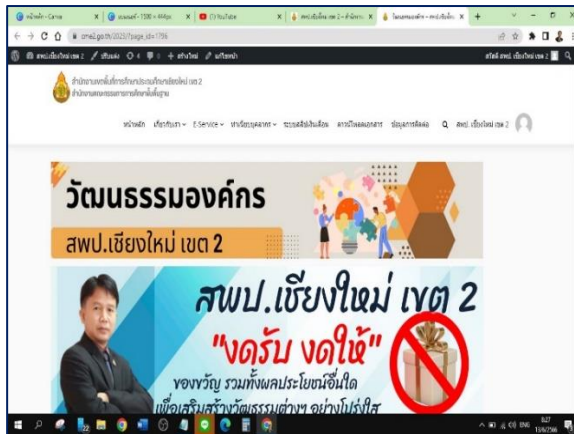
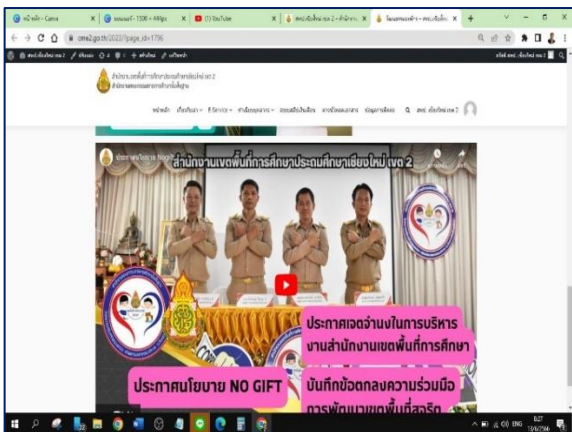
๒.ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

๒.๑ การประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

โดยนายฐิตินันท์ นันทะศรี ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๒ เป็นผู้นำ ประกาศเจตจำนงสุจริตเป็น ๔ ภาษาคือ ภาษาไทย ภาษาอังกฤษ ภาษาจีน และภาษาญี่ปุ่น พร้อมทั้งป้ายเขตสุจริตให้รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๒ ผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม และการประกาศนโยบายไม่รับของขวัญของรางวัล No Gift Polly ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยได้จัดทำสื่อสัญลักษณ์ ป้าย No Gift Polly เพื่อมอบให้กับผู้บริหาร กลุ่ม/หน่วย ในการนำไปติดตั้งบริเวณอาคารสถานที่ปฏิบัติงาน ประชาสัมพันธ์ทุกเขตพื้นที่การศึกษา และสื่อออนไลน์ ผ่านเว็บไซต์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๒ ในวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องเอราวัณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๒ ซึ่งการประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๒

พื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๒ให้ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาทุกคน มีแนวทางการปฏิบัติงานด้วยความ “ซื่อสัตย์สุจริต ถูกต้อง รวดเร็ว เต็มใจบริการ” ๑๐ ด้าน ดังนี้ ๑) ด้านการปฏิบัติหน้าที่ ๒) ด้านการใช้งบประมาณ ๓) ด้านการใช้อำนาจ ๔) ด้านการใช้ทรัพย์สินทางราชการ ๕) ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต ๖) ด้านคุณภาพการดำเนินงาน ๗) ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร ๘) ด้านการปรับปรุงระบบการทำงาน ๙) ด้านการเปิดเผยข้อมูล ๑๐) ด้านการป้องกันการทุจริต







ข่าวประชาสัมพันธ์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 2
ฉบับที่ 148/2566



การประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 2 และการประชุมคณะกรรมการดำเนินงาน โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (Integrity & Transparency Assessment:ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

วันจันทร์ ที่ 15 เดือน พฤษภาคม พ.ศ.2566

ดร.ฐิตินันท์ นินทะศรี ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 2 พร้อมด้วย นายบรรจงศักดิ์ สมส่วน **ดร.พิเศรษฐ์ ไชยสุภา** นายพิชิตชัย อินทร์กวางศ์ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ผอ.กลุ่มภารกิจ ศึกษาพิเศษฯ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ร่วมการประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 2 และการประชุมคณะกรรมการดำเนินงาน โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (Integrity & Transparency Assessment:ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ทั้งนี้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษายังได้ลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) ร่วมกับผู้อำนวยการทุกกลุ่มภารกิจเพื่อเสริมสร้างความร่วมมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ณ ห้องประชุมเอราวัณ สพป.เชียงใหม่ เขต 2



งานกลุ่มอำนาจการ
นายจักรกฤษณ์ ไพสวิงศ์ - ถ่ายภาพ
นายพิชิตชัย นินทะศรี - รายงาน
โทร. 053-465-555 ต่อ 108 , 053-465-373



www.cme2.go.th



@ed.cme2




สพป.เชียงใหม่ เขต 2



#cme2_obec



@cme2_obec



ประกาศ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๒
เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๒

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๒ มุ่งมั่นในการบริหารงาน ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่เขต ๒ มีความสัมพันธ์กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและประชาชนผู้เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความศรัทธาและเชื่อมั่นแก่สังคมว่าสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๒ เป็นองค์กรที่มีคุณธรรมและซื่อสัตย์สุจริตในการบริหารงาน

๑. การปฏิบัติหน้าที่ โดยยึดหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส ปฏิบัติงาน ซื่อสัตย์สุจริตตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด และเป็นไปอย่างเที่ยงตรง

๒. การใช้งบประมาณ เป็นไปอย่างถูกต้อง ครบถ้วน ประหยัด ไม่เอื้อประโยชน์ แก่ตนเองหรือพวกพ้อง ตลอดจนการปฏิบัติตามขั้นตอนการตรวจสอบบัญชี เป็นไปด้วยความโปร่งใส

๓. การใช้อำนาจ การกำกับเป็นไปอย่างมีระเบียบ และยึดหลักคุณธรรม โปร่งใสและมี ธรรมภิบาล

๔. การให้บริการของราชการ เป็นไปอย่างมีคุณภาพและมาตรฐานตามที่กำหนดตามระเบียบราชการ

๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง


๖. คุณภาพการดำเนินงาน การให้บริการที่มีคุณภาพ โดยยึดหลักธรรมาภิบาล ซื่อสัตย์สุจริต และระยะเวลาที่กำหนดอย่างเคร่งครัด และเป็นไปอย่างเที่ยงตรง โปร่งใสและมีคุณธรรม


๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน มีความครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน ตลอดจนผ่านช่องทางต่างที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงง่าย และไม่ซับซ้อน

๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน พัฒนางานโดยนำเทคโนโลยีมาใช้ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น และเปิดโอกาสให้ผู้ปฏิบัติงานมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน

๙. การเปิดเผยข้อมูล เผยแพร่ข้อมูลตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๕๐ บนเว็บไซต์ ให้อาจารย์และนักเรียน เกี่ยวกับเรื่องข้อมูลพื้นฐาน, การบริหารงาน, การบริหารเงินงบประมาณ, การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน

๑๐. การป้องกันการทุจริต เปิดและข้อมูลเรื่องการดำเนินการป้องกันการทุจริตและมาตรการภายใน เพื่อป้องกันการทุจริตให้อาจารย์และนักเรียน

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน
ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๒

(นายฐิตินันท์ นันทะศรี)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๒





ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๒
เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๒ ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ค่านิยม และแนวทางที่เหมาะสมให้บุคลากรได้ยึดถือปฏิบัติเกี่ยวกับการให้หรือรับของขวัญหรือของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อป้องกันการกระทำอันมีผลต่อการใช้อำนาจในการเอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้อื่น ซึ่งเป็นไปตามนโยบายของรัฐบาล ตามแผนปฏิรูปด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เพื่อเป็นการแสดงเจตนาในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมถึงเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน อันส่งผลให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี จึงขอประกาศว่าสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๒ เป็นหน่วยงานที่บุคลากรทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งนี้ก่อน ขณะ และหลังปฏิบัติหน้าที่ เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อดุลพินิจ หรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โดยผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะปฏิบัติตามเป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมทั้ง กำกับ ดูแลบุคลากรในสังกัดให้ปฏิบัติตามอย่างถูกต้อง และปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายฐิตินันท์ นันทะศรี)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๒




A Declaration of Good Governance Administration at
Chiangmai Primary Educational Service Area Office 2
With Honesty & Integrity

Chiangmai Primary Educational Service Area Office 2 (CME2) is committed to conducting its organizational management and administration system with governance. In order to gain social trust and credibility, we adhere to the principles and standards of good governance by preventing and eliminating all corruption and misconduct in this office. As the leader of the CME2, I hereby announce my intention to perform and manage this organization with integrity, transparency, and in accordance with the principle of good governance. As such, I urge all personnel to perform their duties with dedication, honesty, and integrity by refraining from corruption and adhering to the following principles:

- Working Performance:** We are adhered to standards of practices by being transparency, follow closely the established working procedure, timeframe, and equality.
- Budget Management:** The allocated budget is to be used to achieve the utmost benefit and purposes of the organization. The use of budgets for self-interest, personal benefit, and offering benefits to others should be avoided. The procurement process must also be performed with integrity and transparency.
- Authorization:** The authority and power are to be exercised in accordance with the established directives and orders, adhering to the principle of conduct as being transparency and good governance.
- Government Property and Asset Usage:** The government's property and assets must be used in accordance with the prescribed guidelines and regulations established by the government.
- Corruption problem solving:** Anti-corruption is to be our utmost priority and commitment.
- Service quality:** Services provided to the contact person or stakeholders will adhere strictly to the quality, standards of practices, procedures, and timeframes established with equality for all.

- 7. Effective Communication:** Information dissemination to the public about the organization will be sufficient and up-to-date. The various communication channels employed are easily accessible without complexity.
- 8. Improving the Working System:** Appropriate technologies to facilitate the working system are to be deployed. An opportunity needs to be created for feedback and participation from all stakeholders to improve and develop the appropriate working system for the organization.
- 9. Disclosure of Information:** The information disclosure and publication in accordance with the Official Information Act, BE 2540 on the website are up-to-date, covering aspects such as basic information, administration, budget management, human resource management, and promotion of transparency within the CME2.
- 10. Preventing Corruption:** Work undertaken and the internal procedures for anti-corruption are to be publicly published.

Hereby announced to be acknowledged and practiced by all.
Given on May 15 B.E. 2566 (2023)


(MR. THITINAN NANTHASRI)
Director
Chiang Mai Primary Educational Service Area Office 2

๒.๒.การกำหนดกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมธรรมาภิบาล “พบปะ ยิ้มไหว้ ทักทาย”

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่เขต ๒ โดย โดยมีนาย ฐิตินันท์ นันทะศรี ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๒ พร้อมด้วย รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ผอ.กลุ่มภารกิจและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดได้เข้าร่วมกิจกรรม พบปะ ยิ้มไหว้ ทักทาย ทักทาย ขึ้นเป็นประจำทุกวันจันทร์แรก และวันจันทร์ในสัปดาห์ที่ ๓ ของเดือน ให้บุคลากรภายในเขตพื้นที่การศึกษาได้แสดงออกเชิงสัญลักษณ์ ความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ผ่านกิจกรรมที่ปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ คือเคารพธงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ กล่าวคำปฏิญาณเขตสุจริต เน้นย้ำนโยบาย No Gift

Policy ของเขตพื้นที่การศึกษา มอบเกียรติบัตรรางวัลเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ แจ่งข่าวสารนโยบายที่สำคัญ



ข่าวประชาสัมพันธ์
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 2
ฉบับที่ 36/2566

**กิจกรรม พบปะ ยิ้มหัวใจ ถักทอ พุดคุย
ประจำเดือน กุมภาพันธ์**
วันจันทร์ ที่ 6 เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. 2566

ดร.ฐิติฉัตร นันทะศรี ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 2 พร้อมด้วย นายบรรจงศักดิ์ สมนาน และ ดร.พิเชษฐ ไชยสุภา รองผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต 2 ผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจศึกษานิเทศก์ ตลอดจนบุคลากรทางการศึกษา ร่วมกิจกรรมเคารพธงชาติ สวดมนต์ไหว้พระและกล่าวคำปฏิญาณเขตสุจริต จากนั้น ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต 2 มอบเกียรติบัตร "คนดีศรี สพป.เชียงใหม่ เขต 2" ให้กับบุคลากรในสังกัด พร้อมทั้งพบปะ พุดคุย มอบหมายการปฏิบัติงานในหน้าที่ราชการ ก่อนแยกย้ายได้ส่งเสริมชมธรรมเนียนประเพณี "พบปะ ยิ้มหัวใจ ถักทอ พุดคุย" ณ บริเวณลานหน้าเสาธง สพป.เชียงใหม่ เขต 2

งานกลุ่มอำนาจการ
นายจักรกฤษณ์ ไชยวงศ์ - ถ่ายภาพ
นายพิเชษฐ์ นันทะศรี - รายงาน
โทร. 053-465-555 ต่อ 108 , 053-465-373

www.cme2.go.th | @ad.cme2 | #พบ.ยิ้มหัวใจ.เขต.2 | @cme2_obec | #cme2_obec

ข่าวประชาสัมพันธ์
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 2
ฉบับที่ 7/2565

**วันจันทร์ ที่ 26
เดือน ธันวาคม
พ.ศ. 2565**

ดร.ฐิติฉัตร นันทะศรี ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 2 พร้อมด้วย ดร.พิเชษฐ ไชยสุภา นายพิเชษฐ์ อัครกวงค์ รองผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต 2 ผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจ ศึกษานิเทศก์ ตลอดจนบุคลากรทางการศึกษา ร่วมทำกิจกรรมเคารพธงชาติ สวดมนต์ไหว้พระและกล่าวคำปฏิญาณเขตสุจริต จากนั้น ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต 2 มอบเกียรติบัตร "ครูสอน คนคุณธรรม นวัตกรรม สร้างสรรค์คนดี" ระดับประเทศ ให้กับผู้บริหารสถานศึกษาและครูสายการสอน พร้อมทั้งพบปะ พุดคุย มอบหมายการปฏิบัติงานในหน้าที่ราชการ ก่อนแยกย้ายได้ส่งเสริมชมธรรมเนียนประเพณี "พบปะ ยิ้มหัวใจ ถักทอ พุดคุย" ณ บริเวณลานหน้าเสาธง สพป.เชียงใหม่ เขต 2

งานกลุ่มอำนาจการ
นายจักรกฤษณ์ ไชยวงศ์ - ถ่ายภาพ
นายพิเชษฐ์ นันทะศรี - รายงาน
โทร. 053-465-555 ต่อ 108 , 053-465-373

www.cme2.go.th | @ad.cme2 | #พบ.ยิ้มหัวใจ.เขต.2 | @cme2_obec | #cme2_obec

ข่าวประชาสัมพันธ์
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 2
ฉบับที่ 142/2566

กิจกรรม "พบปะ ยิ้มให้วี ทักทาย"
ประจำเดือนพฤษภาคม
พ.ศ.2566
วันจันทร์ที่ 8 เดือน พฤษภาคม พ.ศ.2566

ดร.ฐิตินันท์ นันทะศรี ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 2 มอบหมายให้ นายบรรจงศักดิ์ สมส่วน รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจ ศึกษาพัฒนาฯ ตลอดจนบุคลากรทางการศึกษา ร่วมกิจกรรมการพ้องชาติ สวดมนต์ไหว้พระและกล่าวคำปฏิญาณเขตสุจริต พร้อมกันหมู่: พุดคุย มอบหมายการปฏิบัติงานในหน้าที่ราชการ ณ บริเวณลานหน้าเสาธง สพป.เชียงใหม่ เขต 2

งานกลุ่มงานวิชาการ
นายธีรยุทธฤดี ไช้รุ่งศรี - รักษาการ
นายพิเชษฐ์ นันทะศรี - รายงาน
โทร. 053-465-555 ต่อ 108 , 053-465-373

ข่าวประชาสัมพันธ์
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 2
ฉบับที่ 184/2566

กิจกรรม "พบปะ ยิ้มให้วี ทักทาย"
ประจำเดือนมิถุนายน
พ.ศ.2566
วันจันทร์ที่ 12 เดือน มิถุนายน พ.ศ.2566

ดร.ฐิตินันท์ นันทะศรี ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 2 พร้อมด้วย นายบรรจงศักดิ์ สมส่วน และ ดร.พิเชษฐ ไขยสุภา นายพิเชษฐ์ อินทร์วงค์ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจ ศึกษาพัฒนาฯ ตลอดจนบุคลากรทางการศึกษา ร่วมกิจกรรมการพ้องชาติ สวดมนต์ไหว้พระ และกล่าวคำปฏิญาณเขตสุจริต พร้อมกันหมู่: พุดคุย มอบหมายการปฏิบัติงานในหน้าที่ราชการ ณ บริเวณลานหน้าเสาธง สพป.เชียงใหม่ เขต 2

งานกลุ่มงานวิชาการ
นายธีรยุทธฤดี ไช้รุ่งศรี - รักษาการ
นายพิเชษฐ์ นันทะศรี - รายงาน
โทร. 053-465-555 ต่อ 108 , 053-465-373

๒.๓.การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนป้องกันการทุจริตและการวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่เขต ๒ โดย โดยมีนาย ฐิตินันท์ นันทะศรี ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๒ พร้อมด้วย รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ผอ.กลุ่มภารกิจและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดได้เข้าร่วมกิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนป้องกันการทุจริตและการวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริต ซึ่งจัดขึ้นในวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมพินเนศวร สพป.เชียงใหม่เขต ๒



การประชุมดำเนินการประเมินความเสี่ยงและจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566
ณ ห้องประชุมพิชญนคร สพป.เชียงใหม่ เขต 2

๓๓



ข่าวประชาสัมพันธ์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 2
ฉบับที่ 134/2566

**ประชุมการดำเนินการประเมินความเสี่ยง
และจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566**

วันที่ 28 เดือน เมษายน พ.ศ.2566



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถม

ดร.ฐิตินันท์ นินทะศรี ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 2 พร้อมด้วย นายบรรจงศักดิ์ สมส่วน ดร.พิเชษฐ โยบลูกา นายพิชิตชัย อินทร์ภูวงค์ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ผอ.กลุ่มภารกิจ ศึกษานิเทศก์ และบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ร่วมประชุมการดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ณ ห้องประชุมพิชญนคร สพป.เชียงใหม่ เขต 2



สายด่วนส่วนกลาง
สายด่วนศูนย์ 1916 - 8466
สายด่วน 112 - 8466
โทร. 053-465-555 ต่อ 108 . 053-465-373



๒.๔.การขับเคลื่อนโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล ของ สพป.เชียงใหม่เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

-ประชุมเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมและป้องกันการทุจริตของบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่เขต ๒ และสถานศึกษา

วันที่ ๒๙-๓๐ เดือน พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๖ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๒ นำโดย ดร.ฐิตินันท์ นันทะศรี ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๒ พร้อมด้วย นายบรรจงศักดิ์ สมส่วน ดร.พิเศษฐ ไซยสุภา นายพิชิตชัย อินทร์ภูวงค์ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจ ศึกษานิเทศก์และบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด และบุคลากรในสถานศึกษาในสังกัด ร่วมการประชุมเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๒ ภายใต้โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา โดยการประชุมในครั้งนี้ได้รับความอนุเคราะห์วิทยากรจากสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ภาค ๕ นางสาวราพร เข้มแก้ว เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริต ชำนาญการ สำนักงาน ป.ป.ช.ภาค ๕ ณ ห้องประชุมเอราวัณ สพป.เชียงใหม่ เขต ๒







ข่าวประชาสัมพันธ์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 2
ฉบับที่ 163/2566



ดร.ฐิตินันท์ นันทะศรี
ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต 2

นายบรรจงศักดิ์ สมส่วน
รอง ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต 2

ศร.พิเศษชัย ไชยสุภา
รอง ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต 2

นายพิชิตชัย อินทร์ภูวงค์
รอง ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต 2

การประชุมเสริมสร้างมาตรฐานทาง
จริยธรรมบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 2
ภายใต้โครงการเสริมสร้าง
คุณธรรม จริยธรรม ธรรมภิบาล
ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

วันจันทร์ ที่ 29 เดือน พฤษภาคม พ.ศ.2566



ดร.ฐิตินันท์ นันทะศรี ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 2 พร้อมด้วย **นายบรรจงศักดิ์ สมส่วน ดร.พิเศษชัย ไชยสุภา นายพิชิตชัย อินทร์ภูวงค์** รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจ ศึกษาพิเศษและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ร่วมการประชุมเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 2 ภายใต้โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ธรรมภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา โดยการประชุมในครั้งนี้ได้รับความอนุเคราะห์วิทยากรจากสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ภาค 5 นางสาววราพร เข็มแก้ว เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริต ชำนาญการ สำนักงาน ป.ป.ช.ภาค 5 ณ ห้องประชุม เอราวัน สพป.เชียงใหม่ เขต 2



งานกลุ่มอำนาจการ
นายจักรกฤษณ์ โพธิ์วงศ์ - ถ่ายภาพ
นายพิชิตชัย นันทะศรี - รายงาน
โทร. 053-465-555 ต่อ 108 , 053-465-373

www.cme2.go.th

@ad.cme2

สพป.เชียงใหม่ เขต 2

@cme2_obec

@cme2_obec





ข่าวประชาสัมพันธ์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 2
ฉบับที่ 166/2566



ดร.ฐิตินันท์ นันทะศรี ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 2
นายจักรกฤษณ์ โพธิ์วงศ์ - ถ่ายภาพ
นายพิษยอนต์ นันทะศรี - รายงาน
น.ส.ณิชาภัทรา นันทะศรี - รายงาน

การประชุมเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม
บุคลากรทางการศึกษาในสังกัด
ภายใต้โครงการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม
ธรรมาภิบาล ในสถานศึกษา (โรงเรียนสุจริต)

วันอังคาร ที่ 30 เดือน พฤษภาคม พ.ศ.2566



ดร.ฐิตินันท์ นันทะศรี ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 2 พร้อมด้วย **นายบรรจงศักดิ์ สมส่วน** รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ศึกษาพิเศษและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัด ร่วมการประชุมเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ภายใต้โครงการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมธรรมาภิบาล ในสถานศึกษา (โรงเรียนสุจริต) โดยการประชุมในครั้งนี้ได้รับความอนุเคราะห์วิทยากรจากสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ภาค 5 ได้แก่ นางสาววราพร เข้มแก้ว และ นายทนต์ ปัญญาผูก เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริต ชำนาญการ สำนักงาน ป.ป.ช.ภาค 5 ณ ห้องประชุมเอราวัณ สพ.เชียงใหม่ เขต 2



งานกลุ่มอำนวยการ
นายจักรกฤษณ์ โพธิ์วงศ์ - ถ่ายภาพ
นายพิษยอนต์ นันทะศรี - รายงาน
โทร. 053-465-555 ต่อ 108 , 053-465-373



ส่วนที่ ๔
QR Code แบบวัด EIT บนเว็บไซต์หน่วยงาน
เพื่อให้ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการมีโอกาสมีส่วนร่วมในการประเมิน ITA ของหน่วยงาน

The screenshot shows the website of SPP. Chiang Mai 2 (สพป.เชียงใหม่ เขต 2) with the URL cme2.go.th/2023/. The page features a navigation menu with options like 'หน้าหลัก', 'เกี่ยวกับเรา', 'E-Service', and 'ระบบสลิปเงินเดือน'. The main content area displays several news articles under the heading 'ข่าวประชาสัมพันธ์' and a prominent QR code titled 'แบบประเมิน EIT' (EIT Assessment Form) with the text ' KNOWLEDGEMANAGEMENT สพป.เชียงใหม่ เขต 2'. Below the QR code, there are banners for 'ข่าวโรงเรียน' (School News) and 'ข่าวทั่วไป' (General News), both with 'NEWS' and 'PRESS' icons. The Windows taskbar at the bottom shows the system time as 11:30 on 12/6/2566.

ภาคผนวก



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๒

ที่ ๒๒๓ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา
และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต) (Integrity & Transparency Assessment: ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๒ เป็นหน่วยงานหนึ่งที่ต้อง
เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity &
Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกัน
และปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนแม่บทบูรณาการป้องกัน ปราบปรามการ
ทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) โดยสำนักงานคณะป้องกันและปราบปรามการทุจริต
แห่งชาติ ป.ป.ช. เป็นหน่วยงานที่ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้
กำหนดตัวชี้วัดและความโปร่งใสประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวน ๑๐ ตัวชี้วัด ประกอบด้วย ๑) การ
ปฏิบัติหน้าที่ ๒) การใช้งบประมาณ ๓) การใช้อำนาจ ๔) การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๕) การแก้ไข
ปัญหาการทุจริต ๖) คุณภาพการดำเนินงาน ๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน ๙)
การเปิดเผยข้อมูล และ ๑๐) การป้องกันการทุจริต โดยมีเครื่องมือที่ใช้สำหรับการประเมิน ๓ เครื่องมือ ได้แก่
๑. แบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ Evidence – Based Integrity and Transparency Assessment (EBIT) ๒.
แบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน Internal Integrity and Transparency
Assessment (IIT) และ ๓. แบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก External Integrity and
Transparency Assessment (EIT) นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐของ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ตามแบบแบบวัดการรับรู้
ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT๑ – IIT ๓๐
) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT๑ – EIT ๑๕
) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชน (Open Data Integrity and Transparency Assessment
: OIT๑ – OIT ๔๓) ที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต
๒ ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงมอบหมาย หน้าที่ความรับผิดชอบดำเนินการ พร้อมทั้งตอบคำถาม และ
จัดทำรายละเอียดข้อมูลให้เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ตามคู่มือการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปี ๒๕๖๖ และสำนักงานคณะป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
ป.ป.ช. กำหนด โดยลักษณะของข้อมูล ได้แก่ ข้อความบรรยาย รูปภาพ เนื้อหาในรูปแบบอื่นๆ หรือ Link บน
หน้าเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๒ ที่เชื่อมโยงไปยังข้อมูลที่อยู่ใน
รูปแบบ PDF ภาพถ่าย หรือเอกสารอื่นๆ รายละเอียดปรากฏตามบัญชีมอบหมายภารกิจแนบท้ายคำสั่งนี้

/ ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๒.....

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป จนกว่าการดำเนินการจะแล้วเสร็จ

สั่ง ณ วันที่ ๑๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายจิตินันท์ นันทะศรี)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๒

บัญชีมอบหมายหน้าที่ในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (OIT)
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
(ตามคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๒ ที่ ๒๒๓ /๒๕๖๖)

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัดย่อย

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อมูลพื้นฐาน

ตัวชี้วัดที่	ประเด็นตัวชี้วัด	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	ผู้รับผิดชอบ	กลุ่มงาน
OIT				
๐๑	โครงสร้าง	<ul style="list-style-type: none"> ○ แสดงแผนผังโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของหน่วยงานที่เป็นปัจจุบัน ○ แสดงตำแหน่งที่สำคัญและการแบ่งส่วนงานภายใน อย่างน้อยประกอบด้วย กลุ่ม/หน่วยในหน่วยงาน ก.ต.ป.น และ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา 	<ul style="list-style-type: none"> ๑. นางสาวสุมาลี สมดีบ ๒. นางสาวศศิพิมล วงษ์วัลย์ ๓. นางสาวฤดี มารัง 	<ul style="list-style-type: none"> ๑.กลุ่มอำนวยการ ๒.กลุ่มบริหารงานบุคคล
๐๒	ข้อมูลผู้บริหาร	<ul style="list-style-type: none"> ○ แสดงข้อมูลของผู้บริหารสูงสุด และผู้ดำรงตำแหน่งทางการบริหารของหน่วยงาน อย่างน้อยประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> (๑) ผู้บริหารสูงสุด (๒) รองผู้บริหารสูงสุด ○ แสดงข้อมูลของผู้บริหารแต่ละคน อย่างน้อยประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> (๑) ชื่อ-นามสกุล (๒) ตำแหน่ง (๓) รูปถ่าย (๔) ช่องทางการติดต่อ 	นางวิไลลักษณ์ ไทระยะ	กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ตัวชี้วัดที่	ประเด็นตัวชี้วัด	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	ผู้รับผิดชอบ	กลุ่มงาน
OIT				
๐๓	อำนาจหน้าที่	<ul style="list-style-type: none"> ○ แสดงข้อมูลเฉพาะที่อธิบายถึงหน้าที่และอำนาจของหน่วยงานตามที่กฎหมายกำหนด *ต้องไม่เป็นการแสดงข้อมูลกฎหมายทั้งฉบับ 	นางวิไลลักษณ์ ไทระยะ	กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
๐๔	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	<ul style="list-style-type: none"> ○ แสดงแผนการดำเนินงานของหน่วยงานที่มีระยะมากกว่า ๑ ปี ○ มีข้อมูลรายละเอียดของแผนฯ อย่างน้อยประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> (๑) ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์ หรือแนวทาง (๒) เป้าหมาย (๓) ตัวชี้วัด ○ เป็นแผนที่มีระยะเวลาบังคับใช้ครอบคลุมปี พ.ศ. ๒๕๖๖ 	นางสาวปวีณา ยอดชัย	กลุ่มนโยบายและแผน
๐๕	ข้อมูลการติดต่อ	<ul style="list-style-type: none"> แสดงข้อมูลการติดต่อของหน่วยงาน อย่างน้อยประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> (๑) ที่อยู่หน่วยงาน (๒) หมายเลขโทรศัพท์ (๓) E-mail (๔) แผนที่ตั้ง 	นางวิไลลักษณ์ ไทระยะ	กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
๐๖	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	<ul style="list-style-type: none"> แสดงกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานหรือ การปฏิบัติงานของหน่วยงานที่เป็นปัจจุบัน อย่างน้อยประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> - รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ - พ.ร.บ.การศึกษาแห่งชาติพ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๔๕ แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๕๓ แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๔ พ.ศ. ๒๕๖๒ 	<ul style="list-style-type: none"> ๑. นางรำพัน ทองคำ ๒. นายจักรกฤษณ์ โพธิวงศ์ ๓. นายพิชยนต์ นันทะศรี 	กลุ่มอำนวยการ

ตัวชี้วัดที่	ประเด็นตัวชี้วัด	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	ผู้รับผิดชอบ	กลุ่มงาน
OIT				
		<ul style="list-style-type: none"> - พ.ร.บ.ระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๓ แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๒ - พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๑ แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๕๓ แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๔ พ.ศ. ๒๕๖๒ - พ.ร.บ. สภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๖ - พ.ร.บ. การศึกษาภาคบังคับ พ.ศ. ๒๕๔๕ - พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ - พ.ร.บ. คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ 		
การประชาสัมพันธ์				
๐๗	ข่าวประชาสัมพันธ์	<ul style="list-style-type: none"> ○ แสดงข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของหน่วยงาน ○ เป็นข้อมูลข่าวสารที่เกิดขึ้นในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ 	<ul style="list-style-type: none"> ๑. นางรำพัน ทองคำ ๒. นายจักรกฤษณ์ โพธิวงศ์ ๓. นายพิชยนต์ นันทะศรี 	กลุ่มอำนวยการ
การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล				

ตัวชี้วัดที่	ประเด็นตัวชี้วัด	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	ผู้รับผิดชอบ	กลุ่มงาน
OIT				
๐๘	Q&A	แสดงตำแหน่งบนเว็บไซต์ของหน่วยงานที่บุคคลภายนอกสามารถสอบถามข้อมูลต่าง ๆ ได้ และหน่วยงานสามารถสื่อสารให้คำตอบกับผู้สอบถามได้ โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารได้สองทางทางหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Q&A) ยกตัวอย่างเช่น Messenger Live Chat, Chatbot เป็นต้น	นางวิไลลักษณ์ ไทระยะ	๑.กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ๒.ทุกกลุ่มงาน
๐๙	Social Network	แสดงตำแหน่งบนเว็บไซต์ของหน่วยงานที่สามารถเชื่อมโยงไปยังเครือข่ายสังคมออนไลน์ของหน่วยงาน ยกตัวอย่างเช่น Facebook, Twitter, Instagram เป็นต้น	๑. นายจักรกฤษณ์ โพธิวงศ์ ๒. นายพิชยนต์ นันทะศรี	กลุ่มอำนวยการ
๐๑๐	นโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล	๐ แสดงนโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของหน่วยงาน	๑. นางวิไลลักษณ์ ไทระยะ	กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกลเทคโนโลยีและการสื่อสาร
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงาน การดำเนินงาน				
๐๑๑	แผนดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี	แสดงแผนการดำเนินภารกิจของหน่วยงานที่มีระยะ ๑ ปี ๐ มีข้อมูลรายละเอียดของแผนฯ อย่างน้อยประกอบด้วย (๑) โครงการหรือกิจกรรม (๒) งบประมาณที่ใช้ (๓) ระยะเวลาในการดำเนินการ ๐ เป็นแผนที่มีระยะเวลาบังคับใช้ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖	๑. นางพองจันทร์ ใจแก้ว ๒. นางสาววาสนา เพลี้ย ๓. นางสาวเกศทิพย์ นามะยอม	๑.กลุ่มนโยบายแผน ๒.กลุ่มบริหารการเงินและสินทรัพย์
๐๑๒	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี	๐ แสดงรายงานผลความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนดำเนินงานประจำปีในข้อ ๐๑๑ ๐ มีเนื้อหาหรือรายละเอียดความก้าวหน้า อย่างน้อยประกอบด้วย	๑. นางพองจันทร์ ใจแก้ว ๒. นางสาววาสนา เพลี้ย	๑.กลุ่มนโยบายแผน ๒.กลุ่มบริหารการเงินและสินทรัพย์

ตัวชี้วัดที่	ประเด็นตัวชี้วัด	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	ผู้รับผิดชอบ	กลุ่มงาน
OIT				
	งบประมาณประจำปีรอบ ๖ เดือน	(๑) ความก้าวหน้าการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม (๒) รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินงานแต่ละโครงการ/ กิจกรรม ○ สามารถจัดทำข้อมูลเป็นแบบรายเดือน หรือรายไตรมาส หรือ ราย ๖ เดือน ที่มีข้อมูลครอบคลุมในระยะเวลา ๖ เดือนแรกของ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖	๓. นางสาวเกศทิพย์ นามะยอม	
O๑๓	รายงานผลการ ดำเนินงานประจำปี	แสดงรายงานผลการดำเนินงานตามแผนดำเนินงานประจำปี ○ มีข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการดำเนินงาน อย่างน้อย ประกอบด้วย (๑) ผลการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรม (๒) ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (๓) ปัญหา/อุปสรรค (๔) ข้อเสนอแนะ ○ เป็นรายงานผลของปี พ.ศ. ๒๕๖๕	นางฉาณิศา เม่นแต้ม	กลุ่มนโยบายและแผน
การปฏิบัติงาน				
O๑๔	คู่มือหรือมาตรฐานการ ปฏิบัติงาน	แสดงคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานที่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ใช้ยึดถือปฏิบัติให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน ○ มีข้อมูลรายละเอียดของการปฏิบัติงาน อย่างน้อยประกอบด้วย	ศึกษานิเทศก์ (รวบรวม)	ทุกกลุ่มงาน

ตัวชี้วัดที่ OIT	ประเด็นตัวชี้วัด	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	ผู้รับผิดชอบ	กลุ่มงาน
		(๑) เป็นคู่มือปฏิบัติการกิจใด (๒) สำหรับเจ้าหน้าที่หรือพนักงานตำแหน่งใด (๓) กำหนดวิธีการขั้นตอนการปฏิบัติอย่างไร ○ จะต้องมีทุกกลุ่ม/หน่วย		
การให้บริการ				
๐๑๕	คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ	แสดงคู่มือการให้บริการประชาชนหรือคู่มือแนวทางการปฏิบัติที่ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อกับหน่วยงานใช้เป็นข้อมูลในการขอรับบริการหรือติดต่อกับหน่วยงาน ○ มีข้อมูลรายละเอียดของการปฏิบัติ อย่างน้อยประกอบด้วย (๑) บริการหรือภารกิจใด (๒) กำหนดวิธีการขั้นตอนการให้บริการหรือการติดต่ออย่างไร (๓) แผนผัง/แผนภูมิ (๔) ระยะเวลาที่ใช้ในการรับบริการ (๕) ผู้รับผิดชอบ ○ หน่วยงานจะต้องเปิดเผยอย่างน้อย ๓ คู่มือ	ศึกษานิเทศก์ (รวบรวม)	ทุกกลุ่ม
๐๑๖	ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ	แสดงข้อมูลสถิติการให้บริการของหน่วยงาน ○ สามารถจัดทำข้อมูลเป็นแบบรายเดือน หรือรายไตรมาส หรือราย ๖ เดือน ที่มีข้อมูลครอบคลุมในระยะเวลา ๖ เดือนแรกของปี พ.ศ. ๒๕๖๖	ศึกษานิเทศก์ (รวบรวม)	ทุกกลุ่ม

ตัวชี้วัดที่	ประเด็นตัวชี้วัด	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	ผู้รับผิดชอบ	กลุ่มงาน
OIT				
๐๑๗	รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ	แสดงผลสำรวจความพึงพอใจการให้บริการของหน่วยงาน ○ เป็นรายงานผลของปี พ.ศ. ๒๕๖๕	นางสาวสุมาลี สมดีบ	กลุ่มอำนวยการ
๐๑๘	E-Service	แสดงช่องทางการให้บริการหรือธุรกรรมภาครัฐที่สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงานผ่านเครือข่ายอินเทอร์เน็ต โดยผู้ขอรับบริการไม่จำเป็นต้องเดินทางมายังหน่วยงาน ○ สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	นางวิไลลักษณ์ ไทระยะ	๑.กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกลเทคโนโลยีและการสื่อสาร ๒.ทุกกลุ่มงาน
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การจัดซื้อจัดจ้าง				
การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ				
๐๑๙	แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ	แสดงแผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุตามที่หน่วยงานจะต้องดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐* ○ เป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ * กรณีไม่มีการจัดจ้างที่มีวงเงินเกิน ๕ แสนบาทหรือการจัดจ้างที่กฎหมายไม่ได้กำหนดให้ต้องเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้าง ให้หน่วยงานอธิบายเพิ่มเติมโดยละเอียดหรือเผยแพร่ว่าไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในกรณีดังกล่าว	นายชนะกิจ สุริยะธง	กลุ่มบริหารการเงินและสินทรัพย์
๐๒๐	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	แสดงประกาศการจัดซื้อจัดจ้างตามที่หน่วยงานจะต้องดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ยกตัวอย่าง เช่น ประกาศเชิญชวน	นายชนะกิจ สุริยะธง	กลุ่มบริหารการเงินและสินทรัพย์

ตัวชี้วัดที่	ประเด็นตัวชี้วัด	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	ผู้รับผิดชอบ	กลุ่มงาน
OIT				
		ประกาศผลการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นต้น o เป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างในปี พ.ศ. ๒๕๖๖		
O๒๑	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน	แสดงรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน* o มีข้อมูลรายละเอียดผลการจัดซื้อจัดจ้าง อย่างน้อยประกอบด้วยงานที่ซื้อหรือจ้าง วงเงินที่ซื้อหรือจ้าง ราคากลาง วิธีการซื้อหรือจ้าง รายชื่อผู้เสนอราคาและราคาที่เสนอ ผู้ได้รับการคัดเลือก และราคาที่ตกลง เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป เลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง o เป็นข้อมูลแบบรายเดือน ที่มีข้อมูลครอบคลุมในระยะเวลา ๖ เดือนแรกของปี พ.ศ. ๒๕๖๖ *กรณีไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใดให้เผยแพร่ว่าไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในเดือนนั้น	นายณะกิจ สุริยะธง	กลุ่มบริหารการเงินและสินทรัพย์
O๒๒	แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ	แสดงรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน o มีข้อมูลรายละเอียด อย่างน้อยประกอบด้วย (๑) งบประมาณที่ใช้ในการจัดซื้อจัดจ้าง (๒) สรุปรายการที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง (๓) ปัญหา/อุปสรรค (๔) ข้อเสนอแนะ o เป็นรายงานผลของปี พ.ศ. ๒๕๖๕	นางเมญวี นวลเอียด	กลุ่มบริหารการเงินและสินทรัพย์
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล				
การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล				
O๒๓	นโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล	o เป็นนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล o แสดงนโยบายของผู้บริหารสูงสุด หรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่กำหนดในนามของหน่วยงาน o เป็นนโยบายหรือแผนฯ ที่ใช้บังคับในปี พ.ศ. ๒๕๖๖	๑. นางปารมี กณะกาศัย ๒. นางสุรางค์ อินทรรักษา	๑.กลุ่มบริหารงานบุคคล ๒.กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

ตัวชี้วัดที่	ประเด็นตัวชี้วัด	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	ผู้รับผิดชอบ	กลุ่มงาน
OIT				
O๒๔	การดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล	แสดงรายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในข้อ ๐๒๓ ๐ มีเนื้อหาหรือรายละเอียดความก้าวหน้า อย่างน้อยประกอบด้วย (๑) ความก้าวหน้าการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม (๒) รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม ๐ สามารถจัดทำข้อมูลเป็นแบบรายเดือน หรือรายไตรมาส หรือราย ๖ เดือน ที่มีข้อมูลครอบคลุมในระยะเวลา ๖ เดือนแรกของปี พ.ศ. ๒๕๖๖	๑. นางปารมี กนะกาศัย ๒. นางสุรางค์ อินทรรักษา	๑.กลุ่มบริหารงานบุคคล ๒.กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
O๒๕	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	แสดงหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล* ๐ หลักเกณฑ์ฯ อย่างน้อยประกอบด้วย (๑) การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร (๒) การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร (๓) การพัฒนาบุคลากร (๔) การประเมินผลการปฏิบัติราชการ (๕) การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ ๐ เป็นหลักเกณฑ์ฯ ที่ใช้บังคับในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ * กรณีมีองค์กรกลางบริหารงานบุคคลที่มีหน้าที่กำหนดหลักเกณฑ์ในเรื่องนั้น หน่วยงานสามารถนำหลักเกณฑ์ดังกล่าวเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานได้	๑. นางปารมี กนะกาศัย ๒. นางสุรางค์ อินทรรักษา	๑.กลุ่มบริหารงานบุคคล ๒.กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
O๒๖	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	แสดงรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๐ มีข้อมูลรายละเอียดของการดำเนินการ อย่างน้อยประกอบด้วย (๑) ผลการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๑. นางปารมี กนะกาศัย ๒. นางสุรางค์ อินทรรักษา	๑.กลุ่มบริหารงานบุคคล ๒.กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

ตัวชี้วัดที่	ประเด็นตัวชี้วัด	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	ผู้รับผิดชอบ	กลุ่มงาน
OIT		(๒) สรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล เช่น อัตรากำลัง การแต่งตั้ง/โยกย้าย การฝึกอบรม/พัฒนา เป็นต้น (๓) ปัญหา/อุปสรรค (๔) ข้อเสนอแนะ ๐ เป็นรายงานผลของปี พ.ศ. ๒๕๖๖		
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส				
การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ				
O๒๗	แนวปฏิบัติการจัดการ เรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ	แสดงคู่มือหรือแนวทางการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนที่ เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ของหน่วยงาน ๐ มีข้อมูลรายละเอียดของการปฏิบัติงาน อย่างน้อยประกอบด้วย (๑) รายละเอียดวิธีการที่บุคคลภายนอกจะทำการร้องเรียน (๒) รายละเอียดขั้นตอนหรือวิธีการในการจัดการต่อเรื่องร้องเรียน (๓) ส่วนงานที่รับผิดชอบ (๔) ระยะเวลาดำเนินการ	๑. นางสาวประภาศรี ใจสุข ๒. นางสาวอรยา ร่องสายกา	กลุ่มกฎหมายและคดี
O๒๘	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิ ชอบ	แสดงช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ของหน่วยงาน ผ่านทางช่องทางออนไลน์ของหน่วยงาน โดย แยกต่างหากจากช่องทางการร้องเรียนเรื่องทั่วไป เพื่อเป็น การคุ้มครองข้อมูลของผู้แจ้งเบาะแสและเพื่อให้สอดคล้องกับ แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑.นางสาวประภาศรี ใจสุข ๒.นางสาวอรยา ร่องสายกา	กลุ่มกฎหมายและคดี

ตัวชี้วัดที่	ประเด็นตัวชี้วัด	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	ผู้รับผิดชอบ	กลุ่มงาน
OIT		<ul style="list-style-type: none"> ○ สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน 		
O๒๙	ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	<p>แสดงข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน*</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ อย่างน้อยประกอบด้วย <ol style="list-style-type: none"> (๑) จำนวนเรื่องร้องเรียนทั้งหมด (๒) จำนวนเรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ (๓) จำนวนเรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ ○ สามารถจัดทำข้อมูลเป็นแบบรายเดือน หรือรายไตรมาส หรือราย ๖ เดือน ที่มีข้อมูลครอบคลุมในระยะเวลา ๖ เดือนแรกของปี พ.ศ. ๒๕๖๖ <p>*กรณีไม่มีเรื่องร้องเรียนให้เผยแพร่ว่าไม่มีเรื่องร้องเรียน</p>	<ol style="list-style-type: none"> ๑. นางสาวประภาศรี ใจสุข ๒. นางสาวอรยา ร่องสายกา 	กลุ่มกฎหมายและคดี
การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม				
O๓๐	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	<p>แสดงรายงานผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ มีข้อมูลผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้มีส่วนร่วม อย่างน้อยประกอบด้วย <ol style="list-style-type: none"> (๑) ประเด็นหรือเรื่องในการมีส่วนร่วม (๒) สรุปข้อมูลของผู้มีส่วนร่วม (๓) ผลจากการมีส่วนร่วม 	<ol style="list-style-type: none"> ๑.นางรำพัน ทองคำ ๒.นางสายฤดี มารังค์ 	<ol style="list-style-type: none"> ๑.กลุ่มอำนาจการ ๒. กลุ่มบริหารงานบุคคล๓. กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา ๔ กลุ่มนโยบายแผน ๕. กลุ่มนิเทศฯ


ตัวชี้วัดที่	ประเด็นตัวชี้วัด	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	ผู้รับผิดชอบ	กลุ่มงาน
OIT		(๔) การนำผลจากการมีส่วนร่วมไปปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน o เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๖		
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัดย่อย ดังนี้				
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต				
O๓๑	ประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	เป็นประกาศอย่างเป็นทางการที่ลงนามโดยผู้บริหารสูงสุด* o มีวัตถุประสงค์เพื่อประกาศว่าตนเองและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคน ในหน่วยงานจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในขณะที่/ ก่อน/หลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ o เป็นการประกาศสำหรับปี พ.ศ. ๒๕๖๖ *ผู้บริหารสูงสุดที่ดำรงตำแหน่งใน ปี พ.ศ. ๒๕๖๖	ผู้รับผิดชอบITA ๑.นางสาวปาริชาติ เกสัชชา ๒.นายสุภาพ บริบูรณ์ ๓.นางสาวพรศิริ โยศรีคุณ ๔.นางรุจิรา ยาวโสภา ๕.นางสาวภักฎิธีรา รัตนทวีชัยพร ๖.นางสาวส้มโอ อ่องประภิต ๗.นางสาวภาวิณี คำแผ่น	กลุ่มนิเทศติดตามและ ประเมินผลการจัด การศึกษา
O๓๒	การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	o แสดงการดำเนินกิจกรรมที่มีวัตถุประสงค์เพื่อปลูกจิตสำนึกหรือ สร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ o เป็นการดำเนินกิจกรรมในลักษณะการประชุม การสัมมนา เพื่อ ถ่ายทอดหรือมอบนโยบาย หรือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ o เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๖	ผู้รับผิดชอบITA ๑.นางสาวปาริชาติ เกสัชชา ๒.นายสุภาพ บริบูรณ์ ๓.นางสาวพรศิริ โยศรีคุณ ๔.นางรุจิรา ยาวโสภา ๕.นางสาวภักฎิธีรา รัตนทวีชัยพร ๖.นางสาวส้มโอ อ่องประภิต ๗.นางสาวภาวิณี คำแผ่น	กลุ่มนิเทศติดตามและ ประเมินผลการจัด การศึกษา

ตัวชี้วัดที่	ประเด็นตัวชี้วัด	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	ผู้รับผิดชอบ	กลุ่มงาน
OIT				
O๓๓	รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy	○ แสดงการประเมินผลและรายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ○ เป็นรายงานรอบ ๖ เดือนของปี พ.ศ. ๒๕๖๖	ผู้รับผิดชอบITA ๑.นางสาวปาริชาติ เกสัชชา ๒.นายสุภาพ บริบูรณ์ ๓.นางสาวพรศิริ โยศรีคุณ ๔.นางรุจิรา เยาวโสภา ๕.นางสาวภักฎิธีรา รัตนทวีชัยพร ๖.นางสาวส้มโอ อ่องประภิต ๗.นางสาวภาวิณี คำแผ่น	กลุ่มนิเทศติดตามและ ประเมินผลการจัด การศึกษา
การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต				
O๓๔	การประเมินความเสี่ยงการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี	แสดงผลการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือ การปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ○ มีข้อมูลรายละเอียดของผลการประเมิน อย่างน้อยประกอบด้วย (๑) เหตุการณ์ความเสี่ยงและระดับของความเสี่ยง (๒) มาตรการและการดำเนินการในการบริหารจัดการความเสี่ยง ○ เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๖	ผู้รับผิดชอบITA ๑.นางสาวปาริชาติ เกสัชชา ๒.นายสุภาพ บริบูรณ์ ๓.นางสาวพรศิริ โยศรีคุณ ๔.นางรุจิรา เยาวโสภา ๕.นางสาวภักฎิธีรา รัตนทวีชัยพร ๖.นางสาวส้มโอ อ่องประภิต ๗.นางสาวภาวิณี คำแผ่น	กลุ่มนิเทศติดตามและ ประเมินผลการจัด การศึกษา
O๓๕	การดำเนินการเพื่อจัดการ ความเสี่ยงการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	○ เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการหรือ การดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงตามข้อ ๐๓๔ ○ เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๖	ผู้รับผิดชอบITA ๑.นางสาวปาริชาติ เกสัชชา ๒.นายสุภาพ บริบูรณ์ ๓.นางสาวพรศิริ โยศรีคุณ	กลุ่มนิเทศติดตามและ ประเมินผลการจัด การศึกษา

ตัวชี้วัดที่	ประเด็นตัวชี้วัด	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	ผู้รับผิดชอบ	กลุ่มงาน
OIT				
			๔.นางรุจิรา เยาวโสภา ๕.นางสาวภักฎิธีรา รัตนทวีชัยพร ๖.นางสาวส้มโอ อ่องประภิต ๗.นางสาวภาวิณี คำแผ่น	
แผนป้องกันการทุจริต				
O๓๖	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	แสดงแผนปฏิบัติการที่มีวัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการทุจริตหรือส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรม หรือธรรมาภิบาลของหน่วยงาน ○ มีข้อมูลรายละเอียดของแผนฯ อย่างน้อยประกอบด้วย (๑) โครงการ/กิจกรรม (๒) งบประมาณ* (๓) ช่วงเวลาดำเนินการ ○ เป็นแผนที่มีระยะเวลาบังคับใช้ครบคลุมปี พ.ศ. ๒๕๖๖ *กรณีการดำเนินการ/กิจกรรมที่ไม่ใช้งบประมาณ ให้ระบุในแผนว่าไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบITA ๑.นางสาวปาริชาติ เกสัชชา ๒.นายสุภาพ บริบูรณ์ ๓.นางสาวพรศิริ โยศรีคุณ ๔.นางรุจิรา เยาวโสภา ๕.นางสาวภักฎิธีรา รัตนทวีชัยพร ๖.นางสาวส้มโอ อ่องประภิต ๗.นางสาวภาวิณี คำแผ่น	กลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา
O๓๗	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปีรอบ ๖ เดือน	แสดงรายงานความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตตามข้อ O๓๖ ○ มีข้อมูลรายละเอียดความก้าวหน้า อย่างน้อยประกอบด้วย (๑) ความก้าวหน้าการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม (๒) รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินงานแต่ละโครงการ/	ผู้รับผิดชอบITA ๑.นางสาวปาริชาติ เกสัชชา ๒.นายสุภาพ บริบูรณ์ ๓.นางสาวพรศิริ โยศรีคุณ ๔.นางรุจิรา เยาวโสภา	กลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา

ตัวชี้วัดที่	ประเด็นตัวชี้วัด	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	ผู้รับผิดชอบ	กลุ่มงาน
OIT				
		กิจกรรม <ul style="list-style-type: none"> ○ สามารถจัดทำข้อมูลเป็นแบบรายเดือน หรือรายไตรมาส หรือราย ๖ เดือน ที่มีข้อมูลครอบคลุมในระยะเวลา ๖ เดือนแรกของปี พ.ศ. ๒๕๖๖ 	๕.นางสาวภักฎิธีรา รัตนทวีชัยพร ๖.นางสาวสัมพันธ์ อ่องประภิต ๗.นางสาวภาวิณี คำแผ่น	
O๓๘	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	แสดงรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี <ul style="list-style-type: none"> ○ มีข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการดำเนินการ อย่างน้อยประกอบด้วย <ol style="list-style-type: none"> (๑) ผลการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรม (๒) ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (๓) ปัญหา/อุปสรรค (๔) ข้อเสนอแนะ ○ เป็นรายงานผลของปี พ.ศ. ๒๕๖๖ 	ผู้รับผิดชอบITA ๑.นางสาวปาริชาติ เกสัชชา ๒.นายสุภาพ บริบูรณ์ ๓.นางสาวพรศิริ โยศรีคุณ ๔.นางรุจิรา เยาวโสภา ๕.นางสาวภักฎิธีรา รัตนทวีชัยพร ๖.นางสาวสัมพันธ์ อ่องประภิต ๗.นางสาวภาวิณี คำแผ่น	กลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา
ตัวชี้วัดย่อย ๑๐.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส				
มาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม*				
O๓๙	ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ	○ แสดงประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๔ <ul style="list-style-type: none"> ○ แสดงแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนดให้ถือปฏิบัติ 	๑. นางสาวประภาศรี ใจสุข ๒. นางสุรางค์ อินทร์รักษา ๓. นางปารมี กนะกาตัย ๔. นางสาวอรยา ร่องสายกา	๑.กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ๒.กลุ่มงานบริหารบุคคล ๓.กลุ่มกฎหมายและคดี

ตัวชี้วัดที่	ประเด็นตัวชี้วัด	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	ผู้รับผิดชอบ	กลุ่มงาน
OIT				
O๔๐	การขับเคลื่อนจริยธรรม	<p>แสดงผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน อย่างใดอย่างหนึ่ง อย่างน้อยประกอบด้วย</p> <p>(๑) การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม</p> <p>(๒) การจัดทำแนวปฏิบัติ Do's & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม</p> <p>(๓) การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร หรือ กิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน</p> <p>o เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>๑. นางสาวประภาศรี ใจสุข</p> <p>๒. นางสุรางค์ อินทร์รักษา</p> <p>๓. นางปารมี กณะภาคัย</p> <p>๔. นางสาวอรยา ร่องสายกา</p>	<p>๑.กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา</p> <p>๒.กลุ่มงานบริหารบุคคล</p> <p>๓.กลุ่มกฎหมายและคดี</p>
O๔๑	การประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ	<p>แสดงรายงานการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล กระบวนการใดกระบวนการหนึ่ง</p> <p>o แสดงการกำหนดให้มีการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ประกอบการพิจารณาในหลักเกณฑ์บริหารทรัพยากรบุคคล กระบวนการใดกระบวนการหนึ่ง</p> <p>o เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>๑. นางสาวประภาศรี ใจสุข</p> <p>๒. นางสุรางค์ อินทร์รักษา</p> <p>๓. นางปารมี กณะภาคัย</p> <p>๔. นางสาวอรยา ร่องสายกา</p>	<p>๑.กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา</p> <p>๒.กลุ่มงานบริหารบุคคล</p> <p>๓.กลุ่มกฎหมายและคดี</p>
มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน				
O๔๒	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	<p>แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>o มีข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ อย่างน้อยประกอบด้วย</p>	<p>ผู้รับผิดชอบ ITA</p> <p>๑.นางสาวปาริชาติ เกสัชชา</p> <p>๒.นายสุภาพ บริบูรณ์</p>	

ตัวชี้วัดที่ OIT	ประเด็นตัวชี้วัด	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	ผู้รับผิดชอบ	กลุ่มงาน
		<p>(๑) ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไข โดยเร่งด่วน</p> <p>(๒) ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ที่มีความสอดคล้องกับ ผลการประเมินฯ</p> <p>○ มีการกำหนดแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติหรือ มาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ผล การประเมินฯ โดยมีรายละเอียดต่าง ๆ อย่างน้อยประกอบด้วย</p> <p>(๑) การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง</p> <p>(๒) การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ</p> <p>(๓) การกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติ และการรายงานผล</p>	<p>๓.นางสาวพรศิริ โยศรีคุณ ๔.นางรุจิรา เยาวโสภา ๕.นางสาวภักดิ์ธีรา รัตนทวีชัยพร ๖.นางสาวส้มโอ อ่องประภิต ๗.นางสาวภาวิณี คำแผ่น</p>	
๐๔๓	การดำเนินการตาม มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน	<p>○ แสดงความก้าวหน้าหรือผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตาม ข้อ ๐๔๒ ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม โดยมีข้อมูล รายละเอียดการนำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p> <p>○ แสดง QR code แบบวัด EIT บนเว็บไซต์หน่วยงาน เพื่อให้ ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการมีโอกาสมีส่วนร่วมใน การประเมิน ITA ของหน่วยงาน</p> <p>○ เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>ผู้รับผิดชอบITA ๑.นางสาวปาริชาติ เกสัชชา ๒.นายสุภาพ บริบูรณ์ ๓.นางสาวพรศิริ โยศรีคุณ ๔.นางรุจิรา เยาวโสภา ๕.นางสาวภักดิ์ธีรา รัตนทวีชัยพร ๖.นางสาวส้มโอ อ่องประภิต ๗.นางสาวภาวิณี คำแผ่น</p>	



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๒
ที่ ๒๘๑ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการนำเข้าข้อมูลในแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) เพื่อประกอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

.....

ตามที่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๒ เป็นหน่วยงานหนึ่งที่ต้องเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนแม่บทบูรณาการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) โดยสำนักงานคณะป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ป.ป.ช. เป็นหน่วยงานที่ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้กำหนดตัวชี้วัดและความโปร่งใสประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวน ๑๐ ตัวชี้วัด ประกอบด้วย ๑) การปฏิบัติหน้าที่ ๒) การใช้งบประมาณ ๓) การใช้อำนาจ ๔) การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๖) คุณภาพการดำเนินงาน ๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน ๙) การเปิดเผยข้อมูล และ ๑๐) การป้องกันการทุจริต โดยมีเครื่องมือที่ใช้สำหรับการประเมิน ๓ เครื่องมือ ได้แก่ ๑. แบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ Evidence – Based Integrity and Transparency Assessment (EBIT) ๒. แบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน Internal Integrity and Transparency Assessment (IIT) และ ๓. แบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก External Integrity and Transparency Assessment (EIT) นั้น

ในการนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๒ จึงแต่งตั้งแต่งตั้งคณะกรรมการนำเข้าข้อมูลในแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๒ ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงมอบหมาย หน้าที่ความรับผิดชอบดำเนินการประกอบไปด้วย

๑. คณะกรรมการอำนวยการ ประกอบด้วย

- | | | | |
|----|--------------------------------|------------------------------------|---------------------|
| ๑) | นายฐิตินันท์ นันทะศรี | ผู้อำนวยการ สพป.เชียงใหม่ เขต ๒ | ประธานกรรมการ |
| ๒) | นายบรรจงศักดิ์ สมส่วน | รองผู้อำนวยการ สพป.เชียงใหม่ เขต ๒ | รองประธานกรรมการ |
| ๓) | นายพิเชษฐ ไซยสุภา | รองผู้อำนวยการ สพป.เชียงใหม่ เขต ๒ | รองประธานกรรมการ |
| ๔) | นายพิชิตชัย อินทร์ภูวงค์ | รองผู้อำนวยการ สพป.เชียงใหม่ เขต ๒ | รองประธานกรรมการ |
| ๕) | ผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่มภารกิจ | | กรรมการ |
| ๖) | นางสาวปารีชาติ เกสัชชา | ผอ.กลุ่มนิเทศ ติดตามฯ | กรรมการและเลขานุการ |

/มีหน้าที่ให้คำปรึกษา

มีหน้าที่ให้คำปรึกษา ให้ข้อเสนอแนะ แก้ไขปัญหาในการดำเนินงานแก่คณะกรรมการฝ่ายต่าง ๆ ให้การสนับสนุนทรัพยากร บุคลากร อำนาจความสะดวกให้กับคณะกรรมการฝ่ายต่างๆ และติดตามผลการดำเนินงาน ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

๒. คณะกรรมการดำเนินงาน ประกอบด้วย

๑) นายพิเศษฐ ไซสุภา	รองผู้อำนวยการ สพป.เชียงใหม่ เขต ๒	ประธานกรรมการ
๒) นางสาวปาริชาติ เกสัชชา	ผอ.กลุ่มนิเทศ ติดตามฯ	รองประธานกรรมการ
๓) นางวิไลลักษณ์ ไทระยะ	ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกลฯ	กรรมการ
๔) นายกรวัฒน์ ชื่นเย็น	นักจัดการงานทั่วไป	กรรมการ
๕) นางจันทกานต์ สิทธิราช	ศึกษานิเทศก์ สพป.เชียงใหม่ เขต ๒	กรรมการ
๖) นายกันตวิชญ์ มะโนคำ	ศึกษานิเทศก์ สพป.เชียงใหม่ เขต ๒	กรรมการ
๗) นางเสมอแซ อภิรมยานนท์	ศึกษานิเทศก์ สพป.เชียงใหม่ เขต ๒	กรรมการ
๘) นางสาวศุภกานต์ ประเสริฐรัตน์	ศึกษานิเทศก์ สพป.เชียงใหม่ เขต ๒	กรรมการ
๙) นางสาวอุษณีย์ พันธุ์เสน	ศึกษานิเทศก์ สพป.เชียงใหม่ เขต ๒	กรรมการ
๑๐) นางเกษณี บุญชุ่มใจ	ศึกษานิเทศก์ สพป.เชียงใหม่ เขต ๒	กรรมการ
๑๑) นางกรณิกาญจน์ นนพัชรพงศ์	ศึกษานิเทศก์ สพป.เชียงใหม่ เขต ๒	กรรมการ
๑๒) นางเจนจิรา ปวงจักร์ทา	ศึกษานิเทศก์ สพป.เชียงใหม่ เขต ๒	กรรมการ
๑๓) นางสาวจตุพร ปัญญาใหญ่	ศึกษานิเทศก์ สพป.เชียงใหม่ เขต ๒	กรรมการ
๑๔) นายณัฐกร ชัยมงคล	ศึกษานิเทศก์ สพป.เชียงใหม่ เขต ๒	กรรมการ
๑๕) นายอัทธ์ เกียรติตระกูลเมธา	ศึกษานิเทศก์ สพป.เชียงใหม่ เขต ๒	กรรมการ
๑๖) นางสุภาภรณ์ สิงห์หัน	ศึกษานิเทศก์ สพป.เชียงใหม่ เขต ๒	กรรมการ
๑๗) นายอรรถวิทย์ ใจแก้ว	เจ้าหน้าที่ธุรการ	กรรมการ
๑๘) นายสุภาพ บริบูรณ์	ศึกษานิเทศก์ สพป.เชียงใหม่ เขต ๒	กรรมการและเลขานุการ
๑๙) นางรุจิรา ยาวโสภา	ศึกษานิเทศก์ สพป.เชียงใหม่ เขต ๒	กรรมการและเลขานุการ
๒๐) นางสาวพรศิริ โยศรีคุณ	ศึกษานิเทศก์ สพป.เชียงใหม่ เขต ๒	กรรมการและเลขานุการ
๒๑) นางสาวส้มโอ อ่องประภฤติ	ศึกษานิเทศก์ สพป.เชียงใหม่ เขต ๒	กรรมการและเลขานุการ
๒๒) นางสาวภักฎิธีรา รัตนวิชัยพรศึกษานิเทศก์	ศึกษานิเทศก์ สพป.เชียงใหม่ เขต ๒	กรรมการและเลขานุการ
๒๓) นางสาวภาวิณี คำแผ่น	ศึกษานิเทศก์ สพป.เชียงใหม่ เขต ๒	กรรมการและเลขานุการ
๒๔) นางสาวหนึ่งฤทัย จ่างจรัส	เจ้าหน้าที่ธุรการ สพป.เชียงใหม่ เขต ๒	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ นำเข้าแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชน (Open Data Integrity And Transparency Assessment : OIT๑-OIT๔๓)ที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๒ ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย พร้อมทั้งตอบคำถาม และจัดทำรายละเอียดข้อมูลให้เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ตามคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปี ๒๕๖๖ และสำนักงานคณะป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ป.ป.ช. กำหนด โดยลักษณะของข้อมูล ได้แก่ ข้อความบรรยาย รูปภาพ เนื้อหาในรูปแบบอื่นๆ หรือ Link บนหน้าเว็บไซต์ของ /สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๒.....

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๒ ที่เชื่อมโยงไปยังข้อมูลที่อยู่ในรูปแบบ PDF
ภาพถ่าย หรือเอกสารอื่นๆ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๔ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายฐิตินันท์ นันทะศรี)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๒